



ФГУП «КОМБИНАТ
«ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

ВЕСТИ

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



СОТРУДНИЧЕСТВО

В НОМЕРЕ:



Мастера флористики
Работники цеха 092 приняли участие в выставке «Осенний букет»
Стр. 2



Спрашивали - отвечаем
На вопросы работников отвечают руководители комбината
Стр. 3



Лесничане в международном проекте
Дети работников комбината стали участниками проекта «Нуклеа-кидз»
Стр. 4



Праздник спорта и здоровья
О Дне здоровья, который прошёл на комбинате «Электрoхимприбор», читайте на стр. 6

Выполнять государственные задачи вместе



С 25 по 27 августа комбинат «Электрoхимприбор» посетил генеральный директор ФГУП «ПО «Старт» им. М.В. Проценко» **Сергей Байдаров**. В рамках визита состоялось совещание у генерального директора комбината **Андрея Новикова** с участием его заместителей и ведущих специалистов предприятия. Здесь были обсуждены вопросы реализации взаим-

ных обязательств предприятий по обеспечению выполнения гособоронзаказа и согласованных графиков поставок комплектующих, представлены доклады и презентации о комбинате и основных направлениях развития предприятия. Были обсуждены предложения по совместному участию в разработке и реализации проектов выпуска диверсификационной продукции, развития коопера-

ции в интересах предприятий периметра ЯОК. Предложено совместное участие в изготовлении элементов химической защиты и блокбоксов для магистральных газопроводов, оборудования (в т.ч. трансформаторов тока) для нужд ОАО «Российская железная дорога». Также Сергей Байдаров посетил некоторые производственные подразделения комбината. По результатам посещения

производства 112 он пригласил рабочую группу специалистов нашего предприятия на ФГУП «ПО «Старт» для обмена опытом по эксплуатации оборудования.

Информационный центр

На снимке: А. Новиков (слева) и С. Байдаров во время совещания.
Фото Дмитрия Комарова.

ИСТОРИЯ

Несколько слов об истории комбината

15 августа для работников подразделений 037, 010, 219, 220 и 121 прошёл семинар, посвящённый шестидесятилетию успешного испытания первой термоядерной бомбы РДС-6с. С докладами перед собравшимися выступили сотрудники отдела 083 **Станислав Непеин** и **Светлана Васкевич**. Они поведали об истории создания водородной бомбы и рассказали о вкладе комбината «Электромашприбор» в изготовление РДС-6с.

В создание ядерного оружия вложили свои силы и знания многие инженеры, конструкторы, технологи со всего мира. Немало потрудились над этим и советские учёные. Разумеется, работники комбината не остались в стороне от выполнения столь важной задачи.

В 1947 году был образован завод № 814 (ныне ФГУП «Комбинат «Электромашприбор»). В декабре 1950 года была изготовлена первая продукция – уран 235 высокого обогащения. Однако его производство передали на диффузионный завод в Новоуральске. Важно, что у нас уже было сделано главное: разработана, смонтирована и пущена в работу уникальная разделительная установка, подготовлен квалифицированный персонал. То

есть, основа для развёртывания производства ядерных боеприпасов заложена.

В 1952 году наш завод получает задание изготовить изотопы лития, которые будут использоваться как горючее в будущей термоядерной бомбе. Для того чтобы выполнить важное поручение, специалистам пришлось демонтировать старые схемы и установить другие, более современные и надёжные. Несмотря на работу в тяжёлых условиях наше предприятие своевременно поставило дейтерид лития-6, что позволило 12 августа 1953 года провести успешные испытания первой водородной бомбы. Можно с уверенностью сказать, что производство лития-6 на нашей установке СУ-20 обеспечило России мировой приоритет в изготовлении термоядерного оружия.

Обо всем этом сотрудники комбината узнали на прошедшем семинаре. Мероприятие продемонстрировало, что работники интересуются достижениями родного предприятия, не забывают его славную историю и гордятся ей.

Информационный центр

На снимке: Испытания первой термоядерной бомбы РДС-6с (СССР, 12.08.1953 г., 400 км).



Мастера флористики

В ДТД «Юность» прошла ежегодная выставка цветов и даров природы «Осенний букет»

Традиционно свои работы представляли многочисленные садоводы-любители. Были среди участников и матёрые профессионалы – сотрудники дорожно-хозяйственного цеха (092). Благодаря их мастерству и безграничной фантазии взгляд посетителей порадовали интересные композиции из благоухающих цветов: «У природы нет плохой погоды», «Знакомые очертания»,

«Цветочная фея», «Арка желаний», «Фонтан любви» и другие.

Озеленитель цеха 092 **Наталья Ковальчук** рассказывает:

- Из нашего подразделения в выставке участвовали 11 человек. Вспомогательный материал начали собирать за неделю до выставки, сотрудницы даже привозили что-то из дома. Накануне мероприятия, в субботу, мы собрались в девять часов утра, чтобы подготовить экс-

позицию, и только в десять вечера разошлись. Все молодцы, очень хорошо потрудились: композиции вышли замечательные. Мне во флористике нравится, когда творение полностью закончено. Вот, например, одна из наших работ - «Чудный ёж». Здесь цветов почти нет, но она идеально собрана, от начала до конца, до каждой мелкой коряги! Так и остальные работы – каждую можно назвать произведением искусства.

После мероприятия большинство композиций переместили в столовую № 11, чтобы цветы ещё неделю поднимали настроение сотрудникам комбината. Девушки из цеха 092 благодарят руководство предприятия и начальника подразделения Виктора Чебыкина за помощь в организации выставки, а всех посетителей – за лестные отзывы.

Ирина Луцкова

На снимке: Композиция «Чудный ёж».



ЭКСКУРСИЯ

Все профессии нужны

23 августа на производстве 435 прошла экскурсия для детей, чьи родители трудятся в этом подразделении. Участниками профориентационного мероприятия стали ребяташки в возрасте от 6 до 14 лет.



У проходной промплощадки маленьких гостей встретили председатель профкома производства **Сергей Чесноков**, культорг **Наталья Назарова** и ответственная за работу с детьми **Наталья Мехонцева**. После инструктажа по технике безопасности, который провёл **Владимир Егоров**, детям рассказали историю комбината и подразделения, описали перспективы их развития.

Разбившись на две группы, ребята отправились знакомиться с производством и его тружениками. Побывав на заготовительном участке, они узнали, с чего начинается изготовление деталей, а пройдя в термическое отделение, увидели «как закаляют сталь». Посетили экскурсанты и заточное отделение, швейный участок, службу ОТК, архив, полазили по электрокару, наблюдали, как транспортируют детали с помощью крана, посмотрели большой лазерный комплекс и станки с числовым программным управлением. Везде

ребят встречали доброжелательно, рабочие с удовольствием рассказывали им о своих профессиях.

