

Резонансная тема

ПЕРЕД НАЧАЛОМ УЧЕБНОГО ГОДА БЕЗ ОБЪЯСНЕНИЯ ПРИЧИН РЕШЕНИЕМ НАЧАЛЬНИКА УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ НИЖНЕТУРИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА Л.К. ИВАНОВОЙ ПО СОГЛАСОВАНИЮ С ГЛАВОЙ ОКРУГА А.В. СТАСЁНКОМ БЫЛА УВОЛЕНА С ДОЛЖНОСТИ ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ № 7 ЛЮБОВЬ ИВАНОВНА КОЛПАКОВА.

Об увольнении Любви Ивановны сообщили сразу после совещания директоров школ, которое состоялось в администрации города 20 августа. Кстати, на нём Любовь Ивановна предложила начать в школах отопительный сезон раньше, мотивировав это тем, что в холодных классах повышается вероятность массовой заболеваемости ОРВИ, что очень нежелательно в период, когда угроза распространения коронавирусной инфекции ещё актуальна. После совещания Л.И. Колпакову пригласили в кабинет начальника Управления образования, где в присутствии юристов предложили подписать документы на увольнение. Что послужило основанием для этого, ей не пояснили.

На 24 августа в школе № 7 было запланировано торжественное мероприятие, связанное с уходом на заслуженный отдых бессменного секретаря школы Г.Б. Туевой и заместителя директора по УВР О.Е. Глазачевой, а также отъездом в связи со сменой места жительства учителя физкультуры А.Ю. Черепановой. Любовь Ивановна пришла в школу, чтобы поблагодарить коллег за ответственное выполнение должностных обязанностей и забрать личные вещи. Последнее ей не позволили сделать, охрана попросила её удалиться. В этот же день осталась без работы заместитель директора по АХЧ О.В. Сурнина. Заместитель главы НТГО О.М. Оносова пришла в школу и объявила Ольге Владимировне об увольнении. Причина? Смена руководства в школе. От О.В. Сурниной потребовали подписать акт о передаче материальных ценностей более чем на 120 миллионов рублей. Надо ли говорить, что такого поворота событий не ожидал никто. Замдиректора по УВР Т.А. Показаньева подала заявление на увольнение. Так руководящий состав школы оказался обезглавлен. Организатором школьной анархии стала администрация НТГО. Из 4 замов в школе остался 1 заместитель директора по воспитательной работе, которая тоже написала заявление об увольнении, но после длительных уговоров осталась выполнять свои обязанности.

Действующие руководители школы возглавлять в подобной ситуации учреждение отказались. Директором была назначена учитель технологии коррекционных классов Ю.А. Бабина. Она на протяжении 1,5 лет временно замещала отсутствующего работника на должности замдиректора по УВР коррекционных классов. В связи с тем, что выполнять служебные обязанности ей было очень сложно, она переучилась на учителя начальных классов и ещё до увольнения Л.И. Колпаковой написала заявление об уходе, планируя устроиться в школу № 3 по месту жительства.

С 1 сентября временно исполняющей обязанности директора назначена председатель профсоюзного комитета школы, учитель физической культуры Н.Ю. Воробьева. Нового директора ждёт незавидная участь. Ведь в одном случае администрация будет требовать от него исполнения в качестве юридического лица, а в другом может сказать: «отойди в сторону, мы тут без тебя справимся». Как это случилось у Л.И. Колпаковой, которую в первом случае поставили перед фактом необходимости подготовки технического задания (об этом ниже), а во втором — она оказалась не хозяйкой школьного имущества, когда при

строительстве спортплощадки на школьном дворе были демонтированы старые металлические конструкции и увезены без согласования с ней.

— Ни для кого не секрет, что в последние годы в городе наблюдается рост увольнений, по причинам или без причин, не важно. Просто рост, просто высокий показатель текучести кадров, как итог — кадровый голод и случайные некомпетентные люди. Такая тенденция, безусловно, нарастает, очень тяжело и без неё было привлечь сотрудников, мало кто хочет ехать в маленькие города, а при такой кадровой политике, я думаю, отток населения, особенно трудоспособного, ускорится, и это очень печально. Молодым работникам, специалистам, руководителям нужны гарантии, стабильность, уве-

рочных работ, диагностических контрольных работ, олимпиад разных уровней, ЕГЭ и ГИА. Каждый год школа готовит медалистов. Например, в этом году из 20 выпускников 6 окончили обучение с медалями.

ТАК В ЧЁМ ПРОВИНИЛАСЬ ДИРЕКТОР?

В интервью газете начальник управления образования НТГО Л.К. Иванова отметила, что в этом году школы приняты без замечаний надзорных органов. Следовательно, в этом вопросе претензий к СОШ № 7 быть не может. К организации учебного процесса в школе подошли ответственно. В коллектив влился молодой специалист. Кстати, в разговоре о новых учителях начальник даже не упоминает о

ту и инженерным изысканиям было выдано замечаний на 44 листах.

Куратор от «Транснефти» был очень удивлён, узнав о задаче, поставленной перед школьным руководством. «На всех территориях, где мы занимаемся благотворительностью, обеспечение разработки проектной документации — обязанность отделов ЖКХ и капитального строительства», — отметил он. Неужели в Управлении образования полагали, что раз средства благотворительные, то и считать их никто не будет? Я, имея опыт сотрудничества с «Транснефтью», прекрасно понимала, что все предполагаемые расходы нужно будет подтверждать. В схеме соглашения «Транснефть» обязывалась выделять денежные средства, администрация проводила торги, а школа выступала в роли заказчика. Как заказчик я не могла подписывать фиктивные акты, совесть не позволяла. В декабре 2018 года мне вынесли дисциплинарное взыскание. Следующий выговор стал бы поводом для моего увольнения по статье. Чтобы не допустить этого я обратилась в суд. В судебном заседании было достигнуто мировое соглашение со снятием дисциплинарного наказания. Но у руководства только укрепилось мнение обо мне как о работнике, от которого лучше избавиться. И предлог нашёлся. Перед 1 сентября со мной связался представитель депутата Законодательного собрания П.В. Мякишева и спросил: «Вы можете пригласить 15 первоклассников для вручения подарков?». Я ответила утвердительно. Прежде чем приехать в школу Павел Викторович посетил администрацию НТГО. Я не сомневалась в том, что его визит в школу согласован с главой НТГО. Но Л.К. Иванова поставила мне в вину то, что я не доложила ей и главе о приезде в школу Мякишева.

ВЫ ЧЕСТНЫЙ ЧЕЛОВЕК И ХОРОШИЙ УЧИТЕЛЬ?

«Мне не больно услышать в свой адрес какую-то гадость от десятка людей, ведь через мою душу прошли тысячи благодарных учеников, — говорит Л.И. Колпакова. Бывшие ученики, узнав об увольнении Любви Ивановны, адресуют ей слова поддержки:

«Любовь Ивановна, я переживаю за Вас. Для меня Ваше имя одно из немногих, которое ассоциируется у меня с родной семьёй школой, школой всей моей жизни. Поэтому Ваше увольнение для меня, как конец той старой доброй надёжной школы, дающей качественные знания. Жду...»;

«Любовь Ивановна, на днях узнал о случившемся в школе. Мало того, что это незаконно, но это, в первую очередь, нечестно и несправедливо. Вы очень порядочный и честный человек, очень хороший директор и учитель. Вы очень много сделали для школы, учителей и ребят. Вы никогда не отказывали ученикам в помощи. Я помню то, как Вы постоянно мотивировали нас на учёбу и успех. «Все в ваших руках. Человек сам кузнец своего счастья», — говорили Вы нам. И мы верили в себя и свои силы. А когда Вас заменили на уроках химии, то мы с тоской думали: «Поскорей бы Любовь Ивановна вернулась!». Я за Вас, Любовь Ивановна! Я верю, что справедливость восторжествует!».

«КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ» — эта фраза принадлежит И.В. Сталину. За высказыванием И.В. Сталина — понимание важности уровня образования и профессиональных умений человека, но и отношение к нему. Похоже, что у руководства города этого понимания нет. На примере Л.И. Колпаковой в очередной раз убеждаешься в том, что проводимая кадровая политика не решает, а умножает проблемы округа, ведь руководителей нужно растить, а не выбирать спонтанно из массы служащих. Какие идеи могут воплотить кадры, готовые лишь слепо, безропотно транслировать чью-то волю, направленную на нарушение норм закона, финансовой дисциплины, кодекса чести и социальных обязательств?

ВЕРА КУЗЕВАНОВА
Фото из сети Интернет



Л. Иванова

А. Стасёнок

Л. Колпакова

Без вины виноватая

За что уволили директора школы № 7

«Как мало надо, чтобы многое испортить...
Как много нужно, чтобы малое сберечь...»

Борис Гуревич

ренность в завтрашнем дне, им необходимо у кого-то перенять ценный опыт, накопленный годами, дабы избежать нежелательных ошибок. Решение кадровых вопросов в бюджетной сфере нашего города полностью исключает возможность планирования своей жизни даже в краткосрочном периоде. Любой сотрудник может остаться без работы молниеносно, — отмечает Л.И. Колпакова.

27 ЛЕТ - В ШКОЛЬНОМ РУКОВОДСТВЕ

Опытный педагог-новатор, почётный работник общего образования Российской Федерации Любовь Ивановна Колпакова возглавила самый большой в городе школьный коллектив учителей и учащихся в 2004 году. До назначения на должность она 11 лет являлась заместителем директора школы. Все эти годы Любовь Ивановна преумножала славные традиции образовательного учреждения. Она уделяла большое внимание ремонту здания, стремилась оборудовать учебные кабинеты современными техническими средствами обучения. Её профессионализм, ответственность, целеустремлённость были направлены на организацию качественного учебного процесса. Для Любви Ивановны все эти годы главным было одно, чтобы учащиеся получали основательные знания, выходили из стен школы достойными людьми и вспоминали о годах учёбы, как прекрасной поре детства и юности.

С 2015 года в Свердловской области ведётся независимая оценка качества образования, из 680 образовательных учреждений области СОШ № 7 занимает 354 место. Школа прекрасно справляется с возложенной миссией — учить и воспитывать, доказательство тому высокие результаты всероссийских прове-

полнении в школе № 7. Впрочем, и в вопросе о кадрах Лариса Кудусовна не совсем точна. «Все ставки закрыты», — отметила она. Между тем в преддверии начала занятий Л.И. Колпакова активно занималась поиском преподавателей физики и английского языка. Кто теперь решает эту проблему? После вступления в должность главы НТГО Алексей Викторович Стасёнок благодарно пожал руку Л.И. Колпаковой не только как бывший ученик, но и как победивший кандидат, которому она обеспечила активную поддержку на выборах. И какое-то время эта поддержка была взаимной. Неужели лимит благодарности исчерпан? За что опала? Вот, что рассказывает Любовь Ивановна:

— Переговоры о сотрудничестве с Пермским отделением ПАО «Транснефть» проводились с 2014 года. Результатом благотворительного соглашения стал ремонт трёх классов. Продолжением социального сотрудничества должен стать капитальный ремонт школы на сумму свыше 100 миллионов рублей. Выделение до пяти миллионов рублей предпринятием предусматривалось для подготовки проектной документации, но её нужно было подтвердить расчётами. Этим вопросом пришлось заниматься школе. В срочном порядке, буквально за ночь до окончания сроков соглашения, необходимо было сделать техническое задание. Мы его представили, уложившись в сумму 2,7 миллиона рублей. Данное техническое задание было одобрено. До этого момента проектом занимался ООО «Проект НН» (Нижний Новгород), но их проект не прошёл госэкспертизу. Кроме того, не прошли экспертизу, сделанные специалистами из Казани необходимые геологические изыскания. Государственной экспертизой по проек-

СтройМашСервис

НУЖЕН
КАЧЕСТВЕННЫЙ

БЕТОН

ЗАПИШИ ТЕЛЕФОН

ЖБИ
ЗАКАЗАТЬ,

ЭТО СНОВА НАМ НАБРАТЬ

8 982 746 37 82
8 912 206 01 99

ДИЗЕЛЬТЕХНИКА

САМОСВАЛЫ 10-30 Т,
АВТОКРАН

- ◆ ЧЕРНОЗЁМ
- ◆ ЩЕБЕНЬ
- ◆ ШЛАМ, ОТСЕВ
- ◆ ЖЁЛТЫЙ ПЕСОК
- ◆ КЕРАМЗИТ
- ◆ БЕТОН
- ◆ ФБС, БОРДЮР



8 (34341) 6-60-14
8 (908) 911-23-55

Лесной,
Ленина, 49А

(здание «Силуэт», оф. 102)

Тел.: 6-05-91,
8-961-764-1842

УСТАНОВКА СИСТЕМ
видеонаблюдения и
домофона. Качественно и
недорого.



г. Нижняя Тура
Тел. 2-40-98