

Нехватка кадров в медсанчасти, судьба хлебокомбината

Эти острые для города проблемы обсуждали депутаты на минувшей неделе

20 февраля в Думе городского округа «Город Лесной» состоялось очередное заседание. Повестка дня содержала 7 вопросов, среди которых вопросы со 2 по 6 требовали присутствия не менее 11 депутатов.

В начале заседания была заслушана информация начальника ЦМСЧ-91 С.Д. Хребтова. Это была скорее даже не информация, а своеобразный отчет о проделанной за 2012 год работе по привлечению врачей в наш город. За прошедший год руководству ЦМСЧ удалось привлечь к нам на работу 12 врачей. Они сейчас работают в городской и заводской поликлиниках. Среди них — стоматолог, кардиолог, анестезиолог, гинеколог, психотерапевт, педиатр, хирург и несколько терапевтов. Один из вновь приехавших специалистов (рентгенолог) не выдержал быта в виде запущенной и холодной квартиры и уехал из города. Но даже после этого пополнения укомплектованность медсанчасти врачами составляет всего 60%. Из них 50% — старше 50 лет, 30% — старше 60 лет. Особенно нуждаются в специалистах отделение скорой медицинской помощи и травматология. Не хватает терапевтов и рентгенологов. Остро стоит вопрос и со средним медицинским персоналом, так как своих медсестер ЦМСЧ-91 получит только через 3 года. Для привлечения специалистов в город необходимо обеспечение их жильем, которого в городе, как, впрочем, и везде по стране, катастрофически не хватает, даже для очередников. За последние 5 лет медсанчасть получила от города 48 квартир. На 2013 год планируется выделение еще 10 квартир. Да, выделять их придется из маневренного фонда, который планировалось сберечь до 2014 года для «очередников», потому что в 2013 году из-за недостатка средств не будет заложено ни одного дома и, соответственно, не будет и квартир для распределения. Но мы все должны понять, что не будет жилья для молодых специалистов — не будет и врачей, и тогда жителям города точно придется развивать палаточные городки перед городской поликлиникой, чтобы записаться на прием к специалистам!

Второй вопрос повестки дня касался утверждения отчета Счетной палаты ГО «Город Лесной» о проделанной ею работе. Виды работ, проводимые Счетной

палатой, включают в себя проведение экспертно-аналитической экспертизы, контрольных мероприятий по проверке исполнения муниципальных и областных программ, исполнение бюджета. Заслушав доклад Н.Л. Шатуновой, депутаты своим решением утвердили его.

Утверждению муниципальной целевой программы «Развитие МУП «Хлебокомбинат» на период 2013-2017 годы» был посвящен третий вопрос повестки дня. Надо сказать, что проблемам городского хлебокомбината нынешний состав думцев посвятил не одно заседание, на которых часть депутатов настаивала на выделении средств для модернизации городского предприятия, а часть высказывалась за полное закрытие ввиду его нерентабельности, несмотря на то, что это социально значимый объект. Напомню, что муниципальное предприятие «Хлебокомбинат» было основано еще в далеком 1950 году и выполняло крайне важную социальную задачу — снабжение населения хлебом. И сейчас комбинат удовлетворяет потребность горожан в хлебе почти на 47%. Сегодня хлебокомбинат Лесного находится в крайне тяжелом состоянии из-за устаревшего (40-летнего) и очень энергоемкого оборудования, которое не дает уже возможности для развития в новых, так называемых рыночных условиях. Это повлекло за собой потерю рынка сбыта, такого, как столовые комбината ЭХП, санатория-профилактория «Солнышко» и воинских частей города. Возникла острая необходимость в модернизации производства, тем более что старая печь начала разрушаться. Но, к сожалению, во время обсуждения часть депутатов высказалась за закрытие предприятия как утратившего свою ценность для города. Никакие аргументы о рабочих местах и 47% наполнения городского рынка хлебобулочными изделиями не действовали. В ход шли никем не проверенные контраргументы о быстром заполнении прилавков хлебом из Перми, Воткурья и Н. Туры. Иногда складывалось впечатление, что часть депутатов бо-

лее озабочена судьбой хлебокомбинатов этих городов, их рентабельностью и живучестью, чем собственным муниципальным предприятием! И все же здравый смысл победил! Большинство голосов, при двух воздержавшихся, муниципальная целевая программа «Развитие МУП «Хлебокомбинат» на период 2013-2017 годы» была принята. Финансировать программу планируется в основном за счет местного бюджета с небольшой долей средств самого комбината. Общая сумма программы составит свыше 19 млн рублей, большая часть из которых придется на 2013 год.