А после экскурсии состоялось чаепитие, во время которого ребяташки взахлёб рассказывали друг другу о своих впечатлениях, ведь они узнали много нового о разных профессиях, посмотрели на рабочие места родителей.

Такие встречи нужны и полезны, и мы надеемся, что многие ребята, повзрослев, придут работать на комбинат «Электромашприбор».

P.S. Экскурсанты, их родители и организаторы выражают благодарность профсоюзному комитету производства и его председателю Сергею Чеснокову за помощь в проведении мероприятия.

Наталья Назарова,
председатель культурно-массовой комиссии
производства

На снимке: Прокатимся на каре с ветерком.

СОБЫТИЯ

Конкурс среди профессионалов

Наш коллега, сварщик производства 435 **Андрей Гончаров**, занял седьмое место в областном конкурсе профессионального мастерства «Славим человека труда» в номинации «Лучший сварщик на полуавтоматических машинах». Мероприятие прошло в начале августа на площадке ООО «Нижнетагильский завод металлических конструкций».

Отстаивать честь предприятий строительной отрасли, машиностроительного и металлургического комплексов в Нижний Тагил приехали 18 сварщиков из Новоуральска, Артемовского, Екатеринбург, Карпинска, Нижнего Тагила, Лесного, Верхней Пышмы, Каменск-Уральского, Верхней Туры. Как отметил министр промышленности и науки Свердловской области Владислав Пинаев, в конкурсе участвовала «профессиональная элита, на которую равняются все остальные».

Общежитие для студентов

У иногородних студентов ТИ НИЯУ МИФИ больше нет необходимости снимать жильё. С этого года у них появилась возможность поселиться в общежитии «Дружба»: двадцать мест предоставил институту комбинат «Электромашприбор». Директор вуза **Владимир Рябцун** комментирует приятную новость:

- В 2012 году мы встречались с ректором головного вуза **Михилом Стрихановым** и генеральным директором комбината **Андреем Новиковым**. Тогда была достигнута договорённость, что предприятие поможет нам решить проблему с общежитием. Вариантов было много: и строительство нового корпуса, и передача институту бывших казарм. Но, конечно, помощь комбината – самый незатратный и удобный способ обеспечить ребят жильём. Очень рады, что градообразующее предприятие нас поддержало.

Один из плюсов общежития «Дружба» в том, что оно находится рядом с вузом. Вчерашние школьники, приехавшие из других областей, без сомнения, будут этим довольны, ведь последняя пара в институте заканчивается почти в десять вечера.

Ирина Луцкова

Уважаемые педагоги и ветераны педагогического труда! Дорогие школьники, студенты и родители!

Искренне поздравляем вас с Днём знаний! Первое сентября - всегда торжественный и волнующий момент для каждого, ведь именно с него начинается неизведанный, интересный и одновременно нелёгкий путь к познанию и самостоятельной жизни.

Этот день является особенным для первоклассников, которые, держась за родительские руки, впервые ступят на порог школы. Не менее важен он для будущих выпускников - ведь им предстоит выбрать профессиональную стезю. Этот праздник отмечают и студенты средних специальных и высших учебных заведений, которым полученные знания пригодятся в работе.

В начале нового учебного года желаем всем крепкого здоровья, счастья и удачи, педагогам - успеха в их самоотверженном кропотливом труде, школьникам и студентам - высоких результатов в учёбе! Пусть удивительный мир новых знаний и незабываемые минуты общения станут яркими мгновениями школьной и студенческой жизни!

Андрей Новиков,
генеральный директор
ФГУП «Комбинат «Электромашприбор»

Евгений Венгловский,
председатель профсоюзной организации
ФГУП «Комбинат «Электромашприбор»

Спрашивали - отвечаем

Во время встреч руководства комбината «Электрохимприбор» с трудовыми коллективами цеха 129, производств 102 и 435 прозвучали вопросы, ответы на которые мы и публикуем сегодня.



- Возможно ли установление доплаты до 50 % за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, при условии отсутствия перерасхода фонда оплаты труда в подразделении?

- С целью соблюдения установленного госкорпорацией «Росатом» для комбината фонда оплаты труда руководством предприятия было принято решение об установлении ограничения оплаты за увеличенный объем работ в размере 20 %. Согласно рекомендациям госкорпорации данный размер доплаты отражает оптимальный уровень занятости работника по совмещаемой работе.

- Возможно ли замещение должностей линейного персонала (мастеров, начальников участков) на время отсутствия (отпуск, больничный)?

- На данный момент нет запрета на замещение линейного персонала на время его отсутствия. Согласно п. 6.19 Положения «Об оплате труда», в случае замещения линейного персонала рабочим, ему устанавливается оклад и ИСН не больше, чем у отсутствующего работника, а в случае замещения его руководителем или специалистом - устанавливается доплата к окладу за увеличенный объем.

- Предлагаем устранить недостатки в работе КПП первой промплощадки: при входе и выходе нам необходимо дважды пройти сквозь «рамку», два раза показать содержимое сумок, военнослужащие стоят с обеих сторон от кабин и осуществляют досмотр. Может можно настроить «рамки», на проходной установить камеру хранения, осуществить выход на городскую сеть с телефонов площадки и установить таксофоны с мобильной связью.

- Количество военнослужащих и функции, которые они выполняют на КПП определены специальными документами. Оборудование КПП промплощадок новой техникой инструментального контроля, в сочетании с организацией досмотра личных вещей, позволяет задерживать сотрудников, производящих несанкционированный внос и вынос запрещенных предметов. В ряде случаев работники предприятия нарушают правила,

осознавая последствия своих действий.

В настоящее время не определен статус хранилищ личных вещей работников. Количество сотрудников очень большое, поэтому разместить соответствующее количество ящиков невозможно.

Во всех подразделениях промплощадки 1 имеются телефоны с выходом в городскую сеть. Количество их в своё время определялось, исходя из технических возможностей и пропорционально численности работающих в подразделении, все заявки на дополнительные номера были удовлетворены. А использование мобильной связи на промплощадке 1 запрещено руководящими документами.

- Предлагаем вернуть завтраки на первом этаже столовой № 25 с 6.00 до 8.00.

