

Лесному нужна хозяйка?

В прошлом номере «Радара» мы начали разговор о должности сити-менеджера, на которую в Лесном претендуют 8 человек. Среди них: Сергей ОЛЕЙНИК – начальник отдела организационно-контрольной работы администрации г. Снежинска; Василий РУМЯНЦЕВ – руководитель Комитета жилищно-коммунального хозяйства г. Лесного; Александр КОРЕПАНОВ – гендиректор МУП «Трансинформ»; Елена ТЮГАЕВА – недавний председатель Территориальной избирательной комиссии г. Лесного. Остальные кандидаты не дали согласия на обнародование сведений о себе.

Интересно, что некоторые горожане – и их довольно много – до сих пор спрашивают: с чего вдруг такой ажиотаж вокруг назначения «какого-то там» сити-менеджера? Какая разница, кто сядет в это одно из многих административных кресел, если есть глава городского округа – избранный народом, и депутаты Думы, избранные аналогично? Что верно, то верно: зачастую в обыденном сознании, в глазах простых людей что глава города, что сити-менеджер – все едино. Наши граждане вообще не часто делят для себя власть на исполнительную и представительную. А в результате получается размывание ответственности, отсутствие понимания, кто за что в городе отвечает. К сожалению, эта общая для страны проблема. Хотя на деле все довольно просто. Глава городского округа вместе с депутатами (представительная власть) определяют правила игры, ставят четкие цели и задачи, а руководитель администрации (сити-менеджер) со своей командой (исполнительная власть) эти задачи реализуют. И все становится на свои места. Подобная слаженная, понятная работа обеих ветвей власти позволяет грамотно организовать деятельность по приоритетным направлениям развития города. А чтобы эта работа действительно была слаженной, нужно не прогадать с назначением сити-менеджера. Поэтому, собственно, и наблюдаются повышенный интерес к этому вопросу. В прошлом номере «Радара» мы опубликовали интервью с двумя кандидатами на должность сити-менеджера – **Сергеем Олейником** и **Василием Румянцевым** – ключевыми претендентами на это кресло, между которыми, как ожидается, развернется основная конкуренция. Напомним, 15 июня кандидаты представят свои программы социально-экономического и стратегического развития Лесного. Затем наиболее достойные кандидатуры комиссии представят депутатам городской Думы, которые решат – кому быть сити-менеджером Лесного.

Вообще, на депутатов в связи с этой процедурой возложена не такая уж простая миссия, как может показаться на первый взгляд. Помимо оценки представленных кандидатами программ, которые, понятно, будут выстроены теоретически грамотно, а чьи-то и практически эффективно, нужно будет учесть несколько принципиальных моментов. Например, что лучше: доверить городское хозяйство человеку со стороны или, напротив, коренному лесничанину? По мнению многих причастных к «назначенческой» процедуре лиц, весы все-таки склоняются в сторону чиновника местного – к «варягам» и вправду отношение если не однозначно настороженное, то, как минимум, двоякое. «Пришлый человек только эти два года будет познавать особенности нашего города, – считает один из тех, кому предстоит выбирать сити-менеджера непосредственно, – когда же он будет работать?» Можно спорить с этим утверждением, однако практика показывает, что люди со стороны действительно обходятся о «лесновскую уникальность» достаточно часто, уверенные в том, что ум, профессионализм и набор лучших менеджментских навыков в любом случае позволит им состояться на должности в Лесном, в общем-то, по их мнению, не особо отличающемся от остальных городов. Последняя установка, как правило, приводит к ошибкам – управленческим, межконтактным.

С другой стороны, новичок приезжает в наш маленький закрытый мир без зеленых очков волшебника Гудвина и все краски видит естественными. Затем называет наш «Изумрудный город» болотом и пытается его расшевелить, считая это благом делом. И это также ошибка: практика показывает – нам нельзя развиваться рывками. Резкие действия и властный императив в нашем случае ни к чему хорошему не приведут.

