



ФГУП «КОМБИНАТ
«ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР»

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

ВЕСТИ

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



2013 - ГОД ЭКОЛОГИИ

В НОМЕРЕ:

Интересную жизнь – старым вещам!



О качестве воды и её количестве

В администрации города состоялось совещание с участием специалистов комбината
Стр. 2



Спрашивали – отвечаем

На вопросы работников отвечают руководители предприятия
Стр. 3



Все – на подсчёт птиц!

Стать участником проекта «Птицы мира»
Стр. 4



Исцеляющая сила воды и лечебной грязи

Знакомьтесь с водо- и грязелечением в центре реабилитации
Стр. 5



2013 год в России объявлен годом охраны окружающей среды и экологической культуры. В городах стартовали такие проекты, как экологический конкурс-фестиваль «Гимн воде», акции «Урок чистоты», посадки деревьев и кустарников для озеленения... Работники комбината «Электрохимприбор» не остались в стороне. Они откликнулись на призыв профсоюзной организации «Новую жизнь – старым вещам!» и под её чутким руководством успешно воплотили свои задумки в жизнь.

Пластиковые бутылки, обёртки от конфет, кожаные ткани, пуговицы... При использовании материала для поделки фантазия 27 участниц выставки-конкурса «Эко-дизайн или Время перевоплощения» не знала границ.

22 марта в выставочном зале ВУЦ все желающие могли лицезреть их творения. Здесь состоялась торжественная церемония награждения победителей. Грамоты и сладкие призы вручал начальник отдела 031 Юрий Горяной. В номинации «Природные материалы» за игровую композицию «День рождения» 1 место присуждено Валентине Беловой (отд. 054). В номинации «Старые вещи» первым местом отмечена работа Ольги Сибриковой (отд. 092) – великолепные кожаные «Бутылки». 2 место присуждено Галине Исакиной (отд. 069) – оригинальный и практичный «Джинсовый рай», 3 место – Валентине Беловой – очаровательные и яркие сумки с кошечками «От Валентины» и Наталье Овчинниковой (отд. 050) – необычная и притягательная работа «Время пить чай».

Всех зрителей выставки, впрочем, как и жюри конкурса, приятно удивили фантазия и воображение участниц номинации «Вторсырьё». Как в обычном, можно сказать, мусоре они сумели разглядеть задористых пегушек, вазочки-конфетницы и часы с кукушкой! Да ещё и смастерить их своими руками так, что с первого взгляда и не подумаешь, что в прошлом это были пластиковые бутылки и консервные банки. 1 место присуждено Елене Ермаковой (пр-во 001), 2 место – Оксане Савельевой (отд. 037), 3 место – Светлане Черкасовой (отд. 050).

В специальной номинации «Детский мир» участницы представили работы, выполненные вместе с детьми и для детей. Победителями названы Анастасия Михайлова (отд. 031) – забавные и радужные «Мартовские коты» и Оксана Савельева (отд. 037) – милые зверята из «Настольного театра» и «Шумовой оркестр».

За находчивость и оптимизм участниц номинации «Вторсырьё». Как в обычном, можно сказать, мусоре они сумели разглядеть задористых пегушек, вазочки-конфетницы и часы с кукушкой! Да ещё и смастерить их своими руками так, что с первого взгляда и не подумаешь, что в прошлом это были пластиковые бутылки и консервные банки. 1 место присуждено Елене Ермаковой (пр-во 001), 2 место – Оксане Савельевой (отд. 037), 3 место – Светлане Черкасовой (отд. 050).

В специальной номинации «Детский мир» участницы представили работы, выполненные вместе с детьми и для детей. Победителями названы Анастасия Михайлова (отд. 031) – забавные и радужные «Мартовские коты» и Оксана Савельева (отд. 037) – милые зверята из «Настольного театра» и «Шумовой оркестр».

За находчивость и оптимизм

участниц номинации «Вторсырьё». Как в обычном, можно сказать, мусоре они сумели разглядеть задористых пегушек, вазочки-конфетницы и часы с кукушкой! Да ещё и смастерить их своими руками так, что с первого взгляда и не подумаешь, что в прошлом это были пластиковые бутылки и консервные банки. 1 место присуждено Елене Ермаковой (пр-во 001), 2 место – Оксане Савельевой (отд. 037), 3 место – Светлане Черкасовой (отд. 050).

В специальной номинации «Детский мир» участницы представили работы, выполненные вместе с детьми и для детей. Победителями названы Анастасия Михайлова (отд. 031) – забавные и радужные «Мартовские коты» и Оксана Савельева (отд. 037) – милые зверята из «Настольного театра» и «Шумовой оркестр».

Выставку можно посетить до 5 апреля.

Татьяна Чернова

На снимках: Е. Ермакова со своей работой «Семейство Цыпляток»; забавные игрушки; Ю. Горяной вручает грамоту Н. Назаровой; увлекательно и для взрослых, и для детей.

О качестве воды и её количестве

Проблемы качества и количества воды в Лесном уже не первый год волнуют его жителей. Этой проблемой озабочено руководство города и комбината. 19 марта в кабинете главы администрации Лесного состоялся круглый стол, посвящённый проблемам обеспечения горожан качественной водой.

В работе круглого стола участвовали глава администрации города **Юрий Иванов**, первый заместитель главы города **Михаил Кашу**, представители городских предприятий и общественных организаций. Комбинат «Электрохимприбор» представляли заместитель генерального директора по капитальному строительству **Евгений Гордеев**, главный энергетик **Николай Козубенко**, начальник цеха 008 **Сергей Сухов**.

Водоснабжение города – тема, актуальная сегодня как никогда. Характеристику системы водоснабжения дал Николай Козубенко:

– Воду лесничане получают из Нижнетуринского пруда и водохранилища на реке Большая Именная посёлка Горного. Территория нашего города условно делится на две части: новую и старую, граница проходит по улице Кирова. Подготовка и очистка воды в соответствии с требованиями СанПиН производится тремя фильтровальными станциями. Самая старая из них находится в городе Лесном (1949 год). Вторая фильтровальная станция – в посёлке Горном (1962 год). Третья – в Нижней Туре – самая мощная станция. Обеззараживание воды осуществляется хлором в две стадии.

В настоящее время производится реконструкция сетей по программе и за счёт собственных средств комбината. Чугунные и стальные трубы меняются на полипропиленовые, срок службы которых не менее 50 лет. Ведётся за-

мена насосного оборудования. На всех фильтровальных станциях реконструируются хлораторные. К тому же, совместно с городом мы ищем новый источник воды, так как внештатные ситуации не раз показали нам, что воды в городе периодически не хватает.

Своего коллегу поддержал Евгений Гордеев. Специалист, обладающий знаниями и опытом решения озвученной проблемы, ещё до совещания он тщательно изучил Программу реконструкции сетей водоснабжения и водоотведения, посмотрел, как запланированы затраты и капитальные вложения до 2015 года, и обратился к собравшимся:

– То, что данная программа, утверждённая заместителем председателя Правительства Свердловской области и генеральным директором госкорпорации «Росатом», есть – это уже шаг вперёд. Мы давно говорим о том, что существует проблема с чистой водой. В рамках стратегического планирования 2015 год, можно сказать, уже состоялся, и наша задача – взять под строгий контроль своевременность выполнения запланированных мероприятий. Сегодня необходимо задумываться о ближайшей перспективе 2017–2020 годов. Считаю, что в дальнейшем должны быть запланированы мероприятия по реконструкции фильтровальных станций водоснабжения и очистных сооружений канализации города. Это позволит увеличить производительность фильтровальных сооружений. Независимо от включения в программу комбинат



уже сегодня вкладывает серьёзные средства в реконструкцию фильтровальных станций. Наша цель – заменить способ обеззараживания воды: перейти с использования сжиженного газа хлора на гипохлорид натрия. Гипохлорид – это

соединение соли без специфического запаха. Дозировка вещества в воде будет гораздо меньше, чем сейчас хлора. Процесс обеззараживания воды станет гораздо безопаснее. В реализацию этих мероприятий комбинат уже вложил более

40 миллионов рублей. Запустить обновленные системы планируем уже в июле этого года. Но ясно, что только реконструкция станций проблему не решит. Всё равно, в условиях дальнейшего развития и

При участии госкорпорации «Росатом», Правительства Свердловской области, комбината «Электрохимприбор» и городской администрации подписано соглашение на 2012–2016 годы о реконструкции городских объектов водоснабжения на общую сумму около 500 млн рублей. Финансирование будет осуществляться в долевом участии: 30 % – средства местного бюджета, 30 % – средства областного бюджета, 40 % – средства ГК «Росатом» и ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор».