- Согласно проведенному анализу, на завтрак в эту столовую приходило в среднем 160 человек в день, из них 35 % покупали сок (не относящийся к предоставлению ЛПП), остальные брали питание на вынос и не ходили в столовую в свой обеденный перерыв. В настоящее время нет документов, обязывающих предприятие обеспечивать завтраками сотрудников комбината, в том числе и работающих во вредных условиях труда.

- Каковы перспективы развития производств на составляющие - выпуск гражданской и спецпродукции?

- Утвержденной Стратегией развития комбината до 2020 года предусмотрено поэтапное формирование трёх секторов в составе единого предприятия: промышленный сектор ЯОК, обеспечивающий и гражданский сектора. Данные преобразования направлены на эффективную загрузку производств, рациональное использование ресурсов предприятия для развития производственной базы, оценку вклада его работников в выполнение задач, поставленных руководством госкорпорации «Росатом».

- ЕУСОТ несёт в себе элементы «кнута», то есть руководитель может только наказывать, а поощрять не состоянии. Что планируется предпринять в этом направлении?

- Для поощрения в системе ЕУСОТ есть «Положения о премиро-

вании работников за выполнение особо важных производственных заданий и высокие достижения в труде» (ш. 035) и Приложение 14 к данному Положению, введенное приказом № 235 от 05.06.2013 года «Положение о фонде руководителя», позволяющее, при выполнении подразделением основных производственных показателей и необходимости премирования определенных работников, осуществлять это более оперативно (приказом по цеху).

- Система распределения ДГП в созданном формате привела к противостоянию работников. Частично положение с увеличением квот выправлено, но вопросы остаются. Может есть целесообразность делегирования части полномочий начальникам в вопросах распределения ДГП по рабочим профессиям, не попавшим в Перечень.

- Распределение субсидий на всех работников комбината неправомерно, так как противоречит порядку предоставления бюджетных субсидий организациям ЯОК. Перечень подразделений и должностей, занятых выполнением ГОЗ на ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» и потенциально имеющих право на получение ДГП утвержден постоянно действующей комиссией под председательством генерального директора комбината, в составе главного инженера, заместителей генерального директора по производству, управлению персоналом, экономике и финансам, главного бухгалтера, а также начальников отделов 059, 040, 074, 086 и председателя профсоюзной организации предприятия. Решение о включении в Перечень принимается в результате обсуждения представленных обоснований занятости сотрудников на работах, связанных с ГОЗ, а также дефицитности должности (профессии) данных работников на рынке тру-

да. Заседание комиссии проходит ежеквартально.

- Работа ведётся без задела, что при длительном производственном цикле и требованиями к качеству ведёт авральному состоянию. Почему по ряду позиций, зная план, нельзя работать под задел?

- Действительно, всё запланировано, в том числе и продукция на 2014 год. Однако, объёмы выполняемых работ, особенно по МОП-112, превышают по ряду позиций возможности производства (это случаи внутренней неорганизованности, отсутствие отдельных рабочих или их низкая квалификация, пересечения технологических переделов, вопросы с оснасткой и инструментом). По ряду позиций есть задел. Руководителями всех уровней принимаются меры, плановые задания по ГОЗ выполняются.

- Когда будет отремонтирована крыша и заменены окна в здании 152/2?

- На 2013 год деньги на ремонт здания не запланированы. Объектов для ремонта на комбинате много и финансируются они из одного «кошелька», работы проводятся там, где хуже всего. Зачастую кровлю портят сами работники при очистке зимой крыши от снега.

- Почему у рабочих, занимающихся комплектацией и упаковкой, низкая заработная плата и нет ДГП. Будет ли что-то предприниматься?

- Заработная плата установлена в соответствии с утвержденной ЕУСОТ. А ДГП выплачивается работникам, непосредственно задействованным на выполнении ГОЗ. У руководителя подразделения есть возможность корректировать зарплату рабочих с помощью ИСН.

- В связи с чем ввели новый регламент, повлёкший за собой увеличение обеденного перерыва?

- В связи с выявленными нарушениями трудового распорядка – ранним уходом на обед и с работы – было принято решение откорректировать режим работы подразделений. Совместно с профсоюзным комитетом был разработан и утверждён новый график работы.

- Почему стало мало уборщиц производственных и служебных помещений?

- В связи с нехваткой кадров, из тринадцати уборщиц производственных помещений работает только восемь, а из трёх уборщиц служебных помещений на данный момент не работает ни одна. Вопрос решается.

- Почему профилактический комбинат и санатории и могут посещать только полностью здоровые люди?

- Данные требования идут от медицинских работников профилактория, но постоянно ведётся работа по снижению этих требований.

- Будет ли улучшена работа с кадровым обеспечением производства 435 основными и вспомогательными рабочими?

- На данный момент производство 435 является лидером по уволенным основным рабочим с начала этого года. Здесь уволилось 15 человек, при этом принято только пять. Ещё у пятнадцати человек документы находятся на оформлении. До конца 2013 года необходимо принять ещё 23 человека к уже трудоустроенным на ваше производство.

На снимках: Докладывает А.В. Новиков; идёт собрание на производстве 102.



Лесничане в международном проекте

Что такое «Nuclear Kids»? Об этом не понаслышке знают двое лесничан, талантливых и творческих участников международного детского проекта, который завершился 16 августа. Ольга Бородина и Кирилл Новиков выступили на сцене московского театра «Et Cetera», где прошёл главный концерт юбилейного проекта.

Зал с трудом вместил всех желающих оценить творчество талантливых детей сотрудников атомной отрасли из 9 стран и 37 городов. Самый масштабный гастрольный тур проекта «Nuclear Kids» прошёл по городам Венгрии, Чехии и России.

Кирилл Новиков (мама - Анжела Анатольевна, отдел 031):

- О конкурсе мне рассказала мама. Я решил попробовать свои силы, узнать, чего я стою. Безумно обрадовался, когда прошёл в финал.

День премьеры в Москве – 14 августа – мой самый счастливый день на проекте. Все чувства смешались: радость от успешно сыгранной постановки, грусть от предстоящего расставания с новыми друзьями. Непередаваемые ощущения. Теперь у меня есть друзья по всей России и за рубежом, ведь это международный проект. Приятно ощущать, что тебя знают где-то ещё, кроме твоего города.

Став участником проекта «Нуклеакидз», я узнал, как делается спектакль «изнутри». Мы постоянно занимались с педагогами по актёрской речи. Проект дал мне много как в коммуникативном плане, так и в творческом.

Я и ещё несколько ребят играли роли Чёрных человечков. От нас зависела вся стенография спектакля. Одно неправильное действие – и некоторые сцены бы не получились. Мы постоянно находились на сцене, но должны были быть незаметными.

