

М. Кашу: «Необходим баланс интересов предприятия и населения»

В Лесном в сфере жилищно-коммунального хозяйства работает несколько предприятий и организаций. Одно из них — МУ ПЖРЭП, с директором которого Михаилом Кашу мы беседуем о том, с чем работники предприятия подходят к своему очередному профессиональному празднику и как оно работает в условиях финансово-экономического кризиса.

С 2006 года в жилищно-коммунальном хозяйстве города начались преобразования в связи с принятием нового Жилищного кодекса, мы были вынуждены изменить схему нашей работы на рынке жилищно-коммунальных услуг. Отмечу, что 2006 год был для нас очень сложным: сильно сократился заказ в связи с изменениями в требованиях к содержанию жилищного фонда в части обслуживания внутридомового инженерного оборудования. Мы «вышли» из квартир и стали обслуживать только общее домовое имущество, — поясняет Михаил Васильевич. — Соответственно, резко сократилось число сантехников, электромонтеров, других специалистов. Что касается дворников, уборщиц, рабочих мусорокамер — у них понизилась заработная плата, потому что изменился стандарт предоставления услуги, перечень и периодичность работ.

С 2007 года ситуация стала постепенно выравниваться, начался постоянный рост заработной платы, особенно по низкооплачиваемым категориям. Но численность работников предприятия сократилась до 500 человек, а, например, в 2000 году это было мощное предприятие, на котором работало 1200 сотрудников. Несмотря на все проблемы, предприятие живет, оно не раздорилося, объемы работ мы никаким коммерческим организациям не отдали, пытаемся бороться за их увеличение.

— Михаил Васильевич, частая проблема предприятий вашего профиля — износ оборудования и освоение новых технологий. На сегодня как в ПЖРЭП с этими позициями?

— Техника действительно стареет, основной парк — 1998-99 годов. В 2007 году предприятие при помощи администрации города приобрело погрузчик типа МКСМ для уборки внутриквартальных территорий, на собственные средства предприятием был закуплен мусоровоз. В 2008 году на средства администрации были закуплены три новых мусоровоза для участка сбора и перевозки мусора и сбора отходов ТБО, новый грейферный погрузчик, два трактора. За счет средств предприятия также была приобретена одна единица тракторной техники.

Сегодня основная задача — обеспечить нормальным инструментом, оснасткой и оборудованием наши производственные участки, а на участках, оказывающих коммунальные услуги, — создать достойные условия труда. Например, реконструировать мусорокамеры, потому что у

нас до сих пор уборщицы мусорокамер вручную в баках выносят мусор в ДУ-1 и ДУ-5. Людям очень тяжело выносить мусор, объем которого постоянно растет: если норма 1,07 кубометра мусора на человека в год, то у нас реально она составляет 1,3 — превышение на тридцать процентов. И моя задача как руководителя создать нормальные условия труда, а в идеале — изыскать средства на реконструкцию.

Касаемо технологий. В 2007-2008 годах предприятием была освоена и применена на сантехническом участке новая технология — по монтажу современных пластиковых трубопроводов, которые используем на напорных трубопроводах, идущих после повысительных насосных станций, она отработана и освоена. И в конце 2008 года нами выполнен значительный объем работ по замене кольца напорного водопровода по адресам: Мира, 1; Мира, 3; Мамина-Сибиряка, 61; Мамина-Сибиряка, 59. Кроме этого, предприятием ведется ежедневная работа по обслуживанию и ремонту всех внутридомовых инженерных систем. В прошлом году выполнены работы по замене сетей холодного водоснабжения в проблемных жилых домах в 1, 2, 3 и 5 ДУ, это 7 адресов старых «хрущовок», в которых трубы отслужили один, два и более сроков.

— Главная составляющая и залог успешной работы любого предприятия — рабочие кадры. Вы отметили, что численность работников предприятия за эти годы сократилась более чем вдвое...

— У нас есть как проблемные участки, так и стабильные. Сложилась стабильная коллективы и отрегулировалась численность у маляров, на сантехническом участке, где есть работники, которые трудятся по 20 и даже 30 лет. Сложился костяк на участ-

Татьяна Владимировна Простолупова, Владимир Иванович Галкин, Александр Валерьевич Степанов, Владимир Викторович Бобков, Сергей Николаевич Чесноков, Алексей Николаевич Кузванов. Кроме того, комитетом ЖКХ посланы представления на награждение Петра Алексеевича Сумовского грамотой Министерства энергетики и ЖКХ области и Елены Витальевны Окуловской — грамотой Правительства области.

