

Обратите внимание!

Дни открытых дверей

ФЕДЕРАЛЬНАЯ налоговая служба проводит ДНИ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ ПО НАЛОГУ НА ДОХОДЫ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ, по информированию граждан о налоговом законодательстве и порядке заполнения налоговых деклараций по налогу на доходы физических лиц:

23 марта — с 9:00 до 20:00;
24 марта — с 10:00 до 15:00;
23 и 24 апреля — с 9:00 до 20:00.

Адрес вашей инспекции можно узнать на сайте ФНС России www.nalog.ru с помощью сервиса «Адрес и платёжные реквизиты вашей инспекции».

Акция проводится в инспекциях ФНС России на всей территории РФ. В День открытых дверей сотрудники налоговых органов разъясняют следующие вопросы:

- о возможностях подключения к Интернет-сервису «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц»;
- о наличии (отсутствии) обязанности декларирования полученного ими дохода и необходимости уплаты с него налога;
- о порядке исчисления и уплаты НДФЛ;
- о порядке заполнения налоговой декларации по НДФЛ;
- о наличии (отсутствии) задолженности по НДФЛ;
- как воспользоваться компьютерной программой по заполнению налоговой декларации с помощью ПО «Декларация» в электронном виде;
- о получении налоговых вычетов и другие вопросы, возникшие у налогоплательщиков.

УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ
НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ
ПО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

МЧС предостерегает

Опасные шалости

ЗА ПОСЛЕДНИЙ месяц участились случаи нажатия кнопки пожарной сигнализации в зданиях дополнительного образования и магазинах города Лесного из хулиганских побуждений детьми, посещающими эти учреждения.

Данные факты зафиксированы камерами видеонаблюдения. Сотрудники Федеральной противопожарной службы обращают внимание подростков и их родителей на то, что заведомо ложный вызов пожарных, полиции или сотрудников службы скорой медицинской помощи является нарушением закона и наказывается штрафом, который придётся заплатить родителям хулиганов в размере 1500 рублей (ст. 19.13 КоАП РФ). Но самое трагичное в этой ситуации то, что подобные хулиганские поступки отнимают у кого-то возможность своевременно получить квалифицированную помощь спецслужб и могут стоить кому-то жизни. Уважаемые родители, будьте бдительны и внимательны, ведь к таким опасным шалостям приводит неорганизованный досуг ваших детей.

К. ТЕПЛЫХ
Отдел федерального
государственного
пожарного надзора
г. Лесной

Обратная связь

О выполнении статьи 25 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации»

Уважаемые работодатели!

СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ
СЧИТАЕТ ВАС СВОИМИ
ГЛАВНЫМИ ПАРТНЁРАМИ
В РАБОТЕ И НАДЕЕТСЯ
НА ВЗАИМОПОНИМАНИЕ
В РЕШЕНИИ ВОПРОСОВ
СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ГО «ГОРОД ЛЕСНОЙ».

ГКУ «Лесной центр занятости» заинтересовано в динамичном и конструктивном взаимодействии с работодателями, поэтому в совместной деятельности службы занятости города и работодателей всех форм собственности очень важны деловые контакты, взаимное доверие и наличие обратной связи.

В ГКУ «Лесной центр занятости» ведётся электронная база вакантных мест, имеющихся на предприятиях и в организациях городского округа. Сведения о вакансиях и являются основой наших предложений гражданам, ищущим работу. Для эффективной организации работы Центру занятости населения необходима оперативная информация о потребности работодателей в работниках.

С этой целью в соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» **работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:**

- сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;

- информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;
- информацию о выполнении квоты для приёма на работу инвалидов.

Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой в информационно-аналитической системе — Общероссийская база вакансий «Работа в России» в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Уважаемые работодатели, обращаем ваше внимание, что согласно действующему законодательству работодатели также обязаны:

- соблюдать условия договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- осуществлять реализацию мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников;
- создавать условия для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, в том числе женщин в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;
- разрабатывать и реализовывать мероприятия, предусматривающие сохранение и рациональ-

ное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;

- соблюдать установленную квоту для трудоустройства инвалидов;

- оказывать содействие в трудоустройстве граждан, особо нуждающихся в социальной защите или резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства таких граждан.

При принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее, чем за 2 месяца, а работодатель-индивидуальный предприниматель не позднее, чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трёх рабочих дней после

принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев, в которых прав или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.

Лица, распространяющие информацию о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащую ограничения дискриминационного характера, привлекаются к административной ответственности, установленной законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях.

ГКУ «Лесной центр занятости» приглашает работодателей к активному взаимодействию и предлагает взаимовыгодные формы сотрудничества.

Более подробную информацию об услугах службы занятости можно получить в ГКУ «Лесной ЦЗ» (г. Лесной, ул. Пушкина, д. 18а) или по телефону (34342) 4-03-85.

В. МЕЛЬНИК
директор Центра занятости
г. Лесной ☎

Культура безопасности

«МЧС — за здоровый образ жизни!»

16 МАРТА, В РАМКАХ ГОДА КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ, ОБЪЯВЛЕННОГО В СИСТЕМЕ МЧС РОССИИ, В НИЖНЕЙ ТУРЕ ПРОШЁЛ ПОЖАРНО-СПАСАТЕЛЬНЫЙ ФЛЕШМОБ «МЧС — ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ!».

На спортивной площадке возле 166 пожарно-спасательной части состоялся товарищеский матч по пионерболу (с элементами волейбола). Сотрудники МЧС встретились с командой «Огнеборцы» школы № 3. На игровой площадке присутствовал позитив, доминировали положительные эмоции, азарт и боевой настрой. В итоге победила дружба! Завершился матч дружеским рукопожатием капитанов команд, которые пожелали друг другу успехов в учёбе и службе.



Общее фото участников флешмоба

«Подобные мероприятия необходимо проводить регулярно, ведь они пропагандируют спорт, здоровый образ жизни и привлекают население к соблюдению правил безопасной жизнедеятельности», — поделился начальник 166-й ПСЧ Семён Пономарёв.

ИНФ. 166-Й
ПОЖАРНО-
СПАСАТЕЛЬНОЙ
ЧАСТИ
г. Нижняя Тура
Фото из архива
166-й ПСЧ



Завершился матч рукопожатием капитанов команд, А.М. Смирнова (166 ПСЧ) и Я. Лосевского (СОШ № 3)