В один из репетиционных дней мы ездили в Вену. Меня поразила архитектура: разные стили смешались в одном городе. Красивый, чистый город – очень яркие впечатления.

Хочу сказать спасибо всем организаторам проекта. Особенно его автору **Сергею Геннадьевичу Новикову**, директору Департамента коммуникаций «Росатома». Они сделали для нас чудо. Если бы не они, такой атмосферы единения, наверное, не получилось бы.



Ольга Бородина (мама - Галина Артуровна, отдел 037):

– Об этом проекте я узнала от мамы. Она прочитала о нём в газете «Страна Росатом», которая распространяется на комбинате. Сначала я немного сомневалась, но потом подумала: «А почему нет?». Съездила в Екатеринбург на отборочный тур. О чудо! На сайте среди финалистов значилась моя фамилия. И вновь стало страшно: как поеду одна, так далеко и надолго. Но откинув все страхи, я решилась. Руководитель моего ансамбля «Апельсин» **Елена Сахарова** отвезла меня в Москву, так сказать, «передала с рук на руки» организаторам проекта. Началась моя маленькая фееричная летняя жизнь. Целый месяц в Венгрии мы репетировали мюзикл «Мы» – рассказ о нас, детях атомных городов, таких разных, но удивительно интересных и творческих. Это была самая грандиозная постановка за пять лет проекта – два часа, 18 сцен! Мне досталась роль самой себя – Оли Бородиной.

Самый запоминающийся и одновременно трудный для меня день – выступление в Москве. Громадное волнение, чудовищное нервное напряжение. Старались все очень-очень. Выступили успешно. После спектакля за кулисами ко мне подошёл автор идеи проекта **Сергей Геннадьевич Новиков**, обнял меня, сказал, что я молодец, что не разочаровался во мне. Я же твёрдо приняла решение, что в обязательно буду заниматься творчеством и дальше.



НАСЛЕДИЕ

Семейная гордость

Этим летом мы с внуками посетили удивительно интересную экскурсию в Алапаевск, Верхнюю и Нижнюю Синячиху, во время которой повидали немало увлекательного и захватывающего. Но главной целью поездки было посещение дома-музея Петра Чайковского, перед которым находится памятник великому композитору, работа скульптора **Василия Михайловича Ушакова** – прадеда моих внучек.

Ранний подъём и долгий путь не уменьшили энтузиазма, и вот мы в Алапаевске, перед музеем. Началась экскурсия, впечатлившая и взрослых, и детей. Во время презентации экспозиций музея фотографии залов и предметов сменяли одна другую. Я наблюдала за девочками, которые внимательно слушали рассказ экскурсовода: «Перед фасадом здания музея в 1961 году был установлен памятник Петру Ильичу Чайковскому нижегородского скульптора Василия Михайловича Ушакова...». В эти секунды мои внучки чувствовали себя самыми счастливыми детьми на свете, улыбаясь, они гордо поглядывали на других экскурсантов: знают ли те, кто такой скульптор Ушаков?

А Василий Михайлович был членом Союза художников России и Почётным гражданином Нижнего Тагила. За свою жизнь он воплотил в жизнь многие свои замыслы: в Нижнем Тагиле расположены памятники рабкору Быкову, рабочим высокогорского рудника, строителям Треста № 88, в Ивделе установлена его работа – памятник

воинам, погибшим в годы Великой Отечественной войны. Среди лучших работ Василия Михайловича также портрет сталевара Андрея Галганова в музейно-выставочном центре НТМК, Шалвы Окуджавы в музее «Уралвагонзавода», дирижёра Павермана в Ирбите, рабочих Ширманова и Барина, «Северянка» - в Нижнетагильском музее изобразительных искусств. Но, пожалуй, самое знаменитое его произведение – памятник «Родина-Мать», установленный на центральном кладбище Нижнего Тагила на месте захоронения солдат из госпиталей. Все, кто подъезжает к городу, видят этот мемориальный комплекс.

Жена Василия Михайловича - тоже скульптор. Людмила Павловна преподавала в детской школе искусств до 75 лет. Сколько учеников воспитали супруги за свою педагогическую деятельность! А ведь большинство преподавателей художественной школы в Лесном – выпускники нижегородского института, где деканом художественно-графического факультета долгое время был Василий Михайлович.

Все мои внуки знают историю семьи, чтут своих предков. «Вот такой известный у нас прадед!» - с гордостью сообщила всем младшая внучка. На прощание девочки сфотографировались у скульптуры, созданной их прадедом, и долго говорили о нём по пути домой.

Марина Ушакова, информационная комиссия
На снимке: Девочки гордятся своим прадедом. Фото автора.



КОПИМ НА ПЕНСИЮ

Разбираемся с тарифами

В 2013 году государство всем гражданам 1967 года рождения и моложе предоставило возможность выбора тарифа страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии: либо оставить 6 %, как сегодня, либо снизить его до 2 %. Попробуем подробнее разобраться.

Что действует сейчас:

Ежемесячно работодатель отчисляет в Пенсионный Фонд РФ (ПФР) страховые взносы в размере 22 % от фонда оплаты труда работника (сверх его зарплаты). Для тех, кто родился в 1966 году и ранее, формируется только страховая часть: 6 % идёт на солидарную часть, а 16 % – на индивидуальную часть тарифа. (Рис.1)

Граждане 1966 года рождения и ранее

Трудовая пенсия по старости	=	Страховая часть пенсии	
		Солидарная часть 6%	Индивидуальная часть 16%

У родившихся в 1967 году и позже, 6 % идёт на накопительную часть пенсии, а остальные 16 % - на страховую (6 % - солидарная часть + 10 % - индивидуальная). (Рис.2)

Граждане 1967 года рождения и позднее

Трудовая пенсия по старости	=	Накопительная часть пенсии	+	Страховая часть пенсии	
		Индивидуальная часть 6%		Солидарная часть 6%	Индивидуальная часть 10%

Что будет в следующем году:

С 2014 года отчисления на накопительную часть пенсии снизятся с 6 % до 2 %, в результате высвобожденные 4 % будут перераспределены в страховую (индивидуальную) часть тарифа и пойдут на покрытие дефицита бюджета ПФР. Таким образом, за счёт поколения будущих пенсионеров перераспределяются средства для выплат пенсионерам нынешним. То есть, со следующего года государство поставило нас перед выбором, оставлять свои накопления в пенсионном фонде России и довольствоваться 2 %, либо сделать выбор и сохранить свои 6 %, которые уже сейчас работают на наше будущее.