расширения городу нужен дополнительный источник водоснабжения.

Представители городской администрации рассказали о работах, которые ведутся на водопроводных сетях города, озвучили цифры освоенных и запланированных

денежных средств. В июле 2011 года решением городской Думы утверждена муниципальная целевая программа развития и модернизации объектов коммунальной инфраструктуры городского округа на 2012–2015 годы. В неё вошли мероприятия по строительству второго разгрузочного водовода до горы Липовой, магистрального водовода вдоль Дорожного проезда, реконструкции городских сетей. При условии софинансирования программы областным правительством сроки реализации этих мероприятий могут быть сокращены.

Подводя итоги совещания, Юрий Иванов ещё раз подчеркнул, что качество воды в Лесном удовлетворительно, её количества достаточно, но иметь резервный источник воды обязательно нужно. С выводами согласились и все участники круглого стола. В дальнейшем, для реализации программ реконструкции и ремонта систем

водоснабжения и водоотведения города каждый будет работать в своём направлении.

Татьяна Чернова

На снимке: Участники круглого стола.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА «РОСАТОМА»

Производство бережливое и предсказуемое

Современное предприятие оснащается высокопроизводительным оборудованием и техникой. Но без его грамотного использования невозможно увеличить производительность труда и облегчить труд рабочих.

Задача производственной системы «Росатома» – выявлять и исключать производственные потери, обеспечивать максимальное использование имеющегося оборудования и делать труд людей более производительным, содержательным и привлекательным.

14 марта в актовом зале профкома предприятия прошла учебная презентация для представителей цехов и производств, на базе которых в этом году будет продолжаться внедрение и развитие системы ПСР. Это производства 001, 102, 435, 518, 219, цех 129, а также отдел 055 (в части приобретения материально-технических ресурсов). Присутствовали здесь и представители отдела главного технолога, которые ведут данные производственные подразделения, и специалисты нормирования и организации труда отдела 086.

Открыл встречу главный инженер предприятия **Игорь Виноградов**. Рассказав несколько моментов из собственного опыта, он акцентировал внимание собравшихся на актуальности данной темы. «Обу-



чение пойдёт на пользу каждому из нас. Многие мы сможем внедрить у нас, поэтому знать, уметь и понимать весь процесс в целом – это необходимо и полезно», – напутствовал он присутствующих.

В роли преподавателя в этот день выступил **Вячеслав Манту-**

ло. Он объяснил работникам комбината, зачем система ПСР нужна на предприятии, в отдельном коллективе и на каждом рабочем месте. Он рассказал историю появления производственной системы (родина которой – Япония) в России, в госкорпорации «Рос-

атом» и на нашем предприятии. Кратко описал, как и с помощью каких инструментов планируется её реализация.

По окончании обучения специалисты сделали определённые выводы о том, что их ждёт в процессе реализации ПСР непосредственно у них в подразделениях, когда они станут участниками рабочих групп. Полученный теоретический опыт, несомненно, даст им понимание процессов, которые будут происходить на каждом рабочем месте подразделения.

Это была первая и последняя встреча сообщения теоретических знаний. Всё последующее обучение пройдёт на производственных площадках. Внедрение и развитие ПСР – непрерывно действующий процесс внесения новых, добытых наукой практик и усовершенствований. Сегодня это является делом всего нашего производственного коллектива.

Татьяна Чернова
На снимке: Учёбу открыл И. Виноградов.

ИТОГИ

При подведении итогов производственной деятельности комбината «Электрохимприбор» за февраль 2013 года лучшими названы подразделения: 220, 129, 127, 001, 009, 007, 011, 010, 050, 055, 906, 903.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» приглашает кандидатов на следующие вакантные должности: заточник, повар, резбоболшфовщик, токарь, токарь-расточник, фрезеровщик. Профильное образование и/или опыт работы обязательны!

По вопросам трудоустройства обращаться в отдел подбора и адаптации персонала по адресу: г. Лесной, ул. Коммунистический проспект, 3а, каб. 10.
Специалисты: **Екатерина Васильевна Попова**, тел.: 9-53-55; **Светлана Сергеевна Шальнева**, тел.: 9-53-57 (график работы: пн, ср – с 14.00 до 17.00). Резюме направлять на personal@ehp-atom.ru.

С 1 по 15 апреля в подразделениях комбината «Электрохимприбор» пройдут Дни информирования по теме: «Итоги 2012 года. Цели на 2013 год».

АКТУАЛЬНО

Спрашивали - отвечаем

На вопросы работников комбината «Электрохимприбор» отвечают руководители предприятия



— Почему не решается вопрос равномерности поставки комбинату комплектующих специзделий предприятиями-смежниками?

Отвечает заместитель генерального директора по производству **Игорь Кондрашов**:

— Комплектующие изделия поставляются на комбинат в соответствии с заключёнными договорами. Сроки поставки комплектующих в договорах предусмотрены с учётом обеспечения технологического процесса с установленной ритмичностью. В случае невыполнения поставщиками установленных контрактами сроков по поставке, ведётся переписка с привлечением в случае необходимости руководства госкорпорации «Росатом», и в соответствии с условиями договоров предъявляются претензии с выставлением штрафных санкций.

— На основании приказа Минздравсоцразвития РФ № 342н от 26.04.2011 года и приказа по комбинату № 2342-П от 23.11.2012 года создана комиссия по аттестации рабочих мест по условиям труда. Хотелось бы знать, как проходит аттестация рабочих мест в подразделениях комбината и будут ли освещены в СМИ её результаты? Кто руководит комиссией? Какая организация проводит измерение параметров факторов производственной среды на рабочих местах в подразделениях? Как проводится аттестация аналогичных рабочих мест по новому закону?

Отвечает начальник отдела 063

Евгений Лебедев:

— В настоящее время аттестацию рабочих мест (АРМ) на комбинате «Электрохимприбор» проводит ООО «Атон-спецодежда» из Омска. Аттестация подлежат «нерезинные» подразделения, в которых находится 3000 рабочих мест. Срок оказания услуг по проведению аттестации установлен не позднее

30.06.2013 года. График проведения измерений факторов производственной среды разработан ориентировочный. Председателем центральной аттестационной комиссии является главный инженер **Игорь Виноградов**, рабочей группой руководит его заместитель по СБ, ПБ и ОТ **Александр Гребнев**.

Аттестующая организация провела работы в декабре 2012 года, с 5 марта 2013 года работа была продолжена. По состоянию на 07.03.2013 года проведены измерения в 37 подразделениях (1457 рабочих мест). Не все рабочие места проверены по всем факторам, поэтому сказать, в каких подразделениях закончена работа, ещё рано. В марте намечено проведение совещания совместно с аттестующей организацией в связи с Изменениями Порядка проведения АРМ, утверждёнными приказом № 590н от 12.12.2012 года, в том числе по аналогичным рабочим местам.

Документация (карты аттестации рабочих мест, протоколы замеров, сводная ведомость результатов аттестации и др.) оформляется ат-

тестующей организацией. Результаты проведения АРМ по текущему договору могут быть освещены в СМИ не ранее июля 2013 года.

