



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ»**

02.05.2017

№ 64

П Р И К А З

***Об утверждении положения по стимулированию руководителей
муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении
муниципального казенного учреждения «Управление образования
администрации городского округа «Город Лесной»***

В соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», постановлением Правительства Свердловской области от 20.03.2013 года № 330-ПП «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области», утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 25.06.2010 года № 973-ПП», постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 21.10.2014 № 2069 «О внесении изменений в постановление главы администрации городского округа «Город Лесной» от 28.09.2010 № 627 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «Город Лесной»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения «Управление образования администрации городского округа «Город Лесной» в новой редакции (приложение 1).

2. Утвердить состав экспертной комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда руководителям образовательных учреждений (приложение 2).

3. Данный приказ вступает в силу с 02.05.2017.

4. Приказы начальника муниципального учреждения «Управление образования городского округа «Город Лесной» от 27.11.2015 № 208 «Об утверждении положения о стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального

казенного учреждения «Управление образования администрации городского округа «Город Лесной», признать утратившим силу с 02.05.2017.

5. Контроль за исполнением данного приказа возложить на главного бухгалтера МКУ «Управление образования».

Начальник муниципального казенного
учреждения «Управление образования
администрации городского округа
«Город Лесной»



О.В. Пищева

Согласовано: 
Председатель объединенной профсоюзной
организации
МКУ «Управление образования»
Мансурова Е.Е.

Приложение 1
к приказу
МКУ «Управление образования»
№ 64 от «02» мая 2017

Положение
о стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений,
находящихся в ведении муниципального казенного учреждения «Управление
образования администрации городского округа «Город Лесной»

Глава 1. Общие положения

1.1. Положение о стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений (далее – ОУ), подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление образования администрации городского округа «Город Лесной» (далее - МКУ «Управление образования») (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы», постановлением Правительства Свердловской области от 20.03.2013 года № 330-ПП «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области», утвержденным постановлением Правительства Свердловской области от 25.06.2010 года № 973-ПП», постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 21.10.2014 № 2069 «О внесении изменений в постановление главы администрации городского округа «Город Лесной» от 28.09.2010 № 627 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «Город Лесной»

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных учреждений в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Настоящее Положение регламентирует порядок и условия осуществления стимулирующих выплат по результатам достижения руководителями образовательных учреждений установленных целевых показателей эффективности деятельности.

1.4. Система выплат стимулирующего характера по результатам труда руководителям образовательных учреждений включает поощрительные выплаты:

- ежемесячные;
- квартальные;
- годовые;
- единовременные.

1.5. Целевые показатели эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений утверждаются приказом МКУ «Управление образования».

1.6. Стимулирование руководителей образовательных учреждений осуществляется за счет стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя образовательного учреждения.

1.7. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей образовательных учреждений создается экспертная комиссия по распределению выплат стимулирующего характера (далее – экспертная комиссия).

1.8. Единовременные выплаты стимулирующего характера по результатам труда руководителей образовательных учреждений осуществляются по решению руководителя МКУ «Управления образования» на основании приказа МКУ «Управление образования» в пределах финансовых средств.

1.9. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера по результатам труда руководителей образовательных учреждений назначаются приказом МКУ «Управление образования».

1.10. Ежеквартальные выплаты стимулирующего характера по результатам труда руководителей образовательных учреждений за квартал назначаются приказом МКУ «Управление образования».

1.11. Настоящее Положение утверждается начальником МКУ «Управление образования» и согласовывается с объединенной профсоюзной организацией МКУ «Управление образования».

Глава 2. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений (Условия премирования)

2.1. Руководители общеобразовательных учреждений могут быть поощрены по следующим показателям:

Наименование показателя	Условия и периодичность осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в процентах от должностного оклада)
За качество выполняемых работ За качество выполняемых работ	Ежемесячно: 1) Наличие классов с углублённым изучением отдельных предметов, организация обучения детей с отклонениями в развитии, 2) Организация работы пунктов проведения ЕГЭ, ОГЭ, ГВЭ.	1 1
	3) Участие в инновационной деятельности, реализации проектов, программ, имеющих значение для системы образования, ведение инновационной/экспериментальной работы: - на муниципальном уровне; - областная (региональная)	0,9 1
	инновационная/экспериментальная площадка; - федеральная	1,1
	инновационная/экспериментальная площадка.	
	4) Удовлетворенность населения/участников образовательного процесса качеством предоставляемых образовательных услуг/организацией образовательного процесса - отсутствие обоснованных жалоб, претензий, обращений, судебных исков - наличие обоснованных жалоб, претензий, обращений, судебных исков	1,5 выплата не назначается
	5) Создание условий для развития профессиональной компетентности работников - 95% аттестованных педагогических работников - доля учителей в возрасте до 30 лет не менее 10 %	1 0,9

Наименование показателя	Условия и периодичность осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в процентах от должностного оклада)
	6) Организация инклюзивного образования - организация работы с детьми-инвалидами, посещающими Учреждение; - организация обучения детей с ОВЗ по индивидуальным программам на дому (по медицинским показаниям); - отсутствие	1 1 выплата не назначается
	7) Исполнение дисциплины труда - своевременное и качественное представление информации - предоставление информации позднее установленного срока или предоставление недостоверной информации/ не предоставление информации	1 выплата не назначается
Выплаты стимулирующего характера по итогам работы	Ежегодно: 1) Предоставление учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств - отсутствие	1 выплата назначается один раз в год в I квартале. выплата не назначается
	2) Наличие согласованной с учредителем программы развития образовательной организации - отсутствие	1 выплата назначается один раз в год в III квартале. выплата не назначается
	3) Индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательных программ и поощрений обучающихся, а также хранение в архивах информации об этих результатах и поощрениях на бумажных и (или) электронных носителях; - отсутствие	1 выплата назначается один раз в год в II квартале. выплата не назначается
	4) Проведение самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования. Наличие отчета о результатах самообследования; - отсутствие	1 выплата назначается один раз в год в III квартале. выплата не назначается
	5) Организация социально-психологического тестирования обучающихся в целях раннего выявления незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ;	1 выплата назначается один раз в год в II квартале.