Для тех работников, которые задумались о своей будущей пенсии заранее, и перевели свои пенсионные накопления в негосударственный пенсионный фонд - ничего не изменится. На накопительную часть пенсии будет по-прежнему перечисляться 6 % взносов, а на страховую часть пенсии – 10 % тарифа. Все остальные должны определиться: либо 2 %, либо 6 %.

Ежегодно в почтовой рассылке от ПФР предлагается выбрать Управляющую компанию или Негосударственный пенсионный фонд (НПФ) для более эффективного управления своей накопительной частью пенсии. И многие работники атомной отрасли уже сделали свой выбор в пользу отраслевого негосударственного пенсионного фонда НПФ «Атомгарант».

Гражданам, которые никогда не подавали заявление о выборе негосударственного пенсионного фонда (НПФ), необходимо в течение 2013 года подать заявление о выборе частной Управляющей компании, либо перевести свои пенсионные накопления из ПФР в НПФ, заключив с ним договор об обязательном пенсионном страховании. Иначе управлением их средствами будет автоматически заниматься ПФР, а значит, отчисления на накопительную часть пенсии снизятся в 3 раза! А вот здесь стоит задуматься, ведь по закону управлять мы можем только накопительной частью своей будущей пенсии, страховая же остается для нас виртуальной. Получается, что если не сделать свой выбор и пустить все на самотёк, мы сможем управлять только 2 % накоплений вместо 6 %.

У тех граждан, кто по какой-либо причине, не подаст заявление в 2013 году о выборе тарифа страхового взноса, с 2014 года на финансирование накопительной части трудовой пенсии будет направляться 2 % тарифа страховых взносов, а на страховую часть пенсии – 14 % тарифа.

Граждане 1967 года рождения и позднее

Трудовая пенсия по старости	=	Накопительная часть пенсии	+	Страховая часть пенсии	
		Индивидуальная часть 2%		Солидарная часть 6%	Индивидуальная часть 14%

Выводы и выгоды:

Формирование накопительной части пенсии	ИЛИ	Формирование страховой части пенсии
- выбираете НПФ; - сохраняете 6 % тарифа на накопительную часть (16% на страховую часть); - имеете возможность наследования; -получаете ежегодную рассылку о состоянии Вашего счета.		- нет возможности выбора НПФ; - 2 % тарифа на накопительную часть (20%-на страховую часть); - нет возможности наследования; - нет рассылки о состоянии Вашего счета.

Куда обращаться:

Работникам предприятия необходимо просто обратиться в НПФ «Атомгарант» любым удобным способом:

- подойти в пенсионную группу отдела кадров, т. 9-53-41, 9-29-78, 9-14-73, 9-14-74;
- к представителю НПФ «Атомгарант», Ком.проспект 5-15А, т. 9-55-40;
- позвонить в Фонд по телефону +7 (495)666-29-45;
- написать письмо по электронной почте на адрес info@npf-atom.ru;

- задать свои вопросы через сайт Фонда: по адресу: www.npf-atom.ru или www.атомфонд.рф;
- оставить вопрос на личной странице Фонда в сети Facebook: <http://www.facebook.com/npfatom>.

Специалисты НПФ «Атомгарант» ответят на любые интересующие Вас вопросы и возьмут на себя всю бумажную волокиту. Сохранить накопительную часть будущей пенсии, или формировать страховую её часть выбор за каждым, но принимать решение нужно уже сейчас, чтобы государство не сделало выбор за нас.

Контакты:

115184, г. Москва, Озерковский переулок, д.12.
Тел/факс: (495) 666-29-45 (46)
Е-mail: info@npf-atom.ru
Полная информация о фонде содержится по адресу: www.npf-atom.ru или www.атомфонд.рф
Официальная страница Фонда в Facebook: <http://www.facebook.com/npfatom> Присоединяйтесь!

Праздник спорта и здоровья

17 августа на стадионе ФСЦ «Факел» состоялся физкультурно-спортивный праздник «День здоровья – 2013», организованный комбинатом «Электрoхимприбор» и профсоюзной организацией предприятия. Мероприятие было посвящено возрождению нормативов «Готов к труду и обороне».

Почитатели спорта и здорового образа жизни пришли в этот день на стадион с друзьями, коллегами и семьями. Состязания проходили по 12 дисциплинам, кроме того, желающие могли пострелять из лука, вместе с детьми поиграть в дартс или выбить мячом кегли. Более 130 человек смогли проявить свои спортивные таланты, выбрав дисциплину себе по душе, 85 из них стали «многоборцами», выполнив по пять и более упражнений.

При подведении итогов состязаний были выявлены обладатели лучших результатов. **Виктор Волков** (отдел 037) поднял 16-килограммовую гирю 100 раз, 33 раза подтянулся на перекладине **Сергей Кузнецов** (производство 435). На этапе «Скакалка» лучшими стали **Наталья Кучерук** (отдел

083) с результатом 160 раз и **Роман Евдокимов** (производство 112) с результатом 177 раз за одну минуту; в толкании ядра - **Сергей Железков** (отдел 037) с результатом 9,72 метра и **Екатерина Ипатова** (производство 112) с результатом 6,38 метра; в дисциплине «Отжимание» лучшие результаты показали **Андрей Наговицын** (отдел 601) – 150 раз и **Ирина Куликова** (цех 006) – 50 раз. В упражнении «Пресс в виси» победила **Наталья Кучерук** – 60 раз, которая стала лучшей и в дисциплине «Подъём туловища из положения лёжа за одну минуту» - 70 раз. По 54 раза это упражнение выполнили **Андрей Зырянов** (производство 435) и **Виктор Мальшаков** (производство 102). В беге на дистанциях 400 и 800 метров время не учитывалось, а на дистанции 100 метров