В настоящее время готовится документация по запросу предложений на закупочную процедуру на оказание услуг по аттестации рабочих мест, связанных с вредными и особо вредными условиями труда (радиационный фактор — ионизирующее излучение).

— Уже неделю не работает радиотрансляционная сеть в подразделениях комбината. Нельзя ли радиотрансляционную сеть предприятия подключить к городской радиотрансляционной сети?

Отвечает начальник УИТиС

Владимир Чернышов:

— Радиотрансляционная сеть в подразделениях предприятия временно не работала в связи с ремонтом помещения радиоузла и заменой радиотрансляционного усилителя в здании управления

комбината. При этом, система радиовещания через компьютерную сеть работала. В настоящее время новый радиотрансляционный усилитель установлен и запущен в эксплуатацию, радиотрансляционная сеть работает. В связи с продолжающейся настройкой усилителя на конкретные радиодиферные линии связи, в некоторых подразделениях возможно кратковременное снижение качества радиопередачи (недостаточный уровень громкости).

Радиотрансляционная сеть комбината является производственной сетью радиовещания. Через неё транслируются радиопередачи общероссийских радиостанций, в том числе выпуски новостей с переливкой трансляциями радиопередачи «Страна Росатом» и «Радио комбината». Также радиотрансляционная сеть предприятия обеспечивает трансляцию сигналов ГО и ЧС. В подключении радиотрансляционной сети комбината к городской радиотрансляционной сети нет необходимости.

В ближайших планах

В начале 2013 года генеральным директором госкорпорации «Росатом» **Сергеем Кириенко** подписан приказ об утверждении «Стратегии развития ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» до 2017 года»

Данная стратегия была представлена генеральным директором комбината **Андреем Новиковым** на заседании Бюджетного подкомитета по ЯОК, которое проходило под председательством первого заместителя генерального директора госкорпорации «Росатом» **Ивана Каменских**. В своём докладе Андрей Новиков обозначил цели, успешное достижение которых позволит стать комбинату более современным, высокопроизводительным и конкурентоспособным.

Одной из главных целей, стоящих перед комбинатом, является поддержание и развитие его критических технологий. Для этого на

предприятии активно проводится техпереворужение основных производств. В планах к 2017 году увеличить долю оборудования со сроком эксплуатации до 10 лет более чем в 1,5 раза. Для развития технологий реализуются опытно-конструкторские работы, проводятся реконструкция и строительство новых производственных объектов.

В направлении производства продукции гражданского назначения запланировано увеличить объём выручки от реализации прочей продукции к 2017 году более чем в 2,5 раза. Для достижения поставленных целей запланированы мероприятия по повышению кон-

курентоспособности продукции, увеличению доли наукоемкой продукции. Кроме того, будут ре-

Главные цели комбината

1. Поддержание и развитие критических технологий.
2. Поддержание и обеспечение уровня комплексной безопасности.
3. Рост объёма реализации прочей продукции путём развития диверсификационных направлений производства.
4. Повышение эффективности деятельности комбината.
5. Сохранение и развитие кадрового потенциала.

Изменение стратегических показателей развития комбината относительно 2012 года к 2017 году

1. Рост выручки от выпуска продукции гражданского назначения в 2,75 раза (в 4 раза).
2. Рост производительности труда в 2,1 раза (в 3 раза).
3. Рост среднемесячной заработной платы (доход) в 1,7 раза (в 2 раза).
4. Снижение коэффициента износа оборудования в 1,6 раза (2,5 раза).
5. Рост доли оборудования со сроком эксплуатации до 10 лет в 1,7 раза (3 раза).
6. Снижение энергетических потерь в 1,6 раза (в 2,4 раза).
7. Рост расходов на социальную политику в 1,75 раза.
8. Рост расходов на повышение квалификации персонала в 2 раза.

шаться задачи по модернизации производственной базы, освоению новых перспективных рынков и увеличению доли участия в существующих. Также в 2012 году запущены процессы по созданию системы инновационной деятельности.

Среди целей есть и повышение эффективности деятельности предприятия. Её планируется достигнуть путём повсеместного внедрения Производственной системы «Росатома», оптимизации энергосистем, устранения производственных и энергетических потерь, а также повышения эффективности производственной деятельности за счёт внедрения автоматизированных систем управления производством и создания системы управления проектами. В том числе и за счёт данных мероприятий к 2017 году планируется увеличить производительность труда в 2,1 раза.

Особое место в стратегии уделено кадровым вопросам. Планируется рост расходов на социальную политику и повышение квалификации персонала. Будет созда-

ваться система передачи знаний и проводиться более плотная работа с учебными заведениями. Планируется привлекать студентов к реализации НИОКР, а также развивать работу с кадровым резервом.

Заслушав доклад по стратегии, Иван Каменских дал положительную оценку проделанной работе, но заметил, что в некоторых вопросах комбинат должен быть ещё более амбициозен, и госкорпорация «Росатом» готова эти амбициозные цели поддержать и профинансировать.

Теперь, после утверждения стратегии, нам необходимо совместными усилиями обеспечить реализацию запланированных мероприятий для своевременного достижения целей, поставленных перед нами руководством госкорпорации.

Андрей Подыёфёров,
Сергей Мухомов,
отдел стратегического
планирования

Мы планируем будущее

1 апреля празднует пятилетний юбилей отдел стратегического планирования (085).

Несмотря на молодость отдела, его работники сделали немало для того, чтобы предприятие чётко понимало направления своего развития и правильно оценивало свою роль в стратегии госкорпорации «Росатом».

Наше подразделение создавалось на базе группы ведущих специалистов отдела главного технолога, занимавшихся вопросами разработки и внедрения новых технологий. Необходимо было сформировать группу менеджеров новой формации для планирования и реализации стратегических целей ЯОК госкорпорации «Росатом».

В настоящее время в структуру отдела входят четыре группы: группа стратегического планирования и развития БКТ, группа инновационной деятельности и сопровождения НИОКР, канцелярия комбината и группа администра-

тивного обеспечения управления предприятием. Коллектив состоит из 28 человек.

Наш отдел многофункциональный и универсальный. Мы выполняем ряд задач, которыми безусловно стоит гордиться.

Это разработка основополагающих документов с технико-экономическими обоснованиями для выделения предприятию государственных инвестиций в рамках федеральных целевых программ. Среди них концепция развития производственно-технологического комплекса комбината до 2020 года и стратегия развития комбината до 2017 года.

Особое место среди задач отдела занимает реализация проектов по созданию систем электронного документооборота, благодаря внедрению которых наше предприятие вошло в современную информационную эпоху формирования и обмена информацией.

Мы гордимся тем, что всегда вовремя выполняем все работы по государственному заказу по НИОКР. Одним из важнейших результатов за последние годы в НИОКР является возрождение на производственных площадях комбината и других промышленных предприятий малотоннажных производств материалов и комплектующих, утерянных

в результате политических и экономических государственных преобразований в девяностые годы.

Также мы выполняем важнейшую роль в обеспечении делопроизводства и оперативной административной деятельности предприятия. Если бы история отдела исчислялась с момента создания канцелярии комбината, то нам было бы на 60 лет больше.

Сегодня мы перешли к активной фазе реализации работ по созданию на предприятии системы проектного управления и инновационной деятельности.

Конечно же, наша работа была бы невозможна без подразделений

и специалистов, с которыми мы все эти годы тесно взаимодействуем. Спасибо дорогим ветеранам—

Эдуарду Анатольевичу Гладкову, Юрию Андреевичу Андрееву, Наталье Викторовне Николаевой. Спасибо нашему бывшему сотруднику Роману Ермакову, ныне советнику ДР НПБ ЯОК госкорпорации «Росатом». Спасибо тем, кого волнует развитие нашего предприятия, тем, кто творчески, профессионально и ответственно подходит к выполнению задач. Благодарим вас за сотрудничество и наеемся на дальнейшую результативную работу.

