

Конференция

На комбинате «ЭХП» принят новый коллективный договор



Выступление генерального директора С. Жамилева заинтересовало делегатов. ФОТО А. СЕЛИВАНОВА

24 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА В ЗАЛЕ ДЕТСКОЙ ХОРЕОГРАФИЧЕСКОЙ ШКОЛЫ Г. ЛЕСНОГО 436 ДЕЛЕГАТОВ ОТ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ФГУП «КОМБИНАТ «ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР» УЧАСТВОВАЛИ В КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ПО ВЫПОЛНЕНИЮ «КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2017-2019» ГОДЫ И ПРИНЯТИЮ НОВОГО НА БЛИЖАЙШИЕ ТРИ ГОДА.

Конференция прошла при полном аншлаге (всего 14 делегатов из 450 не присутствовали по уважительной причине), четко, конструктивно, без лишних эмоций, с соблюдением утвержденного регламента и повестки. Председателем президиума был избран **Юрий Горяной**, главный специалист отдела по социальной политике — руководитель группы, членами президиума — генеральный директор предприятия **Сергей Жамилев**, председатель первичной профсоюзной организации **Евгений Венгловский**. После соблюдения необходимых процедур (выборов рабочих органов: счетной, мандатной, редакционной комиссий и секретариата, утверждения повестки и заслушивания сообщения председателя мандатной комиссии **Людмилы Сычуговой** о составе делегатов конференции) слово было предоставлено основному докладчику **Сергею Чепелеву** — заместителю генерального директора комбината по управлению персоналом, начальнику службы управления персоналом.

Сергей Александрович в течение отведенных регламентом 20 минут подробно изложил собравшимся итоги трехлетней работы по выполнению коллективного договора, анализируя показатели по всем его разделам за отчетный период. Прежде всего докладчик констатировал факт скрупулезной работы по подготовке к конференции согласительной комиссией, в которую вошли по 11 представителей от администрации комбината и профсоюза. Отметил немаловажный факт, что заместитель председателя ПК-391 Ирина Мочалова, собравшая все предложения и поправки от трудовых коллективов, следила за тем, чтобы ни один вопрос не выпал из поля зрения комиссии и получил результативность. И обратил внимание на тщательность подготовки к конференции всего профсоюзного актива во главе с лидером

Е.Ф. Венгловским и курирование хода подготовки генеральным директором С.А. Жамилевым.

Опираясь на факты, демонстрируемые на экране в сводных таблицах и диаграммах, докладчик развеял миф о том, что идет массовый отток молодежи с предприятия и города. Цифры — упрямая вещь, с ними не поспоришь. Делегаты воочию увидели сравнительный анализ по годам структуры кадрового состава, а именно по приему и увольнению сотрудников, возрастным рамкам и категориям персонала. За 3 прошедших года уволено с предприятия 1433 человека, в том числе — 609 на заслуженный отдых, а принято — 1445 человек. Массового сокращения за эти годы не проводилось. Был дан подробнейший анализ расходов на повышение квалификации всех катего-



Профсоюзный актив ведет регистрацию делегатов. ФОТО С. ЕРМАКОВА

рием работников, состояния дисциплины труда; большой блок отведен вопросам оплаты и нормирования труда, индексации заработной платы, вопросам охраны труда (в том числе проведение специальной оценки условий труда, промышленной и специальной безопасности), оздоровлению сотрудников и их детей. Особое место в докладе заняли конкретные примеры расходов социального характера. Так, например, за 3 последних года 5 254 сотрудникам оказана материальная помощь на сумму свыше 74 миллионов рублей, ни одна просьба не осталась без рассмотрения, и все обращения сотрудников находили поддержку у администрации. На предприятии строго проводится выдача лечебно-профилактического питания тем, кто работает во вредных условиях



Вопрос из зала от экономиста цеха 334 Н.В. Королюк. ФОТО А. СЕЛИВАНОВА

труда, и обеспечивается горячее питание для всех остальных сотрудников, а это затраты свыше 158,4 млн рублей. В общей сложности административные затраты на реализацию коллективного договора 2017-2019 гг. (по направлениям: повышение квалификации, мероприятия по охране труда, социальная политика, дотация питания, пассажирские перевозки) составили 1234 млн рублей.