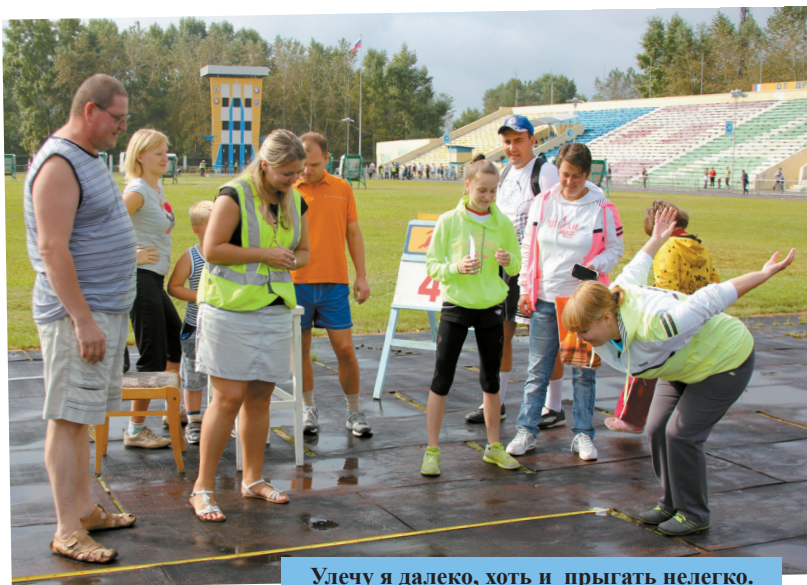
первыми стали **Сергей Иванов** (производство 219) и **Ксения Забалуева** (отдел 074); прыжок в длину с места лучше всех совершили **Сергей Иванов** (2 м 68 см) и **Ирина Куликова** (1 м 87 см), а прыжок в длину с разбега – **Андрей Зырянов** (5 м 87 см) и **Елена Жукова** из отдела 037 (3 м 15 см).

Спортивное мероприятие прошло на «ура». Его участники, сделав очередной шаг к здоровому образу жизни, получили заряд бодрости и хорошего настроения, а самые маленькие из них – ещё и сладкие призы.

Организаторы благодарят директора МБОУ ДОД СДЮСШОР «Факел» **Елену Волкову** и работников учреждения за предоставленные спортплощадки и спортивного инвентаря.



«Электрoхимприбор» - первый во всём!



Улечу я далеко, хоть и прыгать нелегко.



Не перевелись ещё богатыри на Руси!



А вам слабо?



Скок-поскок.



Бежим ребята, нас ждут вымпел и вкуснящий шоколад.



Всё равно тебя я обгоню!

Знания – сила

Я всегда восхищалась людьми, у которых есть несколько высших образований. Один из них – инженер-технолог отдела 037 **Александр Князев**, мой коллега, активист профсоюзной организации.

Окончив в 2005 году ТИ НИЯУ МИФИ по специальности «Технология машиностроения», он решил не останавливаться на достигнутом и в 2009 году поступил на заочное отделение УрФУ, чтобы изучать сварочное дело. В этом году Александр получил долгожданный диплом. Накануне Дня знаний я решила взять у счастливого выпускника небольшое интервью.

– **Саша, что учёба значила для тебя?**

– Если говорить в целом, то любой процесс обучения – это постоянное самосовершенствование, приобретение новых знаний и определённого опыта. При получении первого диплома, я не ограничивался институтом, поскольку необходимые навыки затем приобретал и на рабочем месте. А решение получить второе высшее образования основывалось не только на производственной необходимости, но и на искреннем стремлении к приобретению «недостающих» мне в процессе работы знаний.

– **Каково это – учиться без отрыва от производства?**

– Такая форма обучения позволяет повысить свою квалификацию и овладеть новой специальностью совершенно безболезненно для рабочего процесса.

– **Почему ты решил обучаться именно сварочному делу?**

– Ещё в 2009 году, при прохождении аттестации, Виктор Леонидович Харушкин, тогда главный технолог комбината, предложил мне попробовать свои силы в до-

полнительном изучении особенностей сварочного производства. Эта идея показалась мне очень интересной.

– **Легко ли тебе давалась учёба?**

– Достаточно легко, поскольку у меня уже имелся студенческий опыт. Да и освоение учебного материала происходило довольно успешно, поскольку сфера сварочного производства была мне близка.

– **С какими трудностями ты столкнулся во время учёбы, испытывал ли дефицит времени?**

– Особых трудностей я не испытывал, поскольку понимал необходимость и важность получения второго высшего образования. А нехватка времени, конечно же, ощущалась, ведь приходилось одновременно уделять внимание работе, учёбе, семье и общественным делам. Поэтому учёбой я занимался, в основном, по ночам.

– **Приходилось обращаться к кому-то за помощью?**

– Безусловно, в процессе обучения периодически возникали во-

просы, связанные со сварочными процессами. Поэтому я консультировался с сотрудниками лаборатории сварки, возглавляемой **Сергеем Викторовичем Слойцевым**, обращался за советами к сварщикам и газорезчикам цеха 393, руководителю моей группы **Ольге Павловне Самариной**, технологам цеха 343 и производства 435.

– **Саша, а какие у тебя дальнейшие планы?**

– Продолжить обучение и аттестоваться в качестве специалиста сварочного производства в Уральском центре аттестации, ну и, конечно же, в дальнейшем внести свой вклад в развитие сварочного дела комбината. Уверен, полученные знания и опыт мне в этом помогут.

Мы поздравляем Александра с получением диплома и желаем ему дальнейших успехов в освоении нелёгкого сварочного производства!

Ирина Зверева,
информационная комиссия
На снимке: А. Князев.



Дела профсоюзные

В июле профсоюзом комбината «Электротехприбор» был организован отдых для работников предприятия и их семей:

– 36 человек поехали по путёвкам «Мать и дитя» в анапский пансионат «Ника», ещё 62 – в отель «Парадиз» города Сочи, пятьдесят ребятшек смогли оздоровиться в анапский санатории

«Вита», тридцать – в железнодорожном санатории им. Н.К. Крупской;

– имел успех отдых по путёвкам «Маршрутами выходного дня», турбазы уральского региона («Таватуй», «Верёвкин угол», «Чистая заводь», «Верхний прудок», «Канава») в июле посетили 280 человек.

В июле была оказана материальная помощь 750 членам профсоюза на сумму 499 690 рублей, 178 работников предприятия получили беспроцентные займы на сумму 3 007 500 рублей, на культурно-массовые мероприятия подразделений комбината было выделено 74 927 рублей, на спортивные – 20 300 рублей, 122 члена кассы взаимопомощи получили ссуды на сумму 2 086 200 рублей.

На чудном озере

На турбазе «Таватуй» состоялся выездной семинар профсоюзного актива комбината

Заезд получился увлекательным – ведь здесь собирались люди, умеющие объединять, организовывать и взаимодействовать. Да и с погодой повезло – она благоволила нашим отдыхающим, а васильковая синь

неба радовала и ободряла. У вечернего костра состоялась своеобразная презентация, где каждый рассказал о себе, своей «первичке» и её вкладе в общее дело профсоюза. А в субботу, после завтрака, состоялся обмен опытом в организации

профсоюзной работы на комбинате. Также активисты обсудили празднование грядущего юбилея профсоюза. Затем председатель профкома **Евгений Венгловский** ответил на вопросы и прокомментировал последние события.