А вот участок электриков у нас постоянно лихорадит. Вообще, проблеме с электромонтерами ощущают практически все городские организации: молодежь не желает идти учиться этой специальности. Средний возраст электромонтеров у нас меняется — либо молодежь, которая долго не задерживается из-за уровня зарплаты, либо люди старшего возраста. Но кризис сыграл здесь на руку: к нам пришли люди из коммерческих организаций, потому что у нас стабильная выплата заработной платы. И мы за январь-февраль набрали полный штат работников на этот участок.

Также нашим предприятием и Центром занятости заключен договор на организацию и проведение общественных работ: ежегодно минимум 10 — максимум в летние периоды, когда мы привлекаем школьников, студентов, порядка 70 временных рабочих мест создаем на предприятии. В этом году мы включены в программу поддержки занятости населения Свердловской области и прорабатываем механизмы участия в ней.

В разговор вступает мастер участка по санитарно-му содержанию территории, председатель профкома ПЖРЭП Елена Витальевна ОКУЛОВСКАЯ:

— В зимний период у нас проходит механизированная уборка, и нам очень мешают автомобили на внутриквартальной территории. Несмотря на то, что «Технодом» вывешивает по нашей просьбе объявления с настоятельными призывами освободить территорию для уборки, это не всеми автомобилистами исполняется, сильно усложняя нам задачу.

Внедрили за прошедший год контейнерные площадки. С одной стороны, это очень удобно: можно выкинуть мусор в любое время, не приходясь к расписанию мусороуборочной машины, а мы ежедневно этот мусор вывозим. Но часто за праздники и выходные жители там устраивают такие свалки! Мы все это стараемся оперативно убирать. Конечно, бывает, что у нас машины ломаются, вовремя не вывозится мусор, эти кучи копятся, летом и запах бывает неприятный. И все-таки большинство жителей говорит, что эти площадки их очень устраивают.

По уборке подъездов — у нас изменилась периодичность: мытье подъ-

ездов осуществляется один раз в месяц, влажное подметание — три раза в неделю. Поэтому нареканий от жильцов очень много. Но ведь, хочу отметить, чистота подъездов напрямую зависит и от того, как ее поддерживают сами жители.



Уборочные работы во дворах по ул. Мира.

М. Кашу: — Нашими дворниками и уборщицами выполняется очень неблагодарный труд, кем-то даже, не побоюсь сказать, — презираемый, но он необходим для жизнеобеспечения города. Жильцы порой ниже своего достоинства считают обращаться внимание на то, что дворник за ними выносит мусор. На самом деле, если в подъезд месяц не зайдет уборщица, если в течение месяца дворник не будет убирать двор, это будет коллапс. Поэтому надо уважать и этих людей, и их труд. От наших работников по большому счету мало что зависит, потому что их рабочее место — двор, подъезд — находится во всеобщем доступе. И несмотря на негатив от жителей, несмотря на недисциплинированность самих жильцов все добросовестно стараются работать. Да, кто-то не выдерживает, уходит, а есть и те, кто прирос к этой работе.

Со своей стороны руководство предприятия старается поддерживать трудовой коллектив. Каждые два года у нас принимается и действует коллективный договор, который в основных своих положениях исполняется. Работникам по итогам года выплачивается премия, тринадцатая зарплата, некоторым категориям выплачивается дополнительное вознаграждение за выслугу лет. Таким образом мы пытаемся удерживать работников на предприятии. Естественно, все меры соцподдержки зависят от размера прибыли предприятия.

Моя позиция такова: предприятие живо, пока есть работники, а пока есть предприятие — есть работа. И необходимо сбалансировать баланс интересов и работников, и предприятия. Мы работаем не в той сфере, чтобы стремиться к сумасшедшим прибылям, их у нас и не будет никогда, а являемся посредниками между жителями города и нашими работниками. И если потребитель услуги будет видеть, что она оказана качественно, своевременно и с необходимой периодичностью, то предприятие получит доход, а работники — достойную заработную плату. Возьмем прошлый год: при росте заработной платы на семнад-

цать процентов общее повышение тарифа у нас прошло на 6,9 процента. И предприятие лишь благодаря работникам квалифицированного труда — сантехникам, электрикам, плотникам, малярам — сумело набрать дополнительный объем работ, заработать прибыль, и мы, пусть и небольшую, по итогам года премию смогли выплатить. Вот этим работникам прежде всего надо сказать спасибо. Ну и спасибо тем тремстам дворникам и уборщицам, которые продолжают добросовестно выполнять свою работу.