Наименование показателя	Условия и периодичность осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в процентах от должностного оклада)
	- отсутствие	выплата не назначается
	Ежеквартально: 1) Реализация программ, направленных на работу с одарёнными детьми - достигнутые результаты (победители, призёры мероприятий муниципального уровня и выше); - отсутствие результатов	1,5 выплата не назначается
	2) Направление средств полученных от иной приносящей доход деятельности в объеме не менее 65% от общего объема доходов на содержание имущества - невыполнение	5 выплата не назначается
	3) Создание условий для развития профессиональной компетентности работников - наличие участников мероприятий муниципального уровня и выше	0,8
	4) Информационная открытость Учреждения -соответствие требованиям функционирования сайта, своевременное обновление сайта -несоответствие требованиям функционирования сайта, несвоевременное обновление сайта	1 выплата не назначается
	5) Организация работы по питанию - качественная организация питания обучающихся - наличие замечаний со стороны надзорных органов - охват горячим питанием 80% обучающихся и более - охват горячим питанием менее 80% обучающихся;	1 выплата не назначается 1 выплата не назначается
	6) Обеспечение государственно-общественного характера управления в образовательном учреждении (своевременное представление публичных отчетов, функционирование органов общественного управления); - не обеспечение	1 выплата не назначается
	7) Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися; - наличие преступлений и правонарушений, совершенных	1 выплата не назначается

Наименование показателя	Условия и периодичность осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в процентах от должностного оклада)
	обучающимися - сохранение контингента обучающихся в Учреждении - уменьшение контингента обучающихся	1 выплата не назначается
	8) Организация различных форм работы по дополнительному образованию детей, в том числе за счет платных образовательных услуг; - отсутствие организации	1 выплата не назначается
	9) Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению психического и физического здоровья обучающихся; -отсутствие организации	1 выплата не назначается
	10) Организация участия обучающихся в сдаче норм ГТО. - отсутствие участников	1 выплата не назначается
	11) Организация реализации общеобразовательных программ на базе общеобразовательного учреждения в рамках сетевого взаимодействия на основании договора о сетевом взаимодействии - отсутствие организации	2 выплата не назначается
	Дополнительно к ежеквартальным выплатам, по итогам работы за III квартал: 1) Результаты итоговой аттестации выпускников Учреждения: - отсутствие в Учреждении выпускников, окончивших его со справкой - отсутствие в Учреждении выпускников, получивших на ГИА неудовлетворительные результаты на экзаменах по выбору - высокие результаты ОГЭ, баллы ЕГЭ, наличие медалистов (свыше 80 баллов) - наличие в образовательной организации выпускников, окончивших Учреждение со справкой - наличие в образовательной организации выпускников, получивших на ГИА неудовлетворительные результаты на экзаменах по выбору	1,5 1,5 1,5 выплата не назначается выплата не назначается
	2) Обеспечение готовности Учреждения к новому учебному году - отсутствие замечаний со стороны	2

Наименование показателя	Условия и периодичность осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в процентах от должностного оклада)
	надзорных органов - наличие замечаний со стороны надзорных служб	выплата не назначается

2.2. Руководители дошкольных образовательных учреждений могут быть премированы по следующим показателям:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в процентах от должностного оклада)
За качество выполняемых работ	Ежемесячно: 1) Участие в инновационной деятельности, реализации проектов, программ, имеющих значение для системы образования, ведение инновационной/экспериментальной работы: - на муниципальном уровне; - областная (региональная) инновационная/экспериментальная площадка; - федеральная инновационная/экспериментальная площадка.	1 1,5 2
	2) Удовлетворенность населения/участников образовательного процесса качеством предоставляемых образовательных услуг/организацией образовательного процесса - отсутствие обоснованных жалоб, претензий, обращений, судебных исков - наличие обоснованных жалоб, претензий, обращений, судебных исков	2 выплата не назначается
	3) Создание условий для развития профессиональной компетентности работников - 90% аттестованных педагогических работников без учета внешних совместителей - доля педагогов в возрасте до 30 лет не менее 10%	1,5 1
	4) Организация инклюзивного образования - организация работы с детьми-инвалидами, посещающими Учреждение; - отсутствие	1 выплата не назначается
	5) Исполнение дисциплины труда - своевременное и качественное	

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в процентах от должностного оклада)
	представление информации - предоставление информации позднее установленного срока или предоставление недостоверной информации/ не предоставление информации	1 выплата не назначается
Выплаты стимулирующего характера по итогам работы	Ежегодно: 1) Предоставление учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств - отсутствие	1 выплата назначается один раз в год в I квартале. выплата не назначается
	2) Наличие согласованной с учредителем программы развития образовательной организации - отсутствие	1 выплата назначается один раз в год в III квартале. выплата не назначается
	3) Индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательных программ и поощрений обучающихся, а также хранение в архивах информации об этих результатах и поощрениях на бумажных и (или) электронных носителях; - отсутствие	1 выплата назначается один раз в год в II квартале. выплата не назначается
	4) Проведение самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования. Наличие отчета о результатах самообследования; - отсутствие