Словом, сложностей и нюансов хватает, всего и не учесть. Видимо, акцент нужно делать на личности высокого чиновника. А также на том, чьи интересы он намерен защи-

щать. Хорошо, если интересы жителей города, а если нет? Ведь за каждым потенциально проходным кандидатом (не только на должность сити-менеджера – я сейчас в целом) стоят определенные силы, структуры. Ставятся конкретные задачи, согласно которым человек приходит на должность либо как создатель, либо как ликвидатор. Это все понимают. Хотя тот факт, что комиссия, рассматривающая кандидатов на пост главы администрации, состоит из представителей разных сторон, вроде бы предполагает, что сити-менеджер должен стать компромиссной фигурой. Вот и г-н Олейник в личной беседе со мной не стал скрывать, что, с одной стороны, поддержка Росатома при назначении ему, скорее всего, будет обеспечена, однако вместе с тем уверил, что он «насаждается в город» не для того, чтобы лелеять интересы определенных людей и организаций. Цель – работать на народ. Но, опять же, на народ скорее сработает тот, кто четко знает – а что действительно нужно Лесному?..

В этой связи интересно мнение губернатора Александра Мишарина, который активно выступает за идею развития института сити-менеджества в области. Так, он заявил, что было бы разумно главу администрации выбирать из числа депутатов местных дум. Такой человек первоначально был избран народом, пользуется массовым доверием и уж конечно как никто другой знает, что нужно городу и людям этого города. Мало того что процедура содержала бы в себе элементы демократии, к тому же появились бы механизмы контроля за исполнительной властью, которые на сегодняшний день малоэффективны, а то и вовсе отсутствуют.

Думается, это вопрос дальнейшего развития управленческой системы, а наш Лесной в ближайшее время ждет интересные и вместе с тем волнующие события – потому что от них во многом будет зависеть будущее города.

Мы будем держать читателей в курсе происходящего.

А сегодня наш разговор с еще одной претенденткой на новую должность – Еленой ТЮГАЕВОЙ.

Елена Юрьевна, Вы – единственная женщина «в большой восьмерке» претендующих на непростую должность сити-менеджера. Вы такая хрупкая, хоть и, как доказывают обстоятельства, сильная женщина, но все равно проблемы городского хозяйства – ноша не из легких. Что подвигло Вас заявить на конкурс?

– Причин было несколько, в том числе и ряд обстоятельств, которые произошли в моей жизни в последнее время. Но основополагающей причиной явилась та, что я человек, который стремится к развитию, и участие в данном конкурсе – это как раз возможность роста – как личностного, так и профессионального. Согласно условиям конкурса, я на эту должность прохожу, так как имею 10 лет муниципальной и государственной службы, восьмилетний опыт работы в качестве председателя территориальной избирательной комиссии. Подготовка и организация выборов – это очень сложный процесс, и, как отмечалось, он всегда проходил в нашем городе на достаточно высоком уровне. В результате мною приобретен действительно богатый опыт руководящей и организационной работы, опыт общения с самыми разными людьми и организациями. Добавьте к этому мою личную и гражданскую позицию, желание, чтобы наш город процветал и был действительно городом будущего – и станет понятно, почему я приняла решение участвовать в конкурсе.

Безусловно, это достойная мотивация. Но есть еще закономерности и тенденции развития города, его «болевы точки» – Вы все это знаете?

– Скажу честно: чтобы подготовить программу социально-экономического развития города, которую необходимо представить на конкурс, мне пришлось переработать очень мно-

го нормативного материала: законы, указы, постановления президента и правительства, досконально изучить Устав городского округа, полномочия и обязанности главы администрации, рассмотреть опыт других закрытых административно-территориальных образований, их программы социально-экономического развития. Работая над своей программой, продумывая решение острых городских проблем – вот этих самых «болевых точек», обращалась



Елена Тюгаева.

и к международному опыту – например, по проблеме утилизации твердых бытовых отходов... Конечно, я знаю, как и чем живет наш город, что не устраивает население, на какие вопросы нужно обратить внимание в первую очередь. Здесь я говорю о малом и среднем бизнесе, о молодежной политике, которую нужно серьезно перестраивать. Надо поднимать сознание людей на такой уровень, когда в приоритете было бы уважение к своему городу и ответственность за него. В этом плане, например, я рассматривала систему создания в городе ТСЖ – это одно из направлений моей программы. Когда люди становятся хозяевами своего дома, они начинают относиться к нему рачительно, экономно, ответственно. Но одними лозунгами и призывами этот процесс в нашем городе не запустить. Я считаю, что этой работе людей надо специально обучать, готовить руководителей товариществ собственников жилья, пробуждать в людях инициативу. Думаю, это правильно, если мы, администрация, не только словом, а прежде всего делом начнем работать с населением в этом направлении – в рамках жилищно-коммунальной реформы, которая начата в городе. Если правильно выстроить эту работу, отпадут сразу несколько проблем, которые сегодня с трудом поддаются решению: такие, как проблема несанкционированных свалок, благоустройства внутридворовых территорий, вопрос правопорядка во дворах и домах, качественной уборки подъездов и так далее. Конечно, это нелегко, и я прекрасно осознаю, сколько усилий потребуется для решения насущных вопросов жизни города. Нужно вникнуть в детали, собрать вокруг себя команду единомышленников – это важно и тоже является частью моей программы.