Четвертый, пятый и шестой вопросы повестки дня касались «интересного» конкурса, появившегося в связи с решением Законодательного Собрания Свердловской области. Поясню! Ко всем нашим ежемесячным российским праздникам добавился еще один — День местного самоуправления! Вот Законодательное Собрание и решило отмечать его конкурсами по трем номинациям: лучший депутат (среди местных самоуправлений области), лучший представительный орган (городская Дума Свердловской области), лучший муниципальный работник в составе представительного органа Свердловской области (выдвинута И.А. Семенова). Для голосования были выдвинуты 4 кандидатуры: Г.Л. Моськов, Л.В. Есаулкова, С.Е. Черепанов, Т.Е. Мелентьева. Большинство голосов для участия в конкурсе была делегирована Л.В. Есаулкову. Сейчас ей придется «развлекаться», отвечая на 61 вопрос конкурсной анкеты.

В разделе «Разное» присутствующим была представлена информация о приеме населения депутатом 3 ССО Л.П. Мельниковой. Напомню для тех, кто купит газету вовремя: встреча состоится 28.02.2013 года в 16.00 в библиотеке им. П.П. Бажова. Необходимо предварительная запись по телефону 8-953-043-5001.

Т. МЕЛЕНТЬЕВА,
депутат Думы
ГО «Город Лесной».

Навстречу юбилею

Удачи тебе, «первичка»!

Первичная профсоюзная организация 001 производства заняла второе место по итогам смотра-конкурса в 2012 году

Уверенной поступью шагает профсоюз градообразующего предприятия к 20-летию со дня своего основания. Юбилей будет отмечаться в декабре.

164 БАЛЛА, в соответствии с условиями смотра-конкурса, набрала первичная организация профсоюза 001 производства. Смотр-конкурс был проведен по инициативе организационно-массовой комиссии, руководимой **Ириной Сергеевной Мочаловой**. Несколько вечеров ее актив подводил итоги работы в 2012 году. Первичная организация профсоюза производства изотопов заняла почетное II место в своей группе соревнующихся коллективов. Эта профсоюзная организация сильна традициями, активистами, передающими свой опыт

из поколения в поколение. **Валентина Васильевна Малекова** обладает всеми качествами профсоюзного лидера — очень принципиальна, грамотна, эрудированна, рассудительна. В коллективе к ее мнению прислушиваются, уважают за то, что она защищает интересы любого человека по справедливости, независимо от его рангов и званий. Поэтому коллеги и избрали Валентину Васильевну председателем своей профсоюзной организации, а результативность работы «первички» проявилась при подведении итогов в ПК-391. В первичную организацию производства вовлечены 77% работников от всего состава. В минувшем году еще 6 человек были приняты в профсоюз. Большинство работников принимает активное участие в мероприятиях, проводимых внутри подразделения и в масштабе комбината. Профсоюзный актив во взаимодействии с руководством по всем спорным вопросам находит взвешенное, оптимальное решение. Ведь всем понятно, что только единые цели, задачи и методы позволяют защитить интересы работников и достичь успехов в производственном процессе. Да и руководитель производства **Александр Павлович Шушкин** ценит помощь профсоюзного актива, с благодарностью принимая новые идеи и предложения. Валентина Васильевна в любом вопросе пытается дойти

до сути, применить новаторство. Вот и на этот раз, проанализировав сравнительную таблицу оценки деятельности «первичек», она внесла свои поправки и дополнения.

Для повышения престижа профсоюза при оценке деятельности организаций она предлагает учитывать еще и конкретные факты, результативность защиты интересов членов трудового коллектива, в первую очередь, состоящих в профсоюзе. Предложения Валентины Васильевны подкреплены яркими примерами деятельности и напряженной работы ее актива. Причем, отразив тот факт, что сама Малекова не идет по пути популизма, а, досконально разбираясь в спорной ситуации, предлагает принимать решения, только в соответствии с ТК РФ. Здорово и разумно изучает вопрос, находит и представляет коллективу аргументы: причину конфликта и доказательства правоты или ошибочности обеих сторон. Как председатель профсоюзной организации она входит в состав рабочих комиссий, но не формально. В 2012 году ей удалось объективно отстоять интересы некоторых работников, или, наоборот, доказать справедливость принятых администрацией мер. Думаю, ее предложения будут учтены в следующем этапе подведения итогов смотра среди подразделений комбината.

