

В редакцию пришло письмо

Где господдержка?

ПРАВИТЕЛЬСТВО РФ ПЕРЕД ЧМ-2018 «ОБРАДОВАЛО» БУДУЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ РОССИИ ПОВЫШЕНИЕМ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА. ЭТОМУ НЕ ОБРАДОВАЛСЯ НИКТО. КОМБИНАТ «ЭХП» «ПОРАДОВАЛ» В 2018 ГОДУ СОКРАЩЕНИЕМ ЧИСЛЕННОСТИ ШТАТА РАБОТНИКОВ. ВСЁ БЫ НИЧЕГО, ЕСЛИ БЫ НЕ ОДНО «НО»... ОТПРАВЛЯЯ СОКРАЩЁННЫХ РАБОТНИКОВ В НИКУДА, РУКОВОДСТВО ЭХП ОТКАЗЫВАЕТСЯ ВЫПЛАЧИВАТЬ ИМ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОМ О ЗАТО (№ 3297-1 ОТ 14.07.1992 Г., СТ. 7 Ч. 4) ВЫХОДНОЕ ПОСОБИЕ В ТЕЧЕНИЕ ШЕСТИ МЕСЯЦЕВ.

Статья 7. Меры государственной поддержки граждан, проживающих и (или) работающих в закрытом территориальном административном образовании.

Часть 4 (ст. 7). За работниками организаций и (или) объектов, других юридических лиц, расположенных на территории ЗАТО, высвобождаемыми в связи с реорганизацией или ликвидацией указанных организаций, а также при сокращении численности или штата указанных работников, **сохраняется** на период трудоустройства (но не более чем на шесть месяцев) **средняя заработная плата** с учётом месячного выходного пособия и **непрерывный трудовой стаж**.

Как видно из приведённой ст. 7 ч. 4 закона «О ЗАТО», гражданам гарантируется **государственная поддержка**. За ними (гражданами) сохраняется право на получение средней заработной платы на весь период трудоустройства (но не более чем на 6 месяцев). За ними, что немаловажно, **сохраняется трудовой стаж**.

Самым интересным является пункт 2 ч. 4 ст. 7 «Закона». Работодатель (комбинат «ЭХП»), проводя мероприятия по сокращению штатов, заблаговременно обязан задепонировать денежные средства для выплат их работникам за 3, 4, 5, 6 месяцев. Основанием служит предъявление в бухгалтерию или отдел кадров **трудовой книжки**.

Вопрос вроде бы простой — отдай сокращаемому работнику что положено, и расстанемся друзьями. Но не тут-то было! Деньги — как можно отдать? Да всё просто: сыграть в пинг-понг. «А ты встал на учёт в Центр занятости???» При чём здесь ЦЗ? В ЦЗ — своя «казна», там выплачивают денежные средства в ином порядке, чем предусмотрено законом «О ЗАТО».

Сокращение численности или штата на ЭХП, как видно, было запланировано ещё в начале 2017 года. Но встал вопрос: как «обойти» закон «О ЗАТО»? Думали-думали, и, наконец, придумали. Но чтобы воплотить задуманное в жизнь, надо было ещё заручиться поддержкой городского суда, который, насколько я помню, всегда, как священную корову, защищал интересы ЭХП.

Итак, в 2017 году в городской суд обратились сокращённые

работники УКСа Р. и Я. с исками о взыскании средней заработной платы за 3, 4, 5, 6 месяцев. Но судьёй **М.Н. Зыкиной** в иске им было отказано. Описывать сам процесс не буду — это надо было видеть!

Судья М.Н. Зыкина, вынося решение по указанному делу, привязала закон «О ЗАТО» к Трудовому кодексу — ст. 178 ТК РФ в её собственном толковании. А толкование законов — пре-

стоящее время в городском суде Лесного находится три аналогичных иска от работников комбината «ЭХП» (цех № 11). Полагаю, исход дела по ним уже заранее предreshён: суд просто прикроется решением, вступившим в законную силу. Вопреки тому, что ФЗ № 3297-1 от 14.07.1992 г. является **Законом прямого действия** и толкованию судом не подлежит. Заявленные ходатай-

Р.С. Копия этой статьи будет отправлена представителю Президента РФ по Свердловской области, Председателю Свердловского областного суда, в Квалификационную коллегию судей и в Совет судей Свердловского областного суда.

По просьбе редакции ситуацию комментирует генеральный директор комбината Сергей Жамилев:

«Суть ситуации, которая описана в обращении в редакцию, мне хорошо известна и предельно ясна. Для начала сразу поясню: сокращения штатов на комбинате для экономики средств не было и не планируется. В случае с железнодорожным цехом это совместное решение руководства госкорпорации и комбината — передать функции в АО «Атом-спектранс», которое тоже входит в контур ГК «Росатом».

Я не раз встречался и с руководителями цеха и со всеми работниками. Лично объяснял, как и почему осуществляется переход. Всем действующим сотрудникам цеха было предложено перейти в АО «Атом-спектранс», что и сделали 105 человек. Тем же, кто не захотел переходить, были предложены варианты трудоустройства в других подразделениях комбината.

Однако 9 человек решили завершить свою работу на комбинате и уволились по сокращению штатов. Это их выбор, и мы его уважаем. В соответствии с Трудовым кодексом РФ комбинат произвёл им компенсирующие выплаты — средний месячный заработок за первый и второй месяцы.

Действительно, законом «О ЗАТО» предусмотрена возможность получения выплат среднего заработка до шести месяцев. Но это решение, согласно Трудовому кодексу РФ, принимает местная служба занятости в случаях, когда работник после увольнения в двухнедельный срок встаёт на её учёт и на момент совершения выплаты не трудоустроен. Ежемесячно информация о состоянии трудоустройства уволенного сотрудника передаётся из службы занятости в отдел кадров комбината. На основании этой информации может производиться компенсирующая выплата за третий и последующие месяцы.

Мы неоднократно проводили разъясняющие встречи с работниками железнодорожного цеха для доведения информации о действиях сотрудников при процедуре сокращения. К сожалению, пятеро уволенных сотрудников из цеха О11 либо встали на учёт в службе занятости с нарушением срока, либо вообще туда не пошли. Отмечу, что четверо бывших работников оформили всё правильно и соответствующие выплаты получают.

Конечно, я сожалею, что люди, принявшие решение уйти с комбината, остались обиженными на предприятие. Но это было их личное решение — отказаться от предложенных вариантов трудоустройства и не пойти в службу занятости».

рогатива Конституционного суда, но никак не судьёй М.Н. Зыкиной.

В итоге появился вывод суда: «Таким образом, специальная норма — Закон „О ЗАТО“ — ни в коей мере не подменяет общую норму, содержащуюся в Трудовом кодексе РФ (ст. 178 ТК РФ), а лишь дополняет предусмотренные ст. 178 ТК РФ гарантии работников, высвобождённых из организаций, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях, продлевая срок выплаты сохранённого среднего заработка до 6 месяцев при наличии установленных условий, обязательных для всех без исключения работников» (см. на сайте суда дела № 2-568/2017 и № 2-569/2017 от 31.08.2017).

Отмечу лишь ряд особенностей по этим делам, а выводы делайте сами. Истцы знали о решении об отказе в иске уже до начала суда. На них оказывалось сильное давление, чтобы они отказались от иска. Все доводы представителя истцов судом игнорировались. Судебная коллегия Свердловского областного суда доводы апелляционной жалобы также проигнорировала. Истцы отменили через нотариуса доверенность на своего представителя, отказавшись таким образом от обжалования судебных постановлений I и II инстанций. Вопрос: кто бы отказался от получения крупной суммы в случае удовлетворения иска??? Никто.

Решение по указанным делам вступило в законную силу. В на-

ства представителем истцов по делам №2-408/17, № 2-410/17 судом (судья **И.В. Чарикова**) отклонены необоснованно, т.к. выводили суд на один единственный вопрос, ответ на который ответчик не смог бы дать: почему за весь период действия закона «О ЗАТО» с 1992 г. по 2017 г. (25 лет) денежные средства сокращённым работникам комбината «ЭХП» и других организаций за 3, 4, 5, 6 месяцев выплачивались, а с 2017 года в результате созданного судьёй М.Н. Зыкиной прецедента — нет?

Пожелание гражданам г. Лесного: при сокращении вас — бегом в Центр занятости, становитесь на учёт, чтобы у работодателей не было повода воспользоваться толкованием законов, придуманных судьёй М.Н. Зыкиной.

Надо отдать должное Центру занятости г. Лесного, он занял принципиальную позицию в соответствии с требованиями ст. 7 части 4 закона «О ЗАТО». А вот почему молчит прокуратура?

А. ПЛОСКАРЕВ,
заявитель,

А. ХОРОШЕНКО,
представитель по
гражданскому делу
г. Лесной

Служба 01

Лесной

Телефон доверия — 2-68-11 (круглосуточно). Информационный сайт СУ ФПС № 6 МЧС России: **01.lesnoy.info**. Консультации по вопросам пожарной безопасности по тел.: 2-68-04, 2-68-25, 2-68-21, а также по адресу: **Коммунистический проспект, д. 14а**.

В период с 18 по 25 июня на территории ГО «Город Лесной» пожарные подразделения ФГКУ «Специальное управление ФПС № 6 МЧС России» выезжали 15 раз, из них: 10 раз — на срабатывание пожарной сигнализации, 3 — на ложный вызов, 2 — на загорание. Пожаров за данный период не произошло. ■

Нижняя Тура

За период с 18 по 24 июня пожарные подразделения 46 отряда Федеральной противопожарной службы на территории Нижнетуринского городского округа осуществили выезды 16 раз. Из них: 1 выезд — на пожар (Нижняя Тура, ул. Новая); 1 — на загорание опоры электросетей (р-н Железники); 1 — на загорание мусора; 1 — на короткое замыкание в электрошитке без последующего горения (Нижняя Тура, ул. 40 лет Октября); 1 — ложный; 2 — на проведение аварийно-спасательных работ; остальные выезды — по служебной необходимости.

21 июня в 9:42 на пункт связи 166 ПСЧ поступило сообщение о пожаре в г. Нижняя Тура на ул. Новой. На площади 66 кв. м повреждены надворные постройки, стены, домашнее имущество, перекрытие и кровля частного жилого дома. В тушении пожара были задействованы 2 единицы техники, 7 человек личного состава. Пролитка и разбор сгоревших конструкций завершены в 10:40. Причиной пожара и ущерб устанавливаются.

Часто можно услышать, что пожар — это случайность, от которой никто не застрахован. Однако это не так. В большинстве случаев пожар — результат беспечности и небрежного отношения людей к соблюдению правил пожарной безопасности.

Нередко жертвами огня становятся сами виновники пожаров, их соседи, дети.

По статистике наиболее распространённые **причины пожаров** в жилых домах:

- непогашенные окурки, положенные мимо пепельниц, небрежно брошенные на пол или выпавшие из рук уснувшего на кровати человека, находящегося в нетрезвом состоянии;
- включенные электроприборы, оставленные без присмотра;
- несоблюдение правил при пользовании предметами бытовой химии;
- неисправная электропроводка;
- игра детей со спичками;
- нарушение правил пользования бытовыми газовыми приборами и газобаллонными установками сжиженных газов.

Только соблюдение требований пожарной безопасности в квартирах и домах поможет вам избежать непоправимых ошибок, уберечь своё имущество, жильё и спасти жизнь!

Телефон пожарно-спасательной службы МЧС России — 101.

ИНФ. 46 ОТРЯДА
ФЕДЕРАЛЬНОЙ
ПРОТИВОПОЖАРНОЙ
СЛУЖБЫ