Коллектив отдела 085

Накануне юбилея мы спросили у сотрудников отдела, за что они любят свою работу и родной коллектив?



Геннадий Моськов,
начальник отдела

— Для меня этот вопрос риторический и, может быть, аналогичен вопросу, почему вы любите своих детей? Создание коллектива единомышленников для меня, в то время молодого руководителя, было серьезным испытанием. Наше дитя встретило на своём пути немало претруд: непонимание со стороны некоторых руководителей, сложности становления. Но постепенно в ежедневной работе мы преодолевали эти препоны и завоевывали авторитет на комбинате. Я люблю свой отдел, потому что в нём работают замечательные люди, для которых взаимовыручка и корпоративный дух — категории, наполненные глубоким смыслом. За то, что мы дружим всем отделом, за совместные праздники и мероприятия, способные объединять, за возможность находить единомышленников не только на родном комбинате, но и в госкорпорации и на других предприятиях отрасли. Я люблю даже сам шифр «085», потому что эти цифры для меня уже родные, ведь я состоялся как специалист в коллективе со схожим шифром — 285.



Елена Кокорулина,
руководитель группы

— Я люблю наш отдел за то, что здесь можно самореализоваться. За возможность использовать креативный подход при решении поставленных задач, за постоянное повышение квалификации, за то, что мы всегда идём в ногу со временем. Инновации и НИОКР — для нас не пустые звуки. Люблю работу за бессонные ночи при подготовке отчётов, за бесконечные командировки, за возможность оказаться 31 декабря в Челябинске вместо Екатеринбурга, за жизнь в нелинейном временном пространстве, где сутки — величина весьма непостоянная.



Елена Юфорова, инженер-инспектор

— Люблю родной отдел за молодость, энергичность, целеустремлённость, командный дух, сплочённость, вовлечённость, информативность, полную самоотдачу коллег, позитивную атмосферу, которую поддерживает руководство отдела.



Андрей Подъёфёров,
заместитель начальника
отдела

— Работа в нашем отделе очень разноплановая. Есть аналитика, исследования, разработки, планирование, мониторинг, различные виды обеспечения управления предприятием и взаимодействие с органами исполнительной власти. Каждый может найти интересное для себя и важное для предприятия дело. Главное условие — обязательно быть профессионалом, иметь много идей, уметь работать в команде и быть неравнодушным к судьбе родного предприятия. Именно за это своеобразие я люблю свой отдел.



Вячеслав Данилов, ведущий инженер

— Я работаю в отделе стратегического планирования со дня его основания. И все эти годы ни разу не жалел о сделанном выборе. За что я люблю свой отдел? В положении об отделе у начальника есть одна чудная обязанность, которая, по моему мнению, даёт ответ на этот вопрос: «Чутко и отзывчиво относиться к нуждам и запросам подчинённых». Вот именно за равенство взаимоотношений начальника и подчинённого, способность руководителей чувствовать и принимать сотрудников такими, какие они есть, правильно оценивать их профессиональные способности, я и люблю свой отдел.

Наша задача — с оптимизмом смотреть в будущее, грамотно планировать выполнение даже самых сложных стратегических мероприятий и заряжать своей энергией всех окружающих.

2013 - год экологии

Все — на подсчёт птиц!

Пока бьётся сердце природы, будут стучать и человеческие сердца. 2013 год объявлен в России годом экологии и охраны окружающей среды.

Наш город не остался в стороне от этого важного движения.

Набирает обороты совместный проект комбината «Электрхимприбор» и эколого-натуралистического объединения «Фауна» — «Птицы мира». Его цель звучит весьма глобально. Просветительство в области экологии и природы родного края, популяризация международных программ и всемирных проектов по изучению и охране птиц как части живой природы. На деле всё гораздо проще: ребята вместе с родителями в течение года будут познавать жизнь пернатых, наблюдать за ними в природе, учиться отличать разные виды птиц друг от друга по внешнему виду и голосу, а затем передавать собранные сведения координатору проекта — ор-

нитологу Ирине Лашук. Полученная информация поможет учёным определить состояние местной фауны, узнать, какие виды птиц исчезают и каким из них живётся выгодно. То есть внесёт важную лепту в общее дело изучения и защиты мира птиц нашего края.

Старт проекта состоялся 16 марта в здании эколого-натуралистического объединения. Сюда пришли ребята разного возраста, их родители — члены молодёжной организации комбината. Опытный орнитолог Ирина Лашук рассказала любопытствующим много нового о мире птиц. Каких пернатых можно встретить в нашем городе? Как отличить домашнего воробья от полевого, ворона

от вороны? Как выглядят гнёзда сороки и вороны? Оказалось, что в окрестностях Лесного живёт около 50 видов птиц, больше 20 из них — певчие.

Под задиристое чириканье и разнолкое щебетание обитателей кружка Ирина Борисовна поведала малышам и взрослым о том, как правильно вести наблюдения за птицами, рассказала о ценности подобных наблюдений, о сайте Союза охраны птиц России (СОПР), о книгах, которые помогут в определении того или иного «птичьего» вида.

— Встречи с птицами нужно фиксировать, вести блокнот и записывать в него место и время встречи, размер и окраску пернатых,

поведение в полёте. Подобные сведения особенно важны в нашем городе, так как мы живём на закрытой территории, где не бывает исследований учёных. Получается, что определить состояние птичьего братства можем только мы — сами жители, — объяснила Ирина Борисовна.

В конце мероприятия все гости получили специальные гневные карточки. Подсчёт гневных птиц начался. Задача взрослых и детей — обнаружить гнёзда, описать их местоположение, внешний вид, сфотографировать птицу. Это не столь сложно, как может показаться на первый взгляд. Фиксировать места обитания пернатых можно прямо во время ежедневных про-

гулок с детьми.

Проект будет продолжаться в течение всего года. Весной и осенью пройдут «Всемирные дни наблюдения птиц», весной начнётся программа «Город и окрестности» (проблемы гнездования птиц), в декабре-январе — «Евразийские рождественские учёты зимующих птиц», в течение года — программа «Птицы и энергетика».

Уважаемые работники комбината!

Проявите заинтересованность, любопытство, любовь к природе! Узнайте удивительный мир птиц!

Екатерина Ушахина

ЗНАКОМЬТЕСЬ: НАШИ БУХГАЛТЕРА

Активы комбината в надёжных руках!

Группа по учёту основных фондов и капитальных вложений входит в состав бухгалтерии с начала 70-х годов. Её задача заключается в обобщении информации о наличии и движении активов комбината, объектов интеллектуальной собственности и инвестиционной деятельности - строительство, техперевооружение, модернизация, реконструкция, ремонт, а также ликвидация и выбытие основных фондов предприятия.

Первым заместителем главного бухгалтера по учёту основных фондов и капитальных вложений была **Галина Ивановна Ключева**. Под её руководством работали **Н.С. Комарова** и **К.Н. Бокая**. В их руках была вся бухгалтерия капитального строительства, так как все основные фонды города принадлежали комбинату. В связи со стремительным переходом на автоматизированный учёт, бухгалтеры проработали огромную работу по внедрению и усовершенствованию нововведений. Впоследствии все городские объекты социальной сферы были переданы в муниципальную собственность. За трудолюбие и исключительную ответственность в работе Галина Ивановна Ключева неоднократно была отмечена руководством и награждена почётными грамотами, благодарностями, медалями «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина», «Ветеран труда», её фамилия занесена в книгу «Летопись комбината».

После Галины Ивановны заместителем главного бухгалтера по учёту основных фондов и капитальных вложений стала **Ольга Николаевна Ефремова**. В 80-е годы в связи с изменением струк-

туры и реорганизацией бухгалтерской службы к коллективу группы присоединили работников делопроизводства, которые отвечали за движение и хранение бухгалтерских документов – секретаря, делопроизводителя, архивариуса. Добросовестно исполняли свои обязанности бывшие работники **Л.Д. Муравьёва, И.А. Кадочникова**.