Сейчас предприятие с уверенностью смотрит вперед, — продолжает Михаил Васильевич. — Несмотря на финансовый кризис, мы вошли в год с неплохой заработной платой. И если мы будем качественно оказывать услуги, люди начнут без особых возмущений и вопросов платить квартплату. Да, она высокая, но если население увидит, что в подъезде горит свет, что всегда есть горячая и холодная вода, что аварийная служба приезжает вовремя, что дворник убирает двор, чистит снег, в гололед подсыпает дорожки, выкашивает летом траву, уборщица чисто моет подъезд, мусор вовремя вывозится — вот тогда и будет достигнут определенный баланс интересов потребителя, предприятия и его коллектива. И это понимает не только предприятие: и в областной Концепции реформирования ЖКХ, и в федеральном законе 185 о фонде содействия реформированию ЖКХ прямо прописано, что тарифы по услугам ЖКХ должны обеспечивать интересы потребителей в качественном предоставлении услуг и интересы предприятий-поставщиков услуг и их коллективов. Вот это самое главное на сегодня в нашей работе.

Я считаю, что при разумном сотрудничестве с населением, с управляющей организацией, с администрацией, с комитетом ЖКХ можно проводить работу должным образом, чтобы жители не думали, мол, квартплата с нас собирается, а услуги должным образом не оказываются. Эту политику надо менять. С одной стороны, необходим жесткий контроль качества труда наших работников, с другой стороны — должна быть ответственность самих жителей города, которым тоже надо хоть иногда вспоминать, что у них есть не только права, но и обязанности. Государственная политика в этом направлении определена, и органы местного самоуправления у нас никогда от этого не отключались, следовательно, в конечном итоге результат будет положительный как для предприятия, так и для жителей. И если мы сможем достигнуть паритета интересов, то и жителям города будет понятно, за что они платят, и работникам ПЖРЭП — за что они получают зарплату и как им надо работать. Ведь вся наша работа, наше существование направлено на то, чтобы обеспечить нормальные, комфортные условия проживания населения.

Пользуясь случаем, поздравляю все организации жилищно-коммунального хозяйства — «Технодом», Комитет ЖКХ, КБЛ, ООО «ВАФ», МУП «Энергосети», их коллективы, руководителей — с наступающим профессиональным праздником, желаю трудовых успехов и благополучия.

Наталья ФРОЛОВА, Владимир ЗУЕВ (фото).



Мастер Л.А. Дерягина и Т.А. Вышетко.

ке по санитарному содержанию территории. Мы ежегодно к профессиональному празднику отмечаем наших работников по каждому участку — вот работники, которые будут награждены почетными грамотами и благодарственными письмами главы администрации за добросовестную работу: Людмила Леонидовна Демина, Наталья Александровна Степанова, Надежда Васильевна Федулова, Вера Владимировна Денисова, Людмила Ивановна Филистеева, Любовь Николаевна Иванова,

АПТЕЧНАЯ СЕТЬ
Живика

Целая витрина подарков в аптеке «Живика»

В начале марта в аптеке «Живика» началась уникальная для нашего города акция. Любой покупатель, совершивший покупку всего от 200 рублей, может выбрать себе подарок со специальной витрины подарков. Подарков настолько много, что они едва уместились внутри большой торговой витрины.

Заведующая аптекой «Живика» Чернова Светлана Михайловна: В качестве подарков мы выбрали товары из ассортимента нашей аптеки — во первых мы хотим, чтобы люди

знали, что в аптеке есть не только лекарства, а во вторых, если подарок понравится, то человек сможет всегда приобрести его в нашей аптеке после завершения акции.

Среди подарков на витрине — шампуни, бальзамы, товары для коррекции фигуры, средства для очищения организма, витамины, лечебная косметика для лица и тела, препараты для ухода за ногтями, тонометры, товары для детей и многое другое для здоровья и красоты от известных мировых производителей.

Аптечная сеть «Живика» является одной из самых крупных сетей в Уральском регионе и на сегодняшний день в ее составе более 50 аптек. Профессиональные фармацевты, нужный ассортимент, удобное месторасположение, выгодная система скидок и регулярные рекламные акции привлекают десятки тысяч покупателей. Приглашаем каждого жителя нашего города стать нашим клиентом и самому выбрать себе нужный и интересный подарок.

На правах рекламы.

Целая витрина подарков ждет вас в аптеке «Живика» по адресу:
пр. Ленина, 44, тел.: 3-03-99