

В СВЯЗИ С РАСШИРЕНИЕМ МАГАЗИНА

ЮБИЛЕЙНЫЙ

ООО "Городская торговля" приглашает претендентов на должность ПРОДАВЦА ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ ТОВАРОВ

Мы предлагаем удобный график работы, ежегодный оплачиваемый отпуск, всевозможные обучения, карьерный рост, мотивационные выплаты. Заработная плата, соответствующая квалификации и ответственности, требующейся на данной должности (4-4)

контактный телефон: 3-74-41

С МУКА 4-43-22 Низкие цены доставка – бесплатно 8-9221246360	10, 25, 50
МУКА С 4-40-42 Низкие цены доставка – бесплатно 8-9506433674	10, 25, 50
С 8-9530020302 доставка – бесплатно 3-85-96 МУКА	10, 25, 50
МУКА С 2-42-10 2-05-44 МУКА	10, 25, 50

Стоматологические кабинеты «Дентал» и «Дентал-Мастер»

- индивидуальный подход к каждому пациенту
- лечение без боли
- зубопротезирование
- гарантия
- современное оборудование и материалы
- лучшие врачи

Ждём вас по адресам:

г. Лесной
ул. Ленина, 72а, тел. 4-21-41
8-912-626-0927

ул. Ленина, 64, тел. 6-78-49
8-950-559-9586

(2-1) **... только добрые воспоминания!**

производственное объединение

БОЛЬШОЙ ПЛЮС

на постоянную работу приглашает мужчин и женщин.

На производство требуются:

- **СБОРЩИКИ МЕБЕЛИ**
- **СТАНОЧНИКИ**
- **УПАКОВЩИКИ**
- **ГРУЗЧИКИ**

Возраст от 20 до 45 лет.

В офисы продаж требуются:

- **МЕНЕДЖЕРЫ ПО ПРОДАЖАМ**
- **ДИЗАЙНЕРЫ КОРПУСНОЙ МЕБЕЛИ**

Гарантируем:
официальное трудоустройство, полный соцпакет, достойную и стабильную зарплату.

По вопросам трудоустройства обращаться: 3-87-06, г. Лесной, Коммунистический пр-т, 15, (5-3)

Информация о товарах и услугах публикуется на правах рекламы.

Обсудим



Е. Гушин и А. Шекалев.

В середине лета в Лесном стартовал конкурс «Молодой предприниматель Свердловской области – 2012», который продлится до конца октября текущего года. Конкурс проводится среди предпринимателей в возрасте от 16 до 30 лет.

НА КОНУ 300 тысяч рублей! Однако, желающих принять участие практически нет. С чем это связано и как переломить ситуацию, мы спросили у директора «Центра развития предпринимательства» в городе Лесном Евгения Гушина.

– **Евгений Васильевич, Фонд ведет активную и целенаправленную работу. Вы обучаете начинающих предпринимателей, проводите с ними тренинги и курсы по повышению квалификации, осуществляете консультационную поддержку. Скажите, ожидали такого поворота событий?**

– Если честно, невысокий результат явки был предсказуем. В июле заявок не было вообще. К нам приходили несколько человек со своими идеями. Но как только узнавали, что для участия им необходим статус индивидуального предпринимателя, наличие бизнес-плана, сразу пропадали. В свою очередь мы говорили им: «Хорошо, время есть. Принесите паспорта, будем регистрироваться. С бизнес-планом поможем. Для этого у нас в штате работает специалист, который окажет содействие».

В августе обратились еще три претендента.

Молодёжь, НУ ТЫ ДАЁШЬ!

О том, почему молодые неохотно идут в бизнес

Из них до официальной подачи документов дошел всего один – **Тимофей Завадский**. Его бизнес-проект о создании в городе продюсерского центра – студии звукозаписи в настоящий момент участвует в отборе конкурсных заявок в г. Екатеринбург.

– **Быть может, молодые предприниматели не особо верят в реализацию своих бизнес-проектов? Город маленький, да к тому же закрытый...**

– Существует ряд факторов, которые сдерживают предпринимательскую активность. С одной стороны, нехватка офисных, торговых и производственных помещений, доступных кредитных продуктов для начинающих предпринимателей. С другой – большую роль играет градообразующее предприятие, где занята основная часть населения. Люди привыкли к стабильной деятельности, при которой гарантирован доход за выполнение хорошо известной трудовой функции.