Во времена новой рыночной экономической ступени развития страны и предприятия пришлось многое пересмотреть и изменить в учёте капитальных вложений и основных средств. Эту работу взяла на себя следующий руководитель группы **Галина Петровна Андиферова**. Она принимала участие в разработке и внедрении автоматизации задач по учёту основного имущества предприятия, расчёту амортизации основных фондов, учёту нематериальных активов. В связи с введением налогового законодательства, внедрялись новые программы по налоговому учёту. Галина Петровна приложила немало усилий и знаний для создания и формирования уставного капитала предприятия. Под её руководством в группе работали грамотные специалисты: **Н.Д. Мальц, Н. Козлова, Л.Г. Солкина, Т.П. Соколова**,



С.В. Замощникова, Н.Г. Южакова, Г.Н. Петрова, Г.А. Петрожицкая. Галина Петровна возглавляла профсоюзную работу в бухгалтерии, работая в ревизионной группе. Она имеет благодарности, почётные грамоты и звания, награждена медалью «Ветеран труда», юбилейным знаком «50 лет профсоюзу», ей вручены памятные часы, её имя занесено в книгу «Летопись комбината».

С 2009 года руководителем группы назначена **Елена Николаевна Генералова**. В группе трудится немало профессионалов своего дела: **М.В. Осипова, Н.Н. Глазова, Т.Г. Петрова, О.А. Холстинина, Ю.Ю. Соколова, Е.С. Лобанова, Е.Ю. Орлова**. С их помощью пересмотрены и внедрены новые проекты учёта оборудования и основных фондов, был усовершенствован налоговый

учёт, введены программы по учёту основных фондов в разрезе источников финансирования. Группой отдано немало сил для создания более эффективной, мобильной системы, которая позволяет анализировать все процессы по движению основных фондов предприятия. На высоком уровне был организован контроль. Елена Николаевна – инициативный и грамотный руководитель, отмечена Почётной грамотой комбината. Под её руководством работают добросовестные и ответственные работники архивной службы: **В.В. Белова, В.Ф. Шабалина, Н.А. Агапова**, секретарь **Н.Д. Смирнова**, делопроизводитель **А.Р. Байбурина**.

На протяжении существования группы по учёту основных фондов и капитальных вложений все работники за добросовестный труд отмечены благодарностями и почётными грамотами. **Н.Г. Южаковой, Л.Г. Солкиной, В.Ф. Шабалиной, Н.Д. Смирновой** присвоено звание «Ветеран труда».

Коллектив группы по учёту основных фондов и капитальных вложений отдела 054

На снимке: Коллектив группы.

ТЕРРИТОРИЯ ЗДОРОВЬЯ

Исцеляющая сила лечебной грязи и воды

Лечебными грязями озера Чокрак, расположенного на севере Керченского полуострова, лечились раненые воины Александра Македонского. Крымские ханы использовали грязи не только для лечения, но и для умножения мужской силы перед посещением своих знаменитых гаремов.

Сегодня мы рассказываем о грязе- и водолечении – методах восстановления здоровья работников комбината, которые применяются в центре реабилитации предприятия. Говорит главный врач центра реабилитации **Марина Селиванова**:

– В нашем центре мы используем сапрпель из озера Молтаево Свердловской области. Он содержит много органических веществ, а также биостимуляторов – витаминов, ферментов и гормонов. Лечебная грязь усиливает периферическое кровообращение, способствует улучшению обмена веществ, снижает кислотность желудочного сока.

Мы используем общее грязевое обертывание в аппарате «Массортерм». Успешно применяем методы одновременного воздействия на организм лечебной грязью и электрическим током. Такие как **гальваногрязелечение, электрофорез** грязевого раствора, **грязелечение** в сочетании с индуктотермией и другие. Эти процедуры оказывают на организм сложное влияние, обусловленное действием на рецепторы кожи лечебной грязи и электрического тока, а также поступлением в организм большого терапевтически активных химических веществ, содержащихся в грязи.

Показания к грязелечению: заболевания костно-мышечной, нервной системы, органов дыхания, органов пищеварения, заболе-

вания сосудов, последствия травм костей, болезни кожи. Отмечу, что лечебные грязи оказывают выраженное антимикробное действие, что объясняется высоким содержанием сульфидных групп, ионов брома, цинка и аналогов антибиотиков. Но есть и противопоказания: онкологическая болезнь, острые воспалительные процессы, обострения хронических заболеваний, полиартриты, болезни крови, беременность.

Ждём работников комбината у нас в центре. Почувствуйте на себе исцеляющую силу лечебной грязи!

Также хочу отметить действенность лечения минеральными водами. Ванны очень эффективны: они укрепляют иммунитет, активизируют деятельность сердечно-сосудистой, нервной и эндокринной систем. Мы применяем **йодобромную соль для ванны, соль пикты, лавра и чайного дерева**. Выбор нужных процедур определяется. Противопоказаниями к приёму этих процедур являются нарушения кровообращения, инфекционные заболевания в острой стадии, хронические заболевания почек, болезни крови в острой стадии.

При принятии минеральных ванн важен не только их химический состав, но и температура воды. Ванны комнатной температуры успокаивают, они используются при лечении гипертонической болезни.



Кроме минеральных ванн мы широко применяем **гидромассажные ванны** – общие и ножные. Одна из самых эффективных процедур – **скипидарные ванны** (кремлёвские ванны). С их помощью выводятся токсины из организма, усиливается обмен веществ, уменьшаются проявления целлюлита. Помогают они при остеохондрозе, заболеваниях суставов и сосудов ног.

В лечебной практике центра реабилитации – применение души разного вида: циркулярного, каскадного, швейцарского. Если стоять под **швейцарским душем**

около пяти минут, то весь организм расслабляется. Такое время используют при переутомлениях, заболеваниях сердечно-сосудистой, нервной системы. Если принимать душ более семи минут – такая процедура приводит организм в тонус, усиливается физическая активность, повышается эмоциональность. За счёт увеличения притока крови, этот душ используется для лечения целлюлита, уменьшения слоя подкожной жировой клетчатки. Он избавляет организм от зашлакованности и способствует выводу токсинов, нормализует сон.

Каскадный душ смело называют «водопадом хорошего настроения». Когда вода падает с определённой высоты, создаётся воздействие на затылочную и теменную зону, которые отвечают за кровообращение мозга. Каскадный душ стимулирует иммунитет организма человека, помогает ему эффективнее справиться со стрессами и нагрузками.

Благодаря эффекту точечного гидромассажа и оказывающего им воздействия на нервные рецепторы чрезвычайно полезен **циркулярный душ**. «Атака» тончайших водяных струй избавляет от раздражительности и перенапряжения, нормализует сон. Все нервные окончания «скидывают» напряжение, заставляя чувствовать себя умиротворенно и уверенно.

Сегодня грязе- и водолечение – процедуры, которые проводятся в центре реабилитации, основаны на глубоких научных исследованиях. Наш город расположен далеко от бальнеологических курортов. Но благодаря работе грамотных специалистов центра реабилитации, наличию современной лечебной базы, каждый работник комбината может получить эти виды лечения, не выезжая за пределы города, и даже без отрыва от производства!

Подготовила **Татьяна Чернова**

На снимке: Почувствуйте прелесть гидромассажной ванны.

55-летний юбилей особого производства

История сборочного производства (219) началась в 1958 году, когда приказом директора завода А.Я. Мальского № 16 от 13 марта на базе одного из участков цеха 20 сформировали цех сборки изделий № 19.

Поначалу персонал цеха, от руководителей до непосредственных исполнителей, состоял из офицеров Советской Армии, затем сборку специзделий стали проводить силами работников предприятия.

