

Акцент

(ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО В № 25)

18 ИЮНЯ В УЧЕБНО-ВЫСТАВОЧНОМ КОМПЛЕКСЕ КОМБИНАТА «ЭЛЕКТРОХИМПРИБОР» ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ПРЕДПРИЯТИЯ ПРОВЁЛ ПЕРВЫЙ В 2018 ГОДУ ДЕНЬ ДИРЕКТОРА.

Н. ФРОЛОВА
Фото пресс-службы комбината «Электрохимприбор»

«ВЫПУСКОМ ГРАЖДАНСКОЙ ПРОДУКЦИИ ЗАНИМАЛИСЬ ПЛОХО...»

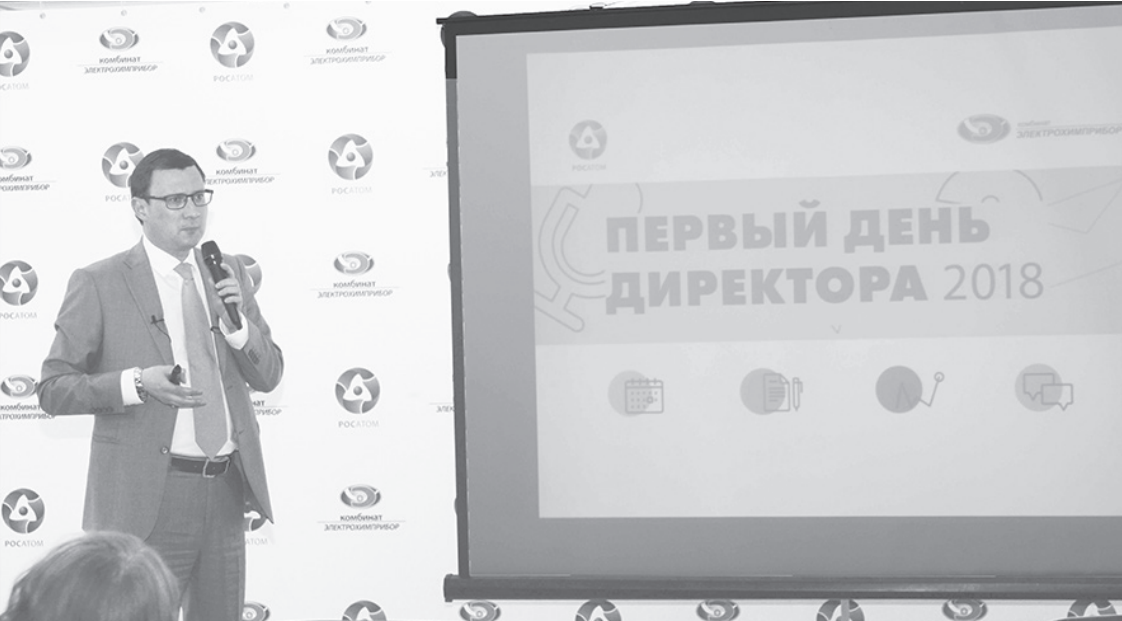
Сергей Жамилов остановился на опорных направлениях развития выпуска диверсификационной продукции: это **электро-техника, тяжёлое машиностроение, геофизика и трубопроводная арматура.**

— Мы стремимся к участию в зарубежных проектах Госкорпорации «Росатом», в том числе связанных со строительством атомных электростанций. В этом году возникла потребность в ремонте крупногабаритной запорной арматуры для трубопроводов «Газпрома», и мы вышли с предложением взяться за эту тему — тем более для комбината это очень прибыльный проект, — пояснил генеральный директор. — При выходе на планируемые мощности комбинат получит прибыль не менее 500 миллионов рублей в год. Мы сделали выводы из прошлой деятельности комбината, понимаем все риски, связанные с новыми темами, и стараемся их минимизировать.

Долгое время комбинат ждал конструктивного сотрудничества с корпорацией «Siemens», но не сложилось. Поэтому в выпуске электротехники произошла смена технологического партнёра. Подписан меморандум АО «Русатом Автоматизированные системы управления» (дочерняя структура Госкорпорации «Росатом» — **прим. автора**) с одним из лидеров китайского рынка Sieyuan Electric и ведутся переговоры о создании совместного предприятия. Как отметил Сергей Альбертович, в ближайшее время Лесной получит статус территории опережающего социально-экономического развития, и китайцам будет интересно и выгодно вложиться в строительство нового завода именно у нас.

Что касается ещё одной темы — **производства стабильных изотопов**, здесь существуют как длительные многолетние контракты, в основном зарубежные, так и стартан, который успешно реализуется, а прибыль от него прогнозируется в сумме до 1 миллиарда рублей.