Сегодня трудовые отношения между работодателем и работниками в конечном итоге преследуют единые цели — чтобы предприятие слаженно и профессионально работало, достигая выполнения планов и норм, зарабатывало прибыль, предназначенную для удовлетворения нужд жизнедеятельности коллектива, на его развитие, достойную заработную плату, помощь ветеранам и на оказание благотворительности. А задача профсоюза — урегулирование договорных отношений между сторонами, причем, дипломатично, увлекая весь коллектив в совместные действия для достижения конечной цели. Хотя в споре рождается истина, но он должен быть мирным, уважительным и корректным.

Удачи тебе, «первичка» коллектива производства изотопов!

Наталья МУХИНА,
председатель информационной
комиссии ПК-391.
Фото автора.



Профсоюзный актив 001 производства, В.В. Малекова в первом ряду справа.

РЕКЛАМА

САЛОН КРАСОТЫ
Два лимона
ул. Ленина, 75
тел.: 4-23-43; 8 (912) 626-09-29
КОСМЕТИЧЕСКИЕ УСЛУГИ

- ПОКРЫТИЕ ШЕЛАК
- ШУГАРИНГ
- СОЛЯРИЙ
- ЗАПЕЧАТЫВАНИЕ НОГТЕЙ ВОСКОМ
- МЕРЦАЮЩЕЕ ТАТУ
- НАРАЩИВАНИЕ РЕСНИЦ
- МАНИКЮР
- ПЕДИКЮР
- ПИТАТЕЛЬНЫЕ МАСКИ ДЛЯ ШЕИ И ЛИЦА
- ГИГИЕНИЧЕСКАЯ ЧИСТКА ЛИЦА
- МАССАЖ ЛИЦА
- КОМПЛЕКСНЫЙ УХОД ЗА КОЖЕЙ ЛИЦА
- ПРОЦЕДУРА "ОКЕАНИЧЕСКИЙ ЗАГАР"

● ВСЕ ВИДЫ ПАРИКМАХЕРСКИХ УСЛУГ (Estel, Matrix)

В салоне вас обслужат специалисты высшего уровня, обучившиеся в лучших заведениях России. (2-2)

производственное объединение
БОЛЬШОЙ ПЛЮС
на постоянную работу приглашает мужчин и женщин

На производство требуются:

- СБОРЩИКИ МЕБЕЛИ
- СТАНОЧНИКИ
- УПАКОВЩИКИ
- ГРУЗЧИКИ

Возраст от 20 до 45 лет

В офисы продаж требуются:

- МЕНЕДЖЕРЫ ПО ПРОДАЖАМ
- ДИЗАЙНЕРЫ КОРПУСНОЙ МЕБЕЛИ

Гарантируем:
официальное трудоустройство,
полный соцпакет,
достойную и стабильную зарплату.

По вопросам трудоустройства обращаться: 3-87-06, г. Лесной, Коммунистический пр-т, 15, магазин «Командор».

(4-4)

Агентство ритуальных услуг
«Вознесение»
ОСУЩЕСТВЛЯЕМ
ПОЛНЫЙ КОМПЛЕКС
ПОХОРОННЫХ УСЛУГ
Услуги по кремации.
Цена кремации - 17000 руб.
Принимаем заказы
на изготовление и установку
памятников из природного камня:
мрамор, габбро, гранит, любых форм
и размеров по ценам 2012 г.
Действует система скидок и рассрочка платежей.

К каждому клиенту индивидуальный подход.
Хранение готовых памятников на складе
агентства БЕСПЛАТНО. При заказе полного
комплекта - букетик в подарок.

Наш адрес: г. Нижняя Тура, ул. Ленина, д. 117 (цокольный этаж,
бывшее помещение ЖЭКа № 2). Тел.: 8 (950) 553-81-61; 9-88-16.

(7-7)