Первыми начальниками цеха № 19 были **Н.И. Одинцов, Н.Н. Литвинов, В.С. Кокшунки**. Именно они решали задачи по формированию коллектива цеха, укреплению производственной и технологической дисциплины, что позволяло выполнять план выпуска специзделий, задаваемый руководством Министерства.

Когда потребовалось увеличить объёмы выпуска и увеличить номенклатуру специзделий, а на одном участке делать это стало невозможно, то были построены и введены в эксплуатацию одно за другим несколько специальных зданий на второй площадке. Много сил и знаний в дело освоения новых производственных площадей и поточных линий сборки спецузлов и специзделий вложил второй начальник цеха **Н.Н. Литвинов**.

С каждым годом увеличивались объёмы, создавались новые участки и отделения. В 1963 году было образовано отделение по входному контролю узлов. В 1969 году, после вывода военно-сборочной бригады из состава цеха и утверждения нового штатного расписания, становление цеха завершилось, началось его развитие. Первым гражданским начальником цеха стал **Б.А. Горшенин**.

В феврале 1961 года был образован специализированный цех № 31, впоследствии влившись в сборочное производство. Начальниками цеха сборки спецузлов в разные годы были **А.Я. Титов, В.П. Прокопенко, Ю.А. Пашков, М.Ч. Чурашев, В.А. Дряхлёнков**.

Во все времена в цехе 19 царил высокая дисциплина труда, основанная на жёстких требованиях конструкторской и технологической документации, соблюдении правил техники специальной безопасности и инструкций по режиму секретности. Этим требованиям следовали все – рабочие, инженерно-технические работники, руководители. И, несмотря на то, что функции военно-сборочной



бригады и сборочного цеха разделились, воинская дисциплина при выполнении работ осталась.

Период развития цеха в 1970-1990 годы характерен изменениями требований к выпускаемым специзделиям, что повлекло за собой изменение структуры цеха, подчинённости, строительство новых зданий, совершенствование технологии сборки специзделий. В 1976 году в структуре комбината «Электромприбор» были сформированы заводы, в частности, на второй площадке образовали завод № 2. В связи с этим цех № 19 стал называться цехом № 219. Традиции, заложенные руководителями-первопроходцами, поддерживали и развивали начальники подразделений **Б.А. Горшенин, П.В. Кетов, И.И. Бумагин**.

В мае 1990 года в структуре комбината были созданы производства. Цех 219 стал сборочным производством (СП-219) в структуру которого вошли цеха 219 и 231, участки цеха 205. Его начальником был назначен **И.И. Бумагин**, проработавший в этой должности до 1991 года. **Б.А. Крутов**, ставший его преемником, возглавлял сборочное производство 18 лет. Эти

годы характеризовались расцветом производства.

В сложные 1990-е годы СП-219 не только выполняло все плановые производственные задания с высоким качеством, но и продолжало развиваться и модернизироваться. В 1998 году после реконструкции был введён в эксплуатацию комплекс защитных и локализирующих сооружений, где стало размещаться отделение разборки изделий. Освоено и внедрено сложное технологическое оборудование для определения центромассовых характеристик собираемых изделий, испытательное оборудование для проверки электрических параметров узлов автоматики. Огромная заслуга в сохранении и наращивании производственного потенциала производства в те годы принадлежит начальнику производства **Б.А. Крутову**, его заместителю **М.Ч. Чурашеву**, **В.Л. Владимирову**, **Е.В. Самылину**, **И.М. Иванову**, начальникам отделений **А.М. Иванову**, **А.Н. Лазареву**, **А.А. Гребцову**, **А.И. Спиринову**, главному энергетик-механику **А.П. Жиделёву**.

Работать в сборочном производстве всегда было престижно и

почётно, но это и огромная ответственность, ведь от выполнения производством плановых заданий зависит нормальная работа всего комбината. К нашему подразделению всегда было повышенное внимание не только высокопоставленных гостей комбината и города, но и проверяющих комиссий разных уровней. А это значит, что очень высоко поднята планка культуры производства, трудовой и технологической дисциплины, безопасности выполняемых работ.



В настоящее время задачи обеспечения преемственности этих традиций в условиях прорывающей смены поколений решают начальник производства **А.В. Дженжеруха**, его заместители **А.Л. Егоров, А.А. Строганов, А.С. Иванов, А.М. Иванов**, начальники отделений **С.И. Пьянков, С.Г. Тупицын, А.Н. Лазарев, А.А. Манцырин**, начальники участков **В.С. Мыльцев, А.И. Сколород, В.А. Созонов**.

Трудовой коллектив – это гордость сборочного производства. Наше подразделение занесено в юбилейную Книгу трудовой славы комбината. Труд работников высоко оценила Родина, многие из них награждены государственными наградами, имеют почётные звания, грамоты и благодарности, их фамилии занесены в Книгу почёта комбината. Звание «Герой Социалистического Труда» было присвоено **М.Е. Кондакову**; звание «Лауреат Ленинской премии» – **Н.Н. Литвинову**; орденом Ленина награждены **М.Т. Комаров, С.А. Лемешев**. Различными орденами и медалями награждены 47 работников производства.

Но люди жили и живут не только работой. Коллектив цеха всегда участвовал в общественной жизни предприятия и города. Цех всегда был непременным участником смотров-конкурсов художественной самодеятельности, неоднократным их победителем и призёром. Последняя такая победа приходится на 2012 год в Фестивале-конкурсе, посвящённом 65-летию города и комбината.

Наш коллектив физической культуры «Комета» был образован в 1964 году, а в 1990 году в его состав вошёл КФК «Восход» цеха 231. КФК «Комета» – многократный призёр городской легкоатлетической эстафеты и спартакиады трудящихся среди коллективов города. По многим видам спорта самые активные спортсмены добились званий мастеров спорта.

Инициаторами участия представителей производства в большинстве проводимых мероприятий являются профсоюзный комитет, возглавляемый **А.А. Носовым** и первичная молодёжная организация, возглавляемая **С.С. Додоновым**.

В нашем коллективе много талантливых людей с активной жизненной позицией, добившихся значительных успехов не только на производстве, но и в общественной и спортивной жизни. Это известные всему городу участники городских фестивалей и концертов – **Д.Н. Копылов, Е.Д. Крапивина, Е.В. Костицын**, спортсмены, защищающие честь города и области на областных и региональных соревнованиях – **С.В. Опарин**

(лыжные гонки), **В.А. Колесников** (лёгкая атлетика), **А.В. Старков** (футбол), **Д.З. Хабибуллин, Д.А. Никулин** (хоккей). Гордимся мы также **Ф.С. Ершовым**, который воспитал пятерых детей и награждён орденом «Родительская слава».

Наш сплочённый коллектив неоднократно доказывал, что нам по плечу любые, самые сложные задачи, как производственные, так и общественные.

Дорогие работники производства, уважаемые ветераны! Поздравляю вас с 55-летием со дня образования нашего подразделения! Благодарю Вас за самоотверженный труд, преданность делу, высокую ответственность. Желаю здоровья и мирного неба над головой, а нашему замечательному коллективу – успешного решения поставленных задач и новых трудовых побед!

Андрей Дженжеруха,
начальник СП-219

На снимках: Коллектив на шествии в День города; в УВЦ комбината; электромонтёры СП-219 на конкурсе мастерства.



Внимание, фотоконкурс!

С 10 по 26 апреля 2013 года информационная и культурно-массовая комиссии профсоюзной организации комбината проводят очередной фотоконкурс «Этот День Победы!»

Для участия в конкурсе приглашаются работники комбината всех возрастов, состоящие в профсоюзной организации. Его тематические направления: уличная фотография «Весна, моя Победа!», памятники Великой Отечественной войны «Они сражались за Родину», фотоколлаж «Этот день мы приближали, как могли».