Елена Юрьевна, как Вы считаете: Лесной – особый город или самый обычный? Управлять им может любой подготовленный человек со стороны или это должен быть коренной житель города, составляющий с ним единое целое?

– Безусловно, Лесной – город особый, и в связи со статусом ЗАТО, и в связи с тем, что здесь сосредоточен уникальный человеческий потенциал, который был заложен изначально и постоянно развивается. Об этом я сужу по тому опыту, который нарабатывала за время выборов...

Я почему и спросила: организовывая выборный процесс много лет, Вы имели возможность работать с народом – с массовым сознанием, массовым поведением.

ем. Вы как никто можете подтвердить или опровергнуть особость нашего закрытого города.

– Я подтверждаю уникальность Лесного и считаю, что стереотипов в управлении городом, в отношении к людям быть не должно. Поэтому, конечно, человеку со стороны, на верное, управлять нашим муниципальным образованием было бы нелегко. Я считаю, на месте главы администрации должен быть человек, который вырос в Лесном, живет и работает здесь, человек, который болеет душой за город и связывает именно с ним собственное будущее и будущее своих детей. Конечно, это мнение субъективное, но такой точки зрения придерживаются многие горожане. Здесь ведь еще невероятно важен тандем двух руководителей – главы городского округа и главы администрации. Избранный глава **Виктор Гришин** – сильный управленец и крепкий хозяйственник, и я прекрасно понимаю, насколько большая самоотдача потребует от сити-менеджера, который будет работать с ним в одной упряжке. Хотя, пожалуй, это даже и не тандем – ведь есть еще Дума и комбинат как градообразующее предприятие. Вот эти четыре звена – кварта, которая, если будет работать в унисон на одну цель, решая поставленные задачи совместно, то в городе будет все хорошо.

Если начнутся разногласия, вызванные в том числе непониманием между «своими» чиновниками и руководителями «со стороны», ничего не получится, какой бы профессионал ни занял должность сити-менеджера.

Как на Ваш взгляд, отличается ли чем-нибудь руководитель-женщина от руководителя-мужчины?

– Безусловно! Знаете, я встречалась с руководителями некоторых наших предприятий, и не раз мне приходилось слышать категоричное заявление: «На должность сити-менеджера нужен хозяйственник!». И мне всегда хотелось возразить: а хозяйством-то кто во все времена занимался? Разве не женщина? Быт, уют, рациональное расходование бюджета – посмотрите на любую семью, кто с этими задачами справляется лучше? Конечно, женщина. Я всегда говорю: порядок в доме – порядок на работе. А если это работа сити-менеджера, то и – порядок в городе. Поэтому сомневаться или открещиваться от того, что такую сложную и, как все почему-то думают, сугубо мужскую должность вдруг может занять женщина – это просто нелогично. Некоторые вопросы, особенно если они острые или находятся в стадии противостояния, руководитель-мужчина обычно решает силой, напором, а женщина-руководитель всегда решит их мудростью. Поэтому, на мой взгляд, неверно думать, будто женщина не сможет принять правильные решения на уровне города. Напротив, это может дать положительный результат.

Может быть, нашему городу как раз и не хватает женщины-руководителя? Тогда, возможно, многие острые вопросы решались бы безболезненно...

– Знаете, я считаю, что любую, даже самую сложную проблему всегда можно решить. Главное – начать над ней работать: думать, анализировать, искать варианты. Нельзя говорить категорично: проблему решить невозможно. Это самый легкий, но и самый преступный ответ. В жизни возможно многое, и многое может получиться, самые смелые проекты могут состояться, а самые масштабные задачи – реализоваться, если только поставить цель и начать делать конкретные действия. Это моя жизненная позиция. Этот же принцип я исповедую и в своей профессиональной деятельности.

**Жанна РОЖДЕСТВЕНСКАЯ.
Фото Ивана МЫШКИНА
и Андрея ВОСКРЕСЕНСКОГО.**