– **Получается, конкурс – своеобразный индикатор, который показал низкую готовность молодого сообщества к созданию частного предприятия. Какие шаги необходимо предпринять, чтобы ситуация сдвинулась с «мертвой точки»?**

– Обобщая с молодыми предпринимателями, могу сказать, что молодости присуще не бояться новых идей и желание рисковать. Они оптимистически смотрят на развитие своего предприятия и еще не успели набить себе шишек. Однако в бизнесе не бывает все идеально. Может измениться конъюнктура рынка, потребительская аудито-

рия, да все, что угодно. Из-за отсутствия опыта, вполне понятно, зачастую возникает желание все бросить. Вот почему мы стараемся как можно чаще проводить семинары и тренинги, приглашая высококлассных специалистов из области и не только. Человек должен понимать, что создание бизнеса – это каждодневный труд, который не ограничивается 8-часовым рабочим днем. Со своей стороны мы никогда не отказываем в поддержке, помогаем решить возникающие трудности. Именно для этого создан Центр. Мы надеялись, что объявленный конкурс станет для кого-то некой отправной точкой. Если хотите, преференцией, которой можно было бы грамотно распорядиться и вложить деньги в консолидацию существующего или планируемого бизнес-проекта. Ведь открыться – дело одно. Гораздо труднее добиться стабильного развития бизнеса, способного выстоять в условиях конкуренции. Иначе никак. Рынок диктует свои правила игры.

– **Будем надеяться. Как насчет сайта? Не хотели бы расширить информационный канал связи с целевой аудиторией?**

– Конечно, хотим. Сайт www.lesnoyfond.ru мы уже запустили. Осталось чуть-чуть его доработать, и, надеюсь, осенью он начнет полноценно функционировать. Так что будем встречаться гораздо чаще, теперь и на просторах Интернета.

Вела беседу М. МЕРЗЛЯКОВА.

Фото А. БУЙБАРОВА.

Прошу слова

Не критикуют тех, кто ничего не делает

Про Общественную палату и другое...

Поддерживаю неизвестного автора статьи «Где же ты, Общественная палата?». Это хорошо, что люди поднимают, как необходима и важна эта общественная организация, в функции которой в том числе входит и контроль за деятельностью властных структур. Одно настораживает и наводит на мысль о «казанном» характере статьи – это то, что автор скрыла свою фамилию.

ДЕЙСТВИТЕЛЬНО, почему? Речь идет об общественном формировании, пишет неравнодушный человек, может, именно такие инициативные товарищи и должны быть в Общественной палате. В действительности этот вопрос волнует многих, и жители города заинтересованы в том, чтобы палата была работоспособной, и в нее входили авторитетные специалисты, представляющие важные отрасли и структуры города, знакомые с проблемами сегодняшнего дня, а руководить должен, несомненно, человек опытный, знающий «от и до» проблемы жизнедеятельности города. Например, кто-то из числа почетных граждан, бывших глав администрации. И еще – недопустимо превращать этот общественный орган в «совет старейшин». Считаю, что 50% состава должны быть молодые люди, энергичные, активные. Допустим, представители молодежной ор-

ганизации основного предприятия, которые в настоящее время хорошо себя проявили как деловые социальные партнеры в работе с общественными организациями. Если состав новой палаты окажется дееспособным, независимым, с новыми свежими идеями и перспективами по улучшению жизни людей в Лесном, от этого выиграем мы все и, в первую очередь, местная власть, которая будет работать еще эффективней.

Меня радует и поражает, сколько неравнодушных людей, жителей города, искренне болеют за родной город и его благополучие. Это подтверждают публикации по различным проблемам в газете «Радар». Есть очень грамотные статьи с конструктивной критикой и предложениями к отдельным структурам и власти. Например, автора Н. Анисимовой и других. Вот эта мощная инициатива «снизу» должна быть услышана и поддержана «наверху», и тогда существующие проблемы решались бы быстрее.

Мне известно, что глава округа лично занимается подбором кандидатур в новую Общественную палату, советуется с людьми. Общественные организации еще в марте-апреле этого года выдвинули кандидатуры для обсуждения, так что процесс идет, правда, очень медленно.