Вечером, конечно же, все отдыхали у мангалов с шашлыками, любовались нежным закатом, пели под аккомпанемент гитар, играли в волейбол, футбол, дартс, бадминтон, настольные игры, разыгрывали сказку «Репка на новый лад», купались в прохладном озере.

Было весело и интересно!
Наталья Мухина,
председатель
информационной комиссии
На снимке: Участники семинара.
Фото Марины Ушаковой.



Малыш, не играй с огнём!

Вот и пролетело звонкое лето. Ему на смену идёт осень со своими заботами, одна из которых – беспокойство родителей за безопасность своих детей, особенно первоклашек.

Для того чтобы обучить первоклашек основам пожарной безопасности, комиссия по работе с семьёй профкома нашего комбината и работники Федеральной пожарной службы № 6 МЧС России организовали экскурсию на пожарно-техническую выставку. Участниками поучительного и увлекательного путешествия в мир пожарной безопасности стали почти 70 малышей, родители которых работают на нашем предприятии.

Программа экскурсии была специально рассчитана на маленьких посетителей выставки. Ребята увидели, как выглядел пожарный много лет назад, и узнали, как тушили пожары в прежние времена, смогли померить каску пожарного и залезть на пожарную бочку. Под мигание синего маячка они с удовольствием изображали сирену пожарной машины, а потом отгадывали загадки. На примере действующих макетов дети увидели, к каким грустным и страшным последствиям приводит опасное любопытство, и узнали, какими приборами противопожарной защиты оснащены современные здания. Большое внимание было уделено правилам поведения в случае пожара, и теперь ребята, посетившие выставку, хорошо представляют, как опасен огонь и будут более осторожны и бдительны в повседневной жизни.

Начальник центра противопожарной пропаганды и общественных связей ФПС № 6 МЧС России **Наталья Бузоверова** комментирует:

– Знать «на зубок» телефон пожарной охраны и свой домашний адрес должен каждый ребёнок – это основа действий в экстремальной ситуации. Вчерашние малыши не просто получают новый статус, им предстоит во многих сферах жизни стать самостоятельными. И задача взрослых – помочь им в этом. Двери нашей выставки открыты для всех, и мы с удовольствием обучим детишек противопожарным правилам. Запланировать встречу можно по телефону 2-69-69.

По окончании экскурсии ребята получили немало подарков: большую плитку шоколада и расписание уроков от профкома комбината, памятку первоклассника от экскурсовода.

Родители будущих первоклассников выражают большую благодарность всем организаторам этой поездки: членам комиссии по работе с семьёй, возглавляемой Ольгой Денисенковой, сотруднику пожарно-технической выставки Наталье Бузоверовой и заместителю председателя профкома Станиславу Демчуку.

Галина Дёмина,
информационная комиссия
На снимке: Момент экскурсии.



Весёлые выходные

В один из августовских выходных я с группой работников комбината отправился отдыхать на базу «Верхний прудок» по профсоюзным путёвкам «Маршрутами выходного дня»

Несмотря на то, что все члены моей «сборной» трудятся в разных подразделениях, мы познакомились и сдружились ещё в автобусе. Погода была прекрасной и выходные дни мы провели весело и активно – в нашем распоряжении дня присутствовали волейбол, бадминтон, рыбалка, купание в пруду. А ещё мы устроили состязание по стрельбе из спортивного ружья по «летающим

тарелкам». Победила, конечно же, дружба! Вечером общались за общим столом, лакомились любимыми блюдами, пели караоке.

Спасибо профсоюзной организации за прекрасный отдых в выходные, возможность побывать с семьёй на природе, расширить круг знакомств.

Алексей Анциферов,
член президиума профкома

Любовь на всю жизнь

Трудно перечислить, что значат учителя в жизни каждого человека. Именно от них во многом зависит, какую профессию выберет ребёнок, с какими знаниями и представлениями о мире он будет жить, как потом станет воспитывать своих детей. Есть среди педагогов те, которые влияют на нас больше, чем остальные. Их мы точно никогда не забудем и не устанем благодарить. Кому из своих преподавателей хотят сказать «спасибо» руководители комбината накануне Дня знаний, читайте в нашем опросе.



Евгений Гордеев, заместитель генерального директора по капитальному строительству:

— Я учился в самой лучшей школе города - № 68. Класс был сформирован со спортивным уклоном, и вместо «продлёнки» мы занимались лёгкой атлетикой. В обычном классе таких энергичных детей, как мы, бывает два-три, а в нашем классе их было 28. Сейчас я понимаю, каким сильным и опытным педагогом была моя первая учительница **Людмила Андреевна Попова**. Она сумела всю нашу неуёмную энергию направить в созидательное русло. Мы были сильнейшими в спорте, самыми активными в трудовых акциях, самыми творческими.

В дальнейшем огромную роль в моей жизни сыграли многие преподаватели. Первый в моей жизни математик **Валентина Александровна Петрова** навсегда избавила меня от «звёздной болезни». Она научила меня находить смысл в каждом слове и знаке препинания условия задачи. **Елена Николаевна Вакуловская**, учитель географии, научила меня серьёзно относиться к предмету и легко, уверенным в своих силах, идти на экзамен. **Татьяна Анатольевна Мелехина**, учитель химии, показала, что учитель может быть другом, при этом, не переходя в панибратство. **Сергей Александрович Миронов**, учитель физики, астрономии и информатики научил не бояться сложных задач, раскладывая их на простейшие составляющие. Он помог мне определиться с выбором профессии.

Мне повезло встретить на своём жизненном пути много хороших педагогов с большой буквы. Поэтому этот список можно продолжать долго. Хочу сказать, что качество школьного образования, полученного мной в школе № 68, позволило мне легко учиться в одном из крупнейших вузов страны УГТУ-УПИ и помогать однокурсникам в учёбе. Накануне нового учебного года я поздравляю с Днём знаний всех педагогов, которые сыграли немалую роль в моей жизни. Желаю вам, дорогие мои учителя, чтобы каждая частичка знаний, вложенная в учеников, давала ощутимый результат и повод для гордости.



Людмила Феофилова, начальник группы фондов:

— Школа для меня — это особый и важный период в жизни. И я с благодарностью и любовью вспоминаю всех своих учителей школы № 74, которые научили меня не только правильно писать, считать и читать, но и верно выражать свои мысли, обдумывать поступки, общаться и дружить с людьми, отвечать за содеянное. Никогда не забуду свою первую учительницу, душевного и добропорядочного человека, **Анастасию Степановну Чайку**, мудрого классного руководителя и замечательного учителя истории **Людмилу Александровну Карасёву**, Нину Савельевну Китаеву — прекрасного филолога, великолепно знающего свой непростой предмет, **Валентину Ивановну Кревскую** — учителя физики, **Валентину Васильевну Бояринцеву** — учителя математики, **Евгению Сазоновну Васильеву** — учителя химии, **Геннадия Елисеевича Камаева** — учителя физкультуры.