На конкурс принимаются цветные и чёрно-белые фотографии формата 20х30. Каждый участник может представить не более трёх снимков (по одному – в каждой номинации). Печать фотографий при предъявлении листа участника конкурса можно осуществить со

скидкой в магазине «Техноград» (Коммунистический проспект, 20). Листок участника можно получить у помощника председателя профсоюза **Татьяны Потаповой** по адресу: ул. Мамина Сибиряка, д. 3, комната 1. Здесь же принимаются снимки для участия в конкурсе.

Открытие выставки фотографий состоится 7 мая в Учебно-выставочном центре комбината. Победителей ждут дипломы, сертификаты, премии и приз зрительских симпатий! Более подробная информация – в «Положении», размещённом в корпоративном портале комбината.

Информационная комиссия

Самые активные

«Самая активная в профсоюзной работе» – в этой номинации была отмечена профсоюзная организация управления комбината по итогам смотра-конкурса на лучшую «первичку»



С 2005 года профсоюзной первичкой управления руководит **Светлана Сорокина**, очень ответственный и неравнодушный человек. Её «первичка» состоит из десяти профгрупп и насчитывает 198 человек. И, хотя многие профгруппы возглавляют активисты с небольшим стажем работы, общественная жизнь бурлит, благодаря искренней заинтересованности лидеров. Светлана Сорокина называет «звёздочками» своих добровольных помощниц – **Татьяну Мырину** (отдел 055), **Ольгу Коржавкину** (отдел 054), **Евгению Лапину** (отдел 084), **Веру Дмитриеву** (отдел 089), **Ольгу Мальшакову** (отдел 059). В профактиве ответственно работают и председатели комиссий. Более десяти лет занимается организационной работой **Наталья Ковальчук** (отдел 084). Ведение протоколов и профучёт у неё всегда в полном порядке. Другая активистка – заместитель председателя «первички» **Ирина Абакумова** (отдел 054) – надёжный, отзывчивый и неравнодушный к проблемам коллег человек. Беспроцентными профсоюзными займами ответственно занимается **Надежда Бедских** (отдел 016). У неё царит полный порядок в делах, все документы оформляются грамотно и своевременно. До февраля прошлого года культурно-массовой комиссией достойно руководила **Анна Данилина** (отдел 084). Успешно реализует свои спортивные способности коллектив физкультуры «Знамя», возглав-

ляемый **Юрием Половинкиным**. Активно включается в работу профсоюза и молодёжь. В этом году новым председателем культурно-массовой комиссии избрана **Ирина Горнякая**.

Различные благотворительные акции, День защиты детей, ежегодная выставка «Урожай», участие в фотоконкурсах, смотре-конкурсе «Золотые руки женщины» – это далеко не весь список мероприятий, в которых участвуют профсоюзные активисты управления комбината. Заботится профсоюз и о своих ветеранах, находящихся на заслуженном отдыхе. А активисты прошлых лет: **Любовь Бояркина** (отдел 055), **Лидия Семёнова** (отдел 089), **Елена Жиделева** (отдел 054), **Лидия Багаева** (отдел 084) и сегодня оказывают посильную помощь родной «первичке».

Светлана Сорокина стремится расширить профсоюзные ряды, мечтает, чтобы её организация пополнилась новыми людьми и надеется, что работой «первички» заинтересуются сотрудники отделов 055, 073 и 081.

Дорогие активисты профсоюзной организации управления комбината, поздравляем вас с победой! Спасибо за вашу чуткость и доброту, за свет и радость, которые щедро дарят ваши сердца!

Ирина Маринович,
информационная комиссия
На снимке: Профактив
управления комбината.
Четвёртая справа –
С. Сорокина.

С успешным дебютом, коллега!

Информационная комиссия профкома комбината сотрудничает с редакциями городских СМИ, Федерацией профсоюза Свердловской области, журналом ЦК РПРАЭП «Вестник ПрофАтома»

Уже второй год мы направляем во многие издания информацию о профсоюзных мероприятиях. В очередном выпуске «Вестника ПрофАтома» была опубликована статья «Праздник на колёсах» члена профкома комбината **Алексея Селиванова**. Он подготовил интересный материал о ярком мероприятии профсоюзного актива, проиллюстрировал свою статью прекрасными снимками.

Алексей Александрович, инженер отдела главного прибориста, в течение пяти лет успешно возглавляет профсоюзную организацию отдела 050, является активным членом профсоюзной организации. В коллективе его знают как очень ответственного, безотказного, трудолюбивого человека, доброжелательного сотрудника и активиста. Уже второй год он плодотворно работает в информационной комиссии профкома. Алексей – творческий человек, его снимки иллюстрируют статьи, пополняют

архив профсоюзной организации отдела и предприятия. Он участник фотоконкурсов, призёр выставки «Зайдите на цветы взглянуть!» За долголетнюю, добросовестную общественную работу Алексей Селиванов недавно был награждён почётной грамотой ЦК РПРАЭП. Мы желаем Алексею Алек-

сандровичу новых творческих находок.

Наталья Мухина,
председатель
информационной комиссии

На снимке: Торжественное
вручение экземпляра
журнала А. Селиванову.



Чем жил профсоюз в 1981-1986 годы

В эти годы объединённый заводской профсоюзный комитет возглавлял **Борис Антонович Умрихин**. Ему помогли активисты-общественники.

В это время комбинат считался одним из лучших предприятий в отрасли. Все основные экономические показатели выполняются успешно. В 1983 году комбинат за успешное освоение новой продукции награждён орденом Октябрьской революции. Более 63 % работников предприятия трудятся в подразделениях, носящих название «Коллектив высокой культуры и организации производства». К концу XI пятилетки здесь успешно работают 745 бригад.

Защита интересов трудящихся и охрана их здоровья – основные направления в работе профсоюза. С 1981 по 1983 годы в санаториях, домах отдыха и на туристических базах по льготным путёвкам отдохнуло 5,5 тысяч человек, более четырёх тысяч человек получили лечебное питание. Работают врачебно-инженерные бригады. Жители города получили 1164 квартиры, 3118 семей улучшили

свои жилищные условия.

Создано пять новых коллективных садов на 490 участков и распахано 15 га новых земель под огороды. Под патронатом общезаводского комитета успешно работают учреждения культуры и любительские объединения по интересам. Силами участников художественной самодеятельности проводятся концерты на агитплощадках, ставших в те годы популярным местом сбора жителей микрорайонов города.

Большое внимание уделяется профилактической работе по охране здоровья, пропаганде здорового образа жизни. В подразделениях предприятия работают 10 кабинетов здоровья, 14 уголков здоровья, 4 бани-сауны, устраиваются массовые соревнования по производственной гимнастике. В спортивных организациях состоят 76 % работающих горожан. Ежегодно для трудящихся и молодёжи города

проводится до двухсот спортивно-массовых и оздоровительных мероприятий.

Летний отдых школьников – особая забота профсоюза. Только в 1983 году в загородном лагере «Теремок», в городских и спортивных лагерях отдохнуло более пяти тысяч школьников.

В 1983-1984 годах профсоюз перешёл на безналичную уплату членских взносов. За успехи в труде и активную работу в профсоюзе в 1981-1986 годы награждены почётными грамотами президиума общезаводского комитета 164 человека, почётной грамотой ЦК профсоюза – 65 человек, награждены знаками ВЦСПС «За активную работу в профсоюзах» – 11 человек.

Материал подготовлен
Людмилой Андреевой
На снимке: С. Угрюмова,
А. Галин, Б. Умрихин.



ПОЗДРАВЛЯЕМ

Мы желаем счастья Вам...

28 марта отмечает юбилейный день рождения ветеран отдела 057
Любовь Михайловна Миникаева



Работе в отделе 057 Любовь Михайловна посвятила почти сорок лет, многие годы была членом комиссии по

социальному страхованию, членом профбюро отдела.