И еще мне через газету хочется обра-

титься ко всем здравомыслящим людям: прекратите «охаивание» бывших руководителей города. Поверьте, это очень тяжелая ноша – отвечать за город и всех его жителей. У каждого из глав свои достоинства и недостатки, они такие же люди, как и мы с вами. А не критикуют только тех, кто ничего не делает. Эффективность работы руководителя такого ранга зависит и от его команды, насколько она компетентна и работоспособна. А к А.И. Иванникову и вовсе ничего «не прилипнет» – настолько это честный и принципиальный человек, сильная личность (знаю не понаслышке, мне пришлось с ним работать). Лесничане всегда будут чтить его за те благородные дела и поступки во благо людей вверенного ему города.

Л. ПОДИЛЬЧУК, председатель общественной организации «Городской совет женщин».

От редакции

Судя по изложенному, автор статьи руководителем Общественной палаты хотела бы видеть Александра Иванникова. Но вряд ли он даст свое согласие, пока во главе города Виктор Гришин. По нашей информации, в последнее время Иванников сильно разочаровался в Гришине, несмотря на то, что во время выборов рекомендовал его на должность главы города, по сути, обеспечив Гришину победу. Может, поэтому Гришин и «тянет резину»? Ему нужна «карманная» команда, а уж «сильные личности» никак не входят в его планы.

Есть проблема

Уже третьи выходные идет дождь, разрушая все планы. Сажу у компьютера, читаю, смотрю в окно и... снова вижу унылую картину. После дождя еще более неряшливый вид у нашего пустыря, что расположен между улицей Мальского и клубом «Златоцвет» – магазином «Рождественский». Все поросло бурьяном выше человеческого роста. Вот, думаю, какой знак препинания поставить к фразе «Мы любим свой город» – вопрос или восклицание?

КОНЕЧНО, в последнее время город преобразился, стал чище. Центральные улицы красиво оттеняет нефритовым цветом отросшая отава после скошенной травы. И дороги ремонтируются, и коммуникации меняются. И даже ворчать не хочется по поводу смещения работ на дождливый период времени. Появились средства – и их надо использовать по назначению, лучше позже, чем никогда! Но почему так неуважительно руководство коммунальных служб и города относится к благоустройству внутридворовых территорий? Работа по скашиванию травы свернута, и снова пойдут бурьяновые заросли под снег, как и в прошлом году? Возможно, нет средств на горючее.

Мы любим СВОЙ ГОРОД?

Благоустройство внутридворовых территорий оставляет желать лучшего

Мы понимаем, что технический прогресс влияет на смену орудий труда. Но это не повод прекращать начатое дело, для русского человека это несвойственно. «Взялся за гуж – не говори, что не дюж!» – так говорили в старину. Всегда можно найти выход из положения. У нас так много народных умельцев! Дешевле найти косарей, хотя бы из числа безработных или еще «крепких» душой и телом ветеранов, которые бы вручную выкосили то, с чем не успели справиться без горючего с помощью новых механизмов. Руководители совсем не видят проблемы, из окон их шикарных автомобилей все окрашено в «розовый» цвет. Кстати, в городе этим летом очевидцы уже видели змей. Не мудрено в таких зарослях завестись и еще какой-нибудь твари. А по пустырю идут дети в садики, школы, горожане спешат на работу и обратно по домам – опасны такие

заросли в черте города...

Сейчас читаю интереснейший роман Дмитрия Балашова «Святая Русь» о событиях XIV века, когда наша еще разрозненная страна стонала от татаро-монгольского ига. Примеру хозяйского отношения со стороны князей и их помощников – «тысячских», «сотниках» – стоит поучиться. Радели за Отечество, следили за порядком не только в своих теремах. Неужели у нас нет ответственности за доведение до конца начатого дела? Или перевернули страничку – и успокоились... После юбилейных торжеств еще красуются баннеры с надписью: «С юбилеем, любимый город!». А все ли любят его, или, как всегда, для «красного словца» или для отвода глаз это написано? Вот и думаю, какой знак препинания поставить после фразы «Мы любим свой город»...

Я. НИКИТИНА, город Лесной.