

Кандидатов – трое

Закончился этап принятия решений территориальной избирательной комиссией о регистрации либо отказе в регистрации кандидатам на пост главы НТГО. 4 января было принято решение о регистрации **Ф.П. Теплаева** на основании решения о выдвижении его ВПП «Единая Россия». 22 января отказано в регистрации **О.В. Никодимовой** и **Н.В. Крюковой** в связи непредставлением документов на регистрацию. 25 января были зарегистрированы кандидаты: **А.Г. Коротаев** - на основании внесенного залога на счет ТИК и **В.А. Вискунов** - на основании решения парламентской партии ЛДПР о выдвижении. В тот же день было отказано в регистрации **Д.В. Николаеву** в связи с недостаточным количеством достоверных подписей.

26 января решением ТИК был отказ в регистрации на должность главы **А.В. Рубанову**, **А.Г. Глебову** и **А.Ю. Кордюкову** на основании недостаточного количества достоверных подписей. 27 января отказано в регистрации **А.М. Крыловой**, **А.Ю. Шелементьеву**, **Н.Е. Заусову** на основании недостаточного количества достоверных подписей.

Информация предоставлена НРТИК.

ИФНС информирует

Важное – на «гостевом» компьютере

ИФНС России по г. Лесному Свердловской области информирует о размещении на «гостевом» компьютере информационных материалов: «Об утверждении форм налоговой декларации и налогового расчета по авансовым платежам по земельному налогу и порядков их заполнения»; «Об утверждении рекомендуемой формы заявления о постановке на учет индивидуального предпринимателя (ИП) в качестве ИП, применяющего упрощенную систему налогообложения на основе патента», направленных письмом ФНС от 31.12.2008 № ММ-3-6/700@.

С данной информацией можно ознакомиться в холле первого этажа здания инспекции либо перенести информацию на съемный магнитный носитель с компьютера общего пользования.

Информационные материалы на «гостевом» компьютере дополняются ежемесячно и по мере поступления изменений в налоговом законодательстве.

С. КАТАЕВ, начальник ИФНС России по г. Лесному Свердловской области.

В продолжение темы

Всё лишнее должно уйти

В четверг, 22 января, в Нижнетуринской администрации провела прием граждан по личным вопросам заместитель министра общего и профессионального образования Свердловской области **Любовь Ивановна СИТНИК**.

Конечно, приехала замминистра с определенной целью, и встреча с журналистами не входила в ее планы, но на тот момент в редакцию уже поступили обращения от педагогов обоих городов, обеспокоенных грядущими переменами в системе образования, поэтому мы задали некоторые из этих вопросов Любови Ивановне.

- В Нижней Туре сегодня существует дефицит бюджетных средств на выплату заработной платы педагогическим работникам школ города. Аналогичная ситуация наблюдается и в других городах области. Педагоги обеспокоены, не приведет ли это к кадровому сокращению специалистов – причем не только пенсионного возраста.

- Как вы знаете, в Свердловской области внедрен комплексный проект модернизации образования, одним из основных направлений которого является введение новой системы оплаты труда педагогическим работникам с 1 января 2009 года. Все это делается прежде всего для оптимизации расходов, но нельзя забывать об основном принципе, который лежит в основе проекта: это оплата КАЧЕСТВА труда педагогов. Качество – это не всегда количество педагогов. Это выход педагогов на более высокий уровень преподавания, оснащенность образовательного процесса, создание условий для эффективности педагогической деятельности. В связи с этим одно из направлений – развитие сети образовательных учреждений, ее оптимизация также. Это значит, что сокращаются не образовательные учреждения (к примеру, маленькие, удаленные), а изыскиваются способы, чтобы школы обеспечивали качество образовательного процесса. Однако если для этого нет условий, значит, надо их организовать: это может быть дистантное обучение либо подвоз де-

тей к базовому образовательному учреждению... Кроме того, например, наличие малых классов – это неэффективное расходование бюджета, особенно в сегодняшней ситуации финансово-экономического кризиса. Введение новой системы оплаты труда стимулирует образовательные учреждения оптимизировать и численность учащихся в классах, и количество персонала, но – за счет того, что неэффективно.

- Эта работа началась три года назад, у вас уже есть какие-то выводы по нашему региону?

- Отмечу, что там, где эта работа велась систематически и планомерно, сегодня все в порядке. Приведу результаты федерального мониторинга, в котором отражены достижения Нижнетуринского района. Возьмем нижнетуринскую гимназию. Учащихся – 420 человек, 20 классов. Сколько в каждом классе детей? Двадцать один при норме 25. Далее, количество работников гимназии до начала проекта составляло 68, затем – 49, сейчас 48 педагогов, то есть потихонечку ситуация оптимизировалась, лишнее уходило. Еще один факт по гимназии, из которого видно, что образовательная система Нижней Туры работает очень хорошо: это данные о благоустройстве учреждения, то есть о созданных условиях, о которых мы с вами говорили. Посмотрите: весь перечень, включающий порядка 60 позиций, обеспечен, то есть наличие практически полное соответствие всем современным требованиям оснащения школ. Есть одна позиция (по спортивному залу), где существует проблема, но ее, я уверена, администрация решит в состоянии...

