

Реклама

Юридический кабинет



оказывает
юр. помощь
по составлению
претензий, исковых
заявлений в суд,
защите заёмщиков
от кредиторов
(банков, МФО).

ПН-ПТ
11⁰⁰–19⁰⁰
сб
11⁰⁰–16⁰⁰

воскресенье
выходной Консультации
бесплатно

8 950 555-33-06

Лесной, ТЦ «Юбилейный» (2 этаж)

оказываем услуги:

**ЯМОБУР
МАНИПУЛЯТОР
САМОСВАЛ
БУРЕНИЕ
СКВАЖИН**

продажа:
**ЩЕБЕНЬ
ОТСЕВ
ПЕСОК**

8 912 659-94-95

8 953 001-41-01

ООО «УРАЛСТРОЙ»

**ДОСТАВКА
ЩЕБНЯ,
ОТСЕВА,
ШЛАМА**

**БЕЗ ВЫХОДНЫХ,
НИЗКИЕ ЦЕНЫ**

8 982 676-56-60

www.uralstroy-kch.ru

С большим отрывом

С отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации
ФГУП «Электрохимприбор»

ЗНАЧИМОЕ ДЛЯ ЗАТО МЕРОПРИЯТИЕ
СОСТОЯЛОСЬ 26 МАЯ В ЗАЛЕ
ДЕТСКОЙ ХОРЕОГРАФИЧЕСКОЙ
ШКОЛЫ, ГДЕ СОБРАЛИСЬ
ДЕЛЕГАТЫ — ПРЕДСТАВИТЕЛИ
ЦЕХОВ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ
ГРАДООБРАЗУЮЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ.
ИНЫМИ СЛОВАМИ, «ЦВЕТ НАШЕГО
ГОРОДА», КАК ВЫРАЗИЛСЯ ОДИН
ИЗ КАНДИДАТОВ НА ДОЛЖНОСТЬ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА —
НАЧАЛЬНИК ЦЕХА № 013
В.Б. ЧЕРВОВ.

Н. СМирнова

ВМЕСТО ПРЕДИСЛОВИЯ

Сразу отмечу, особой интриги в голосовании за того, кто же все-таки будет возглавлять профсоюзный комитет «ЭХП», не случилось. 299 голосов из 402-х отдано за прежнего председателя — **Евгения Францевича ВЕНГЛОВСКОГО**. Железная победа! С чем коллектив редакции его от души поздравляет и желает дальнейших успехов на ответственном посту! Между тем не обошлось без «прекрасных» шоу, устроенных отдельными личностями — претендентами на «высокое» кресло, опустившимися, на мой взгляд, не только перед сотрудниками предприятия, но и его руководством в лице **генерального директора А.В. НОВИКОВА**. За них-то Андрея Владимировича, было видно, гордость не брала. Наоборот, чувство неловкости. Я имею в виду **мадам РЯСКОВУ**, супругу г-на «Культурного» — зам. главы администрации по культуре Сергея Ряскова. Но ей будет отведена отдельная статья. Как говорится, народ должен знать своего депутата в лицо. Касаемо остальных «соперников» Венгловского, не взявших самоотвод, то ими не представлено ни конкретных программ о том, каким они видят родной профсоюз и как намерены развивать его, ни реальных проектов, которые они воплотили бы, состоя в профкоме

своей организации. Уверена, называть эти персоналии серьезными конкурентами действующего профсоюзного лидера нельзя. Людей, чьими поступками движет девиз: «Лезу туда, не знаю куда», сразу видно. Как правило, высоких очков они не зарабатывают. Дешевый популизм к делу не пришьешь. Поэтому перейдем к тому, что было сделано профсоюзным активом за предыдущие годы с момента проведения отчетно-выборной конференции — 2011.

НЕ СЛОВОМ, А ДЕЛОМ

IV съезд отраслевого профсоюза, в чьей работе принимала участие и делегация профкома «Электрохимприбора», определил основные задачи перед первичными профсоюзными организациями на пять лет, которые уже сегодня стали историей. Это, в первую очередь, сохранение рабочих мест и численности членов профсоюза. Стоит отметить, количество сотрудников градообразующего предприятия за прошедший период практически не менялось, что свидетельствует о стабильности комбината и отсутствии массовых увольнений. В то же время численность работающих членов профсоюза неуклонно росла. Хорошее взаимодействие руководителей подразделений и председателей цехкомов, выстраивание системы мер дополнительной мотивации для членов профсоюза, по мнению Е. Венгловского, приносят успех и в производственной деятельности. В части мотивации — два года уже действует система, реализованная совместно с отделом кадров по включению в первичный инструктаж вновь принимаемых на комбинат. Проходят собеседования в профкоме, где рассматриваются о профсоюзной организации, ее целях, социальных гарантиях. Задача по обеспечению первичной адаптации молодых работников в коллективах должна быть в приоритете. Такова позиция Евгения Францевича и его команды.

