

Обратная связь

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ!

Служба занятости считает вас своими главными партнёрами в работе и надеется на взаимопонимание в решении вопросов содействия занятости населения ГО «Город Лесной».

ГКУ «Лесной центр занятости» заинтересовано в динамичном и конструктивном взаимодействии с работодателями, поэтому в совместной деятельности службы занятости города и работодателей всех форм собственности очень важны деловые контакты, взаимное доверие и наличие обратной связи.

В ГКУ «Лесной центр занятости» ведётся электронная база вакантных мест, имеющих на предприятиях и организациях городского округа. Сведения о вакансиях и являются основой наших предложений гражданам, ищущим работу. Для эффективной организации работы Центру занятости населения необходима оперативная информация о потребности работодателей в работниках.

С этой целью в соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» **работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:**

- информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;
- сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;
- информацию о выполнении квоты для приёма на работу инвалидов.

Работодатели обеспечивают полностью, достоверность и акту-

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ

Приглашаем к активному взаимодействию!

альность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой в информационно-аналитической системе Общероссийской база вакансий «Работа в России» в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Уважаемые работодатели, обращаем ваше внимание, что согласно действующему законодательству **работодатели также обязаны:**

- соблюдать условия договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- осуществлять реализацию мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников;
- создавать условия для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, в том числе граждан предпенсионного возраста и женщин в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;

— разрабатывать и реализовывать мероприятия, предусматривающие сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;

— соблюдать установленную квоту для трудоустройства инвалидов;

— оказывать содействие в трудоустройстве граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства таких граждан.

Запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исклю-

чением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.

Лица, распространяющие информацию о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащую ограничения дискриминационного характера, привлекаются к административной ответственности, установленной законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях.

17 декабря 2019 года в 10:00 в помещении ГКУ «Лесной центр занятости» запланирована **«ОБЩАЯ ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ»**. Приглашаем работодателей, имеющих свободные (вакантные) рабочие места, принять участие в данном мероприятии. Более подробную информацию можно получить в ГКУ «Лесной ЦЗ» (**г. Лесной, ул. Пушкина, д. 18а**) или по телефону **8 (34342) 4-03-85**.

Приглашаем всех работодателей к активному взаимодействию и предлагаем взаимовыгодные формы сотрудничества.

В. МЕЛЬНИК,
директор Центра занятости
г. Лесной

Бизнес

В рамках Налоговой недели на Урале...

20 НОЯБРЯ в актовом зале Центра развития предпринимательства города Лесного по адресу: **ул. Мамына-Сибиряка, д. 47 (2 этаж)** с 11:00 до 13:00 в рамках Налоговой недели на Урале впервые состоится вебинар на тему: **«Региональные механизмы налоговой поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства»**, в ходе которого будут обсуждаться вопросы: «Глобальные изменения в упрощённой системе налогообложения — 2020. Ожидания бизнеса от региональных законодателей»; «ЕНВД и патентная система — 2020. Алгоритмы переходного периода».

Модератор вебинара: М.С. Чу-мак, вице-президент Союза малого и среднего бизнеса Свердловской



области, президент Евразийской ассоциации налоговых и финансовых консультантов.

Спикеры: представители Евразийской ассоциации налоговых и финансовых консультантов, Управление Федеральной налоговой службы Свердловской области, Министерство финансов Свердловской области, Министерство экономики и территориального развития Свердловской области; Министерство инвестиций и развития Свердловской области.

Предварительная запись обязательна **до 17 ноября**.

Запись по тел.: **8-950-647-2193, 6-56-52** или электронной почтой **lesnoyfond@mail.ru**.

ЦЕНТР РАЗВИТИЯ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА
г. Лесной

По сигналам читателей

ЗАБИЛИ ТРЕВОГУ ЛЕСНИЧАНЕ, ПОСЕТИВ В СЕНТЯБРЕ МУСУЛЬМАНСКОЕ КЛАДБИЩЕ, ГДЕ НАХОДЯТСЯ МОГИЛЫ ИХ ПРЕДКОВ, ЧТО НА ОКРАИНЕ ГОРОДА (УЛ. ВАСИЛЬЕВА). ЭТО ПОГРЕБЕНИЕ — СВЯТОЕ МЕСТО. ОТ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЗАХОРОНЕНИЙ, ПОСЕЩАЕМЫХ ПОТОМКАМИ, ОСТАЛОСЬ 10-15 НАДГРОВИЙ.

Озабоченность земляков-мусульман в том, что место их родовой памяти — не защищённое законом, не ограждённое — оскверняется; памятники ломают, плиты выкапывают, оградки растаскивают.

Общественное объединение «Якташлар» поддержит любые возможные решения, чтобы святое место в городе стало живой связью времён. Для этих целей землякам необходима ясность, реальная законная информация администрации о судьбе этой городской территории в расширенном формате, возможно с участием диаспоры Нижней Туры. Обустроенное место захоронений с участием гражданского общества будет достойным примером памяти предков накануне

О судьбе мусульманского кладбища в Лесном

Для мусульман знать своих предков до седьмого колена как минимум — самое обычное дело (Шеджере)



Жители Лесного обеспокоены состоянием мусульманского кладбища, расположенного в городской черте

75-летия Победы в Великой Отечественной войне.

Просим администрацию ГО «Город Лесной» и редакцию

«Резонанса», уважаемых С.Е. Черепанова и В.М. Овинова рассмотреть тревожные сигналы, обнародовать реальную информа-

цию о судьбе мусульманского кладбища 50-70-х годов.

СОВЕТ «ЯКТАШЛАР»
(К. АСФАНДИЯРОВ, Н. САМИГУЛИН, Р. БЕРЕЗИНА, А. ФАТХУТДИНОВ, Г. МАРАМЗИНА, А. СИТНОВА)
Фото С. Сергеева

От редакции. Текст обращения наших читателей мы направили в компетентные органы для получения соответствующего комментария по сложившейся ситуации с состоянием мусульманского кладбища в г. Лесном. С того момента прошёл месяц, но информация по запросу редакции пока к нам не поступила. Надеемся, что разъяснения читателям по волнующему их вопросу ответственными организациями и лицами всё-таки будут даны. А пока предлагаем вам самим оценить (смотрите фото), хорошо ли мы следим за порядком в святом месте. ■

Городская среда

Обсудим проект вместе!

15 НОЯБРЯ в 16:00 в конференц-зале администрации городского округа «Город Лесной» состоится обсуждение дизайн-проекта

Комфортная городская среда



екта благоустройства общественной территории — сквера «Возрождение» в районе 62 квартала — с участием архитекторов-разработчиков дизайн-проекта.

В ходе обсуждения у жителей будет возможность выразить своё мнение по предложенному проекту.

ПО ИНФ. АДМИНИСТРАЦИИ
ЛЕСНОГО