- И все же вернемся к заработной плате педагогов и возможности (невозможности) муниципалитетов финансово обеспечить ее рост.

- Следует отметить, что комплексный проект модернизации образования предполагает не только введение новой системы оплаты труда, нормативно-подушевого финансирования, развитие сети образовательных учреждений, о которых мы с вами гово-

рили выше, но и расширение общественного участия в управлении образованием. Это работа общественных советов и советов, которые обладают полномочиями по распределению средств стимулирующей части фонда оплаты труда. Говорю специально для педагогов, которые беспокоятся о своей заработной плате: у тех, кто работает хорошо, заработная плата будет расти, волноваться могут те, кто работает неважно. Согласно постановлению правительства, ни один педагог не получит меньше, чем получал, заработная плата не снизится – она может только увеличиваться. Если не будет возможности увеличивать зарплату из-за финансового положения муниципального образования, значит, глава приостановит или отменит постановление, и работа будет идти по-старому.

- Общеобразовательные школы перешли на новую систему оплаты труда. А что ждет систему дополнительного образования? Им предлагают оформиться в автономные некоммерческие организации? Но в условиях малых городов, таких как Лесной, выжить им будет невозможно. Ведь уже даже в Тагиле закрываются подростковые клубы...

- Пока этот вопрос не рассматривается в связи с кризисными явлениями. Модернизация началась с системы общего образования, ситуация с дошкольным и дополнительным образованием оставлена на рассмотрении на 2010 год. Удивительно, что люди задают такие вопросы, ведь об этом постоянно говорится на всех уровнях, привлекаются профсоюзы, проводятся встречи с коллективами, регулярно общаемся с директорами образовательных учреждений...

- Из-за кризиса многие студенты вынуждены прервать получение образования в вузах – не могут платить, и многие выпускники-2009 тоже уже переживают, что не смогут оплатить образование...

- Когда к нам поступают такого рода обращения, мы отвечаем, что никогда не рекомендовали никому пос-

тупать на платное обучение. Лучше приложить максимум сил и поступать на бюджетное место – пусть на это придется потратить год, два, как бывало когда-то. Есть у человека возможность платить за обучение или нет, всегда нужно учитывать, что эти финансовые возможности могут исчезнуть – или по каким-то семейным обстоятельствам, или вот как сейчас, из-за кризиса...

- Но бюджетных мест не так много...

- А их всегда было не так много. Я потому и сказала: поступая раз, второй, человек становится умнее, опытнее, образование, и к тому же экономит средства. Кроме того, плата в вузах обычно имеет тенденцию повышаться, даже в отсутствие кризисных явлений, и очень часто это приводит к трагедиям. Считаю, что не стоит даже настаивать на это, нужно дать себе установку поступить на бесплатные места.

- Из-за кризиса были урезаны бюджеты муниципальных образований на 2009 год. Система образования (например, г. Лесного) лишилась серьезных денег и не может финансировать некоторые целевые мероприятия. Пострадали экскурсии, поездки – нечем платить за транспорт, и так далее. Однако есть родители, которые готовы оплачивать эти мероприятия для детей своего класса. Насколько законно получать деньги с родителей, даже если инициатива исходит от них?

- Существуют соответствующие положения, и руководители образовательных учреждений это знают, о том, что любой сбор денег осуществляется на добровольной основе, через заявление, и так далее, плюс не рекомендуется, а точнее – даже запрещается сбор наличных средств. Если родители сами готовы провести финансирование, этим обычно занимается родительский комитет. Но на-

Молодёжный совет делает первые шаги

Для молодежи Нижнетуринского городского округа первый месяц наступившего года ознаменовало приятное событие – на территории города делает свои первые шаги общественный молодежный совет при главе Нижнетуринского городского округа. Первое собрание состоялось 21 января.

Совет создан для изучения проблем НТГО, содействия законодательной деятельности в области защиты прав и законных интересов молодежи.

Знакомимся с теми, кто отныне входит в состав совета. **Сергей Федоров** (СП ОАО СУС), **Роман Кислицын** (КУМИ), **Олег Данилов** (ИП), **Константин Ержанков** («Виолет»), **Ольга Колбина** (ОАО «Вента»), **Андрей Постовалов** (Дворец культуры), **Максим Селезнев** (ООО НТЭАЗ), **Алексей Беляк** («Русичи»), **Евгения Аксенова** (ИГРТ), **Сергей Клочков** (Ис), **Денис Даниленко** (ОАО «Тизол»), **Илона Варламова** (ОАО «Тизол»), **Анастасия Малых** (ПЛ-22), **Дмитрий Вахмянин** (ПЛ-78), **Полина Данилова** (ИГРТ).

Как вы можете заметить, география организаций-представителей довольно-таки широкая.

Актуально

Увеличились пособия и число безработных

Раньше информация центра занятости населения скорее имела значение для тех, кто по какой-либо причине искал работу, состоял на учете в ЦЗН. Сейчас актуальной она стала для многих – никогда не знаешь, чем встретит тебя новый день в условиях кризиса.