Замечательная женщина, заботливая мама и бабушка – так её могут охарактеризовать многие. Даже уйдя на заслуженный отдых в мае 2011 года, Любовь Михайловна долго не смогла без работы и решила посвятить своё свободное время детям. Сейчас она трудится в детском саду, радуя детишек и их родителей. Дошколята её очень любят, называют бабушкой.

Мы передаём свои самые тёплые поздравления Любви Михайловне и желаем ей крепкого здоровья, счастья и успехов! С юбилеем, дорогая наша Любовь Михайловна!

Коллектив отдела 057
На снимке: Л. Миникаева.

31 марта – юбилейный день рождения у
Анфисы Марвановны Якимовой



Свою трудовую деятельность на комбинате «Электрохимприбор» Anfisa Marvanovna начала в 1973 году в отделе рабочего снабжения. Затем работала в централизованной бухгалтерии комбината, трудилась

экономистом в отделе экономической безопасности, начальником группы экономической безопасности. В настоящее время Anfisa Marvanovna – ведущий специалист отдела по управлению имуществом и землепользованию (014). Наряду с основной работой Anfisa Marvanovna уже 26 лет преподаёт в ТИ НИЯУ МИФИ, передавая студентам свой бесценный опыт и знания.

Уважаемая Anfisa Marvanovna! Ваш юбилей – прекрасный повод отметить, что Вы не просто хороший и ответственный работник, но и прекрасный человек с высокими моральными ценностями. Пусть Ваша жизнь будет такой же доброй и радостной как Ваше сердце! Здоровья, счастья и любви Вам и Вашим близким!

Коллектив отдела 014
На снимке: А. Якимова.

УТОЧНЯЕМ

В номере № 4 (122) газеты «Вести» в материале «Блеск женских глаз – лучшее украшение жизни!» на стр. 8 вместо слов «... заслуженный работник комбината Иван Порфирьевич Савченко...» следует читать «...заслуженный работник комбината **Иван Порфирьевич Юрченко...**

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

Кирилл Перепелица – 01.04.2012 года. Родители – Елена Перепелица, участковый врач-терапевт ЦМСЧ-91; Андрей Перепелица, начальник 440 военного представительства МО РФ.

P.S. Мы с удовольствием поздравим вашего малыша. Звоните нам по телефонам: 9-55-33, 32-79.

ОДЫХ

СПОРТ

Кто лучший конькобежец?

13 и 14 марта в рамках Спартакиады трудящихся комбината «Электрохимприбор» прошли соревнования по конькобежному спорту

В них приняли участие 139 человек из 24 коллективов физкультуры предприятия. Женщины состязались на дистанции 100 метров, мужчины – на дистанции 300 метров.

В первой группе в командном зачёте победил «Спартак», второй стала команда «Темп», третьей – команда «Знамя». В личном первенстве среди женщин 1 место заняла **Екатерина Сергеева** («Спартак»), 2 место – **Елена Петрушина** («Знамя»), 3 место – **Ксения Забалуева** («Знамя»); среди мужчин лидировал **Антон Сергеев** («Спартак»), вторым стал **Алексей Зырянов** («Темп»), третьим – **Илья Никитов** («Мотор»).

Во второй группе лидировала команда «Калибр», второй стала команда «Чайка», третьей – команда «Конструктор». Среди женщин первой стала **Елена Попырина** («Калибр»), второй – **Наталья Глухих** («Конструктор»), третьей –



Наталья Першина («Конструктор»); у мужчин 1 место занял **Евгений Филиппов** («Чайка»), 2 место – **Евгений Шихов** («Авангард»), 3 место – **Кирилл Новиков** («Чайка»).

В третьей группе первой стала команда «Металлист», второй – команда «Арсенал», третьей – команда «Сокол». Среди женщин 1 место

заняла **Ольга Струнникова** («Сокол»), 2 место – **Светлана Коваленко** («Сокол»), 3 место – **Анна Терехова** («Контролёр»); у мужчин лидировал **Сергей Александров** («Металлист»), вторым стал **Денис Комаров** («Зенит»), третьим – **Валерий Бычков** («Арсенал»).

На снимке: На старте – конькобежцы комбината.

Уральская лыжня-2013

В Лесном ежегодно проводится городской фестиваль «Уральская лыжня», который неизменно собирает на лыжной базе ФСЦ «Факел» всех любителей лыж и активного отдыха на природе

В этом году соревнования «Уральская лыжня» проходили с 5 по 23 марта. За этот период в состязаниях приняли участие воспитанники детских дошкольных учреждений, учащиеся школ города, семейные команды. Завершающим этапом «Лыжни» 23 марта стала «Гонка мужества», в которой приняли участие 78 спортсменов из Лесного, Качканара, Новоуральска, Екатеринбург и Нижней Туры.

На дистанции 30 км среди мужчин лидировали лыжники комбината «Электрохимприбор»: 1 место – **Сергей Опарин** («Комета»), 2 место – **Семён Архиреев** («Знамя»), 3 место – **Анатолий Иванов** («Наука»).

На дистанции 15 км среди муж-



чин первым стал **Дмитрий Елинов**, вторым – **Иван Дмитриев**, третьим – **Алексей Путимцев**.

На дистанции 10 км среди женщин 1 место заняла **Юлия Нисупо-**

ва, 2 место – **Евгения Баженова**, 3 место – **Наталья Чужова**.

На снимке: Лыжники Лесного. Информационный центр

Весело и задорно!

16 марта на корте ФСЦ «Факел» состоялся очередной дружеский матч между женской и мужской командами производства 435 «Футбол на валенках». Так своеобразно подразделение отметило «День здоровья», который к тому же совпал с праздничной масленичной неделей.

Начальник производства **Роман Замиралов** пожелал всем лёгкой победы, и после приветствия команд, матч начался! Мяч летал высоко, а настроение зашкаливало! Команда женщин «Гламурные девчонки» во главе с капитаном **Натальей Назаровой** мужественно отражала броски команды «Пупки» (капитан Роман Замиралов).

Желающих играть было много! Поучаствовать в матче и вспомнить молодость решили ветераны производства **Михаил Амриханов** и **Игорь Резников**. И болельщиков было немало – поддержать наших игроков пришли даже из других подразделений: 647, 037, 086, а также ветераны, многие годы проработавшие на производстве: **Вячеслав Копий**, **Ольга Усенко**, **На-**



талья Губина и многие другие.

Комментатор матча **Людимила Кяро** в шуточной форме поддерживала боевой настрой членов команды, а судья **Эдуард Кяро**

всячески старался присудить очки женской команде. Матч завершился 1:1, все остались довольны.

Мероприятие продолжилось заходной «Масленицей-435», пода-

рившей нам много положительных эмоций. Капитаны соревновались в исполнении частушек, дети катали и украшали снеговиков, все с удовольствием уплетали жаренные сосиски и блины.

Мы выражаем благодарность нашему профсоюзному комитету и его председателю **Сергею Чеснокову** за материальную помощь в организации весёлого мероприятия.

Будем ждать следующей Масленицы!

Наталья Назарова, председатель культурно-массовой комиссии производства 435
На снимке: Фото на память. Дружный коллектив производства 435.

«Вести ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор»»

Главный редактор: Комаров Дмитрий Вячеславович; вёрстка: Михайлова Анастасия Андреевна

Издатель и учредитель: ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор». Адрес редакции и издателя: 624200, Свердловская обл., г. Лесной, Коммунистический проспект, 6а, тел. 8 (34342) 9-50-55.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УрФО ПИ №ФС 11-0005.

Выходит 2 раза в месяц. Газета отпечатана в ГУП СО «Нижнетагильская типография»: 622036, г. Нижний Тагил, ул. Газетная, 81. Использование материалов допускается с разрешения редакции.

Распространяется бесплатно. Тираж 5000 экз. Время подписания в печать: по графику – 12-00 ч. 28.03.2013, фактическое – 12-00 ч. 28.03.2013. Заказ № 950. Дата выхода в свет: 29.03.2013г.