После окончания школы прошло много лет. Все мои одноклассники состоялись как специалисты, профессионалы. Мы до сих пор дружим, устраиваем встречи, обязательно приглашаем наших учителей и вспоминаем тех, кого уже нет с нами. Наш класс до сих пор остается дружным и в этом большая заслуга наших педагогов. Всем моим учителям огромное спасибо и земной поклон!



Вячеслав Мантулло, помощник генерального директора по внедрению и развитию ПСР:

— Мне трудно выделить люби-

мого учителя. Я благодарен каждому из них. Они идут по жизни со мной. Начиная со школы, затем в училище, в институте - на каждом жизненном этапе они помогали мне делать правильный выбор, принимать верные решения. Я хорошо помню свою учительницу математики **Валентину Алексеевну Балкину**, которая умела передать свой опыт молодым, только вступающим в самостоятельную жизнь людям. Валентине Алексеевне удалось не только научить своих учеников вычислять по сложным формулам и чертить немислимые параболы. Главное — она воспитала в нас чувство уважения друг к другу, трудолюбие и серьёзное отношение к любому делу. И сейчас в процессе моей трудовой деятельности у меня есть учителя. Ведь так получается, что каждый человек учится в течение всей жизни.



Валентина Пастухова, начальник отдела 056:

— Непростой вопрос: «Кто мой любимый учитель?». Потому что каждый внёс что-то своё, особенное... Помню, для меня были катастрофой различные нормативы по сдаче на скорость сотен метров, километров. Но тем не менее, об уроках физкультуры у меня остались самые тёплые воспоминания благодаря тому, что **Людмила Анатольевна Щенкина** сумела найти ко мне, как и к другим детям, индивидуальный подход. Она начала бегать со мной эти «непривлекательные километры», и у меня уже не было никакого права как-то уклониться от посещения урока, пропустить его, — это было бы моим неуважением к Людмиле Анатольевне.

Про **Людмилу Дмитриевну Бескорвайных**, я уверена, в городе знают многие. Я счастлива, что она была у меня не только учителем алгебры и геометрии, но и классным руководителем, эталоном внутренней дисциплины, ответственности, честности.

Я не хочу говорить какие-то высокопарные слова, так как понимаю, можно многое сказать... Но самое главное — это то, что вложенное тогда моими учителями сегодня — неотъемлемая, очень органичная часть меня.



Сергей Ткаченко, начальник цеха 004:

— Я учился в школе № 64. В первый класс пошёл в 1977 году. До сих пор с теплотой в сердце вспоминаю первую учительницу — **Валентину Фёдоровну Загайнову**. Она немного ассоциируется с мамой: в меру строгая, в меру добрая. У неё замечательный характер: она справедливая, удивительно стойкая духом, трудолюбивая. Думаю, Валентина Фёдоровна незаурядный человек. Хорошо, когда у детей есть такой пример перед глазами. Мы с ней и сейчас иногда встречаемся. Мне всегда очень приятно видеть Валентину Фёдоровну, потому что с ней связано множество радостных воспоминаний о детстве. Тогда ещё были октябрия, пионеры, комсомольцы. Я счастлив, что застал то время. Раньше учителя в нас воспитывали такие качества, как чувство товарищества, умение дружить. Люди моего поколения чувствуют, что сейчас коллективам, как правило, не хватает сплочённости. Ведь именно способность объединить усилия помогает достигать поставленных целей.



Сергей Галкин, и.о. начальника отдела 033:

— Я учился и окончил школу в городе Перми. Могу сказать, что все учителя, которые повстречались мне в школьные годы, были отзывчивыми и внимательными ко мне и моим одноклассникам.

Сегодня, вспоминая своих учителей, я понимаю, сколько доброты, терпения, участия было у этих людей. Каждый из них стремился дать нам как можно больше зна-

ний, заинтересовать и увлечь своим предметом. При этом у них всегда находилась минутка на то, чтобы поговорить серьёзно о жизни, выслушать нас и дать ценный совет. Каждый хороший учитель отдаёт свои силы, знания и время детям, потому что хочет, чтобы именно его ученики в будущем добились успеха в жизни.

Самой главной радостью для учителя является благодарность учеников. И мы всегда должны помнить наших учителей, которые терпеливо и настойчиво образовывали нас, готовили к взрослой жизни, поддерживали в трудные моменты, вселяли в нас надежду и веру в свои силы.



Геннадий Моськов, помощник генерального директора по стратегическому планированию:

— В моей жизни было много педагогов (так получилось, что я учился в трёх школах: 61, 68 и 64, а затем в ТИ МИФИ), но «учительница первая моя» была **Людмила Васильевна Антропова** — учитель начальных классов школы 61. До сих пор помню уроки музыки, на которых мы разучивали песни под её аккомпанемент на домре. Это был очень чуткий, добрый и требовательный педагог. Трудно выделить из учителей самых любимых, так как каждый из педагогов школ и вуза оставил свой след в сердце и судьбе. Но есть учителя, которых я до сих пор вспоминаю с особой благодарностью. Это учителя школы 64 **Владимир Алексеевич Бушин** и **Маргарита Александровна Кремлёва**, педагоги МИФИ-3 — **Ираида Аркадьевна Скрыбина** и **Людмила Алексеевна Милотина**. Я считаю, что талант педагога заключается не только в том, что он качественно преподаёт свой предмет, но и в том, что он вносит свой вклад в формирование личности ученика. И любят такого учителя не за оценки в дневнике, а за человеческие качества.

**Опрос провела
Татьяна Чернова**

«Вести ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»»

Главный редактор: Комаров Дмитрий Вячеславович.

Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»», Адрес редакции и издателя: 624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 9-50-55. Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ПИ №ФС 11-0005. Выходит 2 раза в месяц. Газета отпечатана в ГУП СО «Нижнетагильская типография»: 622036, г. Нижний Тагил, ул. Газетная, 81. Использование материалов допускается с разрешения редакции. Мнение авторов опубликованных материалов может не совпадать с мнением редакции. Распространяется бесплатно. Тираж 4000 экз. Время подписания в печать: по графику — 12-00 ч. 29.08.2013 г., фактическое — 12-00 ч. 29.08.2013 г. Заказ № 2872. Дата выхода в свет: 30.08.2013 г.