Об изменениях, происходящих на рынке труда и в сфере занятости населения в Нижнетуринском городском округе, рассказывает **Вера Александровна КУКАНОВА**, начальник отдела содействия занятости Нижнетуринского центра занятости населения.

- С первого января увеличен размер пособий по безработице. Максимальный размер выплат составил 4900 рублей, с учетом уральского коэффициента для Нижней Туры – 5635 рублей. Увеличились также минимальный размер пособия, которое на сегодняшний день выплачивается в размере 977 рублей 50 копеек.

- Вера Александровна, в связи со сложившейся на рынке труда непростой ситуацией Нижнетуринским центром занятости населения разработаны какие-нибудь антикризисные программы?

Общественный совет на своем первом заседании разработал и принял рекомендации по ведению молодежной политики и направил их на рассмотрение администрации Нижнетуринского городского округа, в общественные объединения и организации. Заседания совета будут систематически проводиться не менее одного раза в месяц. К участию в них будут приглашены депутаты Думы, представители исполнительных органов местного самоуправления, общественных организаций, другие заинтересованные лица.

Экспертные и рабочие группы совета образуются из состава членов Общественного молодежного совета для осуществления отдельных направлений деятельности молодежи в соответствии с целями и задачами ОМС.

На повестке первого собрания совета стоял ряд вопросов. Были обсуждены регламент работы; основные приоритеты молодежной политики в отношении работающей молодежи, принципы реализации молодежной политики на предприятиях и в организациях; информационное обеспечение выборов главы Нижнетуринского городского округа на предприятиях и в организациях и учреждениях

(организация встреч с избирателями, оформление стендов, обсуждение проведения молодежного форума).

- Работа совета будет направлена на участие в решении вопросов молодежной политики, - говорит **Светлана Леонидовна СОЛОМАХИНА**, заместитель заведующей отделом культуры администрации НТГО. – Следующее заседание совета состоится 11 февраля в 17 часов. На нем станет известно имя председателя совета. Все желающие члены молодежного совета могут заявить свою кандидатуру на это место, представив предложения по работе совета. Отмечу, что создание совета связано напрямую с Годом молодежи. Это идет в поддержку главе и реализации молодежной политики на территории НТГО. У членов совета была возможность увидеть работу аналогичных организаций на примере других городов. В дальнейшем сформируют группы, которые будут работать по различным направлениям – жилье, культура, занятости молодежи и так далее. Представители группы будут принимать активное участие в заседаниях Думы НТГО. На 17 февраля запланирован первый форум, к которому будут привлечены представители муниципальных органов города для обсуждения проблемных вопросов.

Первое собрание прошло продуктивно в присутствии **Владимира Дмитриевича Шерстобитова**, главы НТГО, который был искренне рад проявленной со стороны молодежи инициативе.

Яна ТЁМНАЯ, г. Нижняя Тура.

водства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

- Сколько человек на данный момент встало на учет в ЦЗН по сокращению в связи с кризисом?

- За две недели января признаны безработными 39 человек. Из них уволенных в связи с ликвидацией предприятия – 20 человек. Если говорить о цифрах в целом, то в ЦЗН с 1 по 20 января 2009 года обратилось 140 человек. В среднем обращается 14-15 человек в день.

- Можно ли спрогнозировать, какое количество человек обратится в центр занятости в связи с так называемым кризисным сокращением?

- Информация по возможному сокращению была собрана еще до наступления нового года. Массового сокращения работающих на предприятиях пока не ожидается. В ОАО «Тизол» в феврале будут сокращены 27 человек. ООО «Электрик» и НТГРЭС сокращений на данное время не планируют.

- По Свердловской области за декабрь-январь вышли на свободу по окончании срока заключения 12000 человек... Много ли таких лиц встало на учет в Нижнетуринский ЦЗН?

- Последнее время их обращается немного: из 140 человек, обратившихся к нам за текущий месяц, число лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание, составило 4 человека.

Анна ГОНЧАРОВА, г. Нижняя Тура.



Л. Ситник.

до иметь в виду, что могут получиться неэтичные ситуации, когда родители не всех детей могут сдать деньги на поездку, а с них будут требовать. Эти вещи недопустимы. Поэтому родители, решившие проводить подобные инициативы в жизнь, должны делать это, не вовлекая в процесс директора школы и педагогов...

В заключение замминистра отметила, что к кризису наши школы подготовлены в основном успели.

- В образовании очень много вложено, условия созданы прекрасные, поэтому мы продержимся. В 1998 году было сложнее...

Анастасия СЕРГЕЕВА, Фото Ивана МЫШКИНА.

P.S. Если сравнить два материала – интервью с замминистра области и с заведующим отделом образования Н. Туры, то можно отметить тенденцию: руководители, как всегда, пытаются говорить веско и убедительно, опираясь на нормативно-правовую базу, проводя политику реформ (умную или не очень – это уже вопрос времени и показательного развития наших сегодняшних школьников в будущем), а исполнители – то есть простые учителя, чьиими силами, нервами и сединами осуществляются эти «великие идеи», им не верят. Сегодня – особенно, так как каждый понимает: во время кризиса скорее можно все потерять, нежели приобрести...