По планам госкорпорации «Росатом» в 2013 году комби-

нат собирались акционировать. Однако доводы профсоюза и ряда госструктур были услышаны. При участии президента принято решение

о сохранении за предприятиями ядерно-оружейного комплекса статуса федеральной принадлежности.

В 2014-м экономическое положение России резко ухудшилось, и поправки, внесенные в бюджет страны, не могли не коснуться ГК «Росатом», ее социальных программ. Предвидя это, профком вышел к администрации комбината с предложением о продлении коллективного договора, заключенного на 2013 год еще на три года с тем, чтобы сохранить весь объем социальных гарантий для сотрудников. Следует сказать, что Федерация профсоюзов Свердловской области дала высокую оценку этому документу и намерена использовать коллективный договор «ЭХП» в качестве примера для других профсоюзных организаций по содержательности и правовой чистоте формулировок.

Е. Венгловский: «Отраслевое соглашение и коллективный договор — базис социального партнер-

ства. Как известно, социальный партнер проверяется в трудных условиях. Поэтому сегодня говорю слова благодарности генеральному директору комбината А.В. Новикову, как общественно ориентированному руководителю, сделавшему в 2015 году, казалось, фантастическое. В сложнейших условиях экономики им найдена возможность поднять тарифы основным рабочим и оклады линейным руководителям на 23%, а остальным категориям работников — на 11%. За минувшую пятилетку не было ни одного случая задержки в выплате заработной платы. И каждый год отмечен ее ростом».

Конечно, профсоюзу дано право контролировать распределение прибыли в интересах трудового коллектива, но хорошо, когда есть кто контролировать. Поэтому как у администрации комбината, так и у профсоюза общая цель — получить максимальную прибыль по результатам производственной деятельности. Для

этого нужна стабильная загрузка предприятия заказами, имеющими хорошую рентабельность. Сегодня гражданский сектор производства, даже если и дает объемы, но заработать на них, увы, не получается. На встрече с **С.В. КИРИЕНКО** Е. Венгловский выходил с предложением о создании внутриотраслевой кооперации. Чтобы заказы оставались внутри госкорпорации и не уходили за ее пределы. Предложение было принято. Но реально успешнее кооперация идет только по линии госзаказа. Получить централизованные заказы внутри госкорпорации и не уходить за ее пределы. Предложение было принято. Но реально успешнее кооперация идет только по линии госзаказа. Получить централизованные заказы внутри госкорпорации и не уходить за ее пределы. Предложение было принято. Но реально успешнее кооперация идет только по линии госзаказа.

Другим аспектом, дающим потенциал зарабатывать, является рост производительности труда, зависящий, по большей части, от технического перевооружения предприятия. В связи с этим дирекцией «Электрохимприбо-

ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ «ЭЛЕКТРОХИМПРИБОРА» И КОЛИЧЕСТВО ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



ра» предпринимаются серьезные шаги. С 2011 по 2016 годы израсходовано порядка 2,2 млрд руб. — колоссальные затраты, которые должны обеспечить существенное увеличение счета продукции с производственных площадей, более стабильное получение ее размеров, уменьшение доли ручного труда при выполнении операций, расширение технологических возможностей.

Важнейший вектор для профкома — осуществление общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов членов профсоюза в области охраны труда, его достойных условий, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников. В этой связи пунктом 5.2.3 отраслевого соглашения оговорено, что объем финансирования аналогичных мероприятий должен составлять не менее 0,5% от суммы затрат на производство продукции. За пять лет на комбинате зарегистрировано 28 несчастных случаев. И здесь есть над чем работать, ибо большинство ЧП возникло из-за плохой организации труда или грубого нарушения инструкции по технике безопасности. Хотя следует сказать, поступка по дереву, на «ЭХП» не допущено групповых и смертельных несчастных случаев, связанных с производством.

По результатам медицинских осмотров цеховыми терапевтами рекомендовано проводить восстановительную реабилитацию сотрудников. И тут огромную роль играет санаторно-курортное оздоровление и лечение в профи-



Отчётный доклад лидера ПК — Евгения Венгловского. ФОТО А. СЕЛИВАНОВА



Изготавливаем наклейки
на стёкла автомобилей
ИД «Резонанс», Нижняя Тура,
Свердлова, 135