В содокладе председатель ПК-391 Евгений Венгловский подробно остановился на причинах медленного роста заработной платы, на динамике как выплат компенсации за работу в условиях, отличающихся от нормальных, так и заболеваемости среди работников комбината, указав на ряд основных причин. Был дан анализ финансирования расходов соци-

сказал о ходе обсуждения проекта коллективного договора в подразделениях комбината, что проходило с 18 октября по 5 декабря. В 70 подразделениях прошли 54 собрания (некоторые коллективы объединялись), в протоколах которых 53 признали выполнение колдоговора удовлетворительным, по 43 протоколам коллективы согласились одобрить новый проект коллективного договора в предложенной редакции. Было прислано 257 различных предложений, которые и рассматривались на заседаниях согласительной комиссии. Еще в ходе обсуждения колдоговора в его проект был внесен ряд существенных поправок профсоюзной стороны. Дальнейшая тщательная проработка всех поступивших вопросов на рабочих группах согласительной комиссии стала залогом вынесения на конференцию проекта колдоговора, который отвечает принципам социального партнерства и социальной справедливости.

Интересным и содержательным было выступление генерального директора предприятия Сергея Жамилева. Он изложил реальную современную ситуацию и перспективы градообразующего предприятия, отметив успешное завершение года по выполнению государственного оборонного заказа. Обозначил четкость и последовательность вдумчивой работы согласительной комиссии по проекту нового колдоговора, заверив коллектив, что все вновь поступившие предложения будут рассмотрены в рабочем порядке согласительной комиссией и внесены в коллективный договор совместным решением сторон. Сергей Альбертович подчеркнул, что не видит поводов к беспокойству о перспективах развития градообразующего предприятия, ответил на все вопросы делегатов конференции, подключив своих помощников, а также заведующего заводской поликлиникой **Ирину Божко**.

В рамках установленного регламента было утверждено Постановление о принятии нового коллективного договора на 2020-2022 гг. в предложенной редакции, срок действия которого начинается с 01.01.2020 года.

Н. МУХИНА,
ПК-391
г. Лесной

В стране

Заработал сайт 75-летия Победы

12 ДЕКАБРЯ открылся официальный сайт 75-летия Победы в Великой Отечественной войне. Об этом сообщил журналистам пресс-секретарь президента РФ Дмитрий Песков.

Песков отметил, что сайт станет новостным и историческим агрегатором, где можно будет черпать всю информацию по 75-летию Победы. Пользователи смогут ознакомиться с фотоархивом, ключевыми событиями войны, также — прослушать записи диктора Юрия Левитана.

Официальный сайт 75-летия Победы в Великой Отечественной войне <https://www.may9.ru/>

ПО ИНФ.
АДМИНИСТРАЦИИ
ЛЕСНОГО

оказываем услуги:

**ЯМОБУР
МАНИПУЛЯТОР
САМОСВАЛ
БУРЕНИЕ
СКВАЖИН**

продажа:

**ЩЕБЕНЬ
ОТСЕВ
ПЕСОК**

**8 912 659-94-95
8 953 001-41-01**

ИЗГОТАВЛИВАЕМ НАКЛЕЙКИ
НА СТЕКЛА АВТОМОБИЛЕЙ



ИД «Резонанс»,
Нижняя Тура, Свердловская, 135
(район центр, вахты)

**Лесной,
Ленина, 49А**
(здание «Силуэт», оф. 102)
**Тел.: 6-05-91,
8-961-764-1842**



**г. Нижняя Тура
Тел. 2-40-98**