— Ранее мы занимались выпуском гражданской продукции, надо сказать, — плохо: занимались не тем и делали не то, теперь так работать нельзя, — подчеркнул Сергей Жамилов. — Длительные сроки подготовки и освоения производства; недостаток производственных мощностей под гражданскую продукцию и прочие проблемы сказываются, но необходимо создание совместных предприятий и альянсов, привлечение высококвалифицированных специалистов, модернизация производства, умение коллектива и руководителей адаптироваться в новых условиях. Мы ведём речь о передислокации производств и коллектива вне контура предприятия. Так сейчас живёт весь мир, и мы тоже будем это делать. Также сейчас мы активно обсуждаем и с Правительством области, и внутри Госкорпорации вопросы, связанные с субсидированием программ развития, полу-



Выступление Сергей Жамилов построил исходя из вопросов, поступивших от работников комбината

О задачах и проблемах — предельно откровенно

чения различных грантов, чтобы закрыть вопрос с недостаточным финансированием; оптимизируем расходы. Мы должны делать коммерчески успешные и экономически выгодные проекты.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПО ТАЛОНАМ

Далее генеральный директор остановился на вопросах обеспечения безопасности и введении системы индивидуальной ответственности. Система предполагает, что на работника заводятся книжка талонов индивидуаль-

сти, — констатировал генеральный директор. — Потому что хотя они выше, чем в целом по стране (в этом году, как и в прошлом, произошло всего два случая лёгкого производственного травматизма — **прим. автора**), но многое зависит от того, как относятся к обеспечению безопасности мастера, руководители и сами работники. Например, чтобы исключить человеческий фактор, при приёме экзаменов по технике безопасности процесс можно автоматизировать путём прохождения теста.

«СОЦИАЛКУ» ПРИВЕЛИ В СООТВЕТСТВИЕ

Как сообщил Сергей Жамилов, неверно вести речь об «урезании» социальных программ, реализующихся на предприятии. Во-первых, социальная политика была пересмотрена в связи с её несоответствием единым нормативам Госкорпорации. Во-вторых, в связи с необходимостью более эффективного использования средств, выделяемых на социальный пакет. Мало того, расходы на «социалку» в 2018 году увеличились **на 12 миллионов** по сравнению с прошлым годом и составили **272 миллиона рублей.**

— Увеличена сумма материальной помощи, если человек попадает в трудную жизненную ситуацию или ситуацию, связанную с лечением детей; увеличили число путёвок «Мать и дитя», — сказал Сергей Жамилов. — То есть чтобы помощь в первую очередь влияла на самочувствие сотрудников и помогала преодолеть трудные жизненные ситуации.

Часть программ приостановлена, в частности жилищная, но после пересмотра подходов к её реализации она будет возобновлена, — заверил генеральный директор. — Вопрос: в каком виде? Если комбинат ранее субсидировал погашение процентной ставки по ипотеке, то далее, возможно, это будет форма единовременной выплаты.

На встрече Сергей Жамилов рассказал о ряде назначений в блоке руководителей и озвучил результаты исследования вовлечённости персонала предприятия в 2017 году. Также он провёл ряд наградений и в завершение обратился к коллективу предприятия с благодарностью за неравнодушие к жизни комбината. «Спасибо за участие в нашем диалоге, за ваши вопросы, за то, что вместе мы решаем задачи и проблемы», — заключил Сергей Альбертович. ■

Изменения в социальной политике			
Вид помощи (программы)	Было	Стало	Причины
Ежемесячная выплата женщинам-матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до 1,5 лет	3000	2000	Норматив ГК
Помощь многодетным родителям и родителям детей-инвалидов	5000	2500	Норматив ГК
Помощь родителям первоклассника	5000	0	Норматив ГК
Помощь близким родственникам в случае смерти работника	5000	8000	
Выплата за непрерывный стаж работы	25 лет – 10000, 40 лет – 20000, 50 лет – 30000	Снижена на 50%	Экономическая ситуация предприятия
Набор новых участников в жилищную программу приостановлен			

ной ответственности. При первом нарушении техники безопасности отрывается первый талон и проводится беседа, при втором — выносится замечание и проходит проверка знаний по технике безопасности. Третий «талон» влечёт более жёсткие санкции, такие как выговор и лишение премии, а после четвёртого — увольнение с предприятия.

— Я уверен, система поможет нам по новому взглянуть на вопросы и показатели безопасно-

Также в этом году 121 цех комбината стал пилотной площадкой ФМБА России по запуску предменного психоэмоционального обследования сотрудников. Специальная программа считывает по лицу состояние человека и в течение 5 секунд даёт оценку, стоит ли допускать сотрудника до его профессиональных обязанностей, связанных с опасными операциями. Кроме того, в Росатоме учреждён знак отличия «За обеспечение безопасности в атомной отрасли» 1 и 2 степеней.

СтройМашСервис

ДАДИМ СТРАНЕ

БЕТОНА

В САМЫЙ РАЗГАР

СЕЗОНА!

8 904 549 48 44

ПОДРОБНОСТИ НА СТР. 12

ДИЗЕЛЬТЕХНИКА

САМОСВАЛЫ 10-30 Т,
УСЛУГИ ЭКСКАВАТОРА,
АВТОМИКСЕРА, ЯМОБУРА,
ГИДРОМОЛОТА И ВЫШКИ

◆ ФБС, БОРДЮР
◆ АРМАТУРА 10, 12, 14, 16
◆ ЩЕБЕНЬ
◆ ШЛАМ, ОТСЕВ
◆ ЖЁЛТЫЙ ПЕСОК
◆ КЕРАМЗИТ
◆ ЦЕМЕНТ
◆ БЕТОН

ДОСТАВКА

8 (34341) 6-60-14
8 (908) 911-23-55

УСТАНОВКА СИСТЕМ видеонаблюдения и домофона. Качественно и недорого.

г. Лесной
Тел.: 6-05-91,
8-961-764-1842
г. Нижняя Тура
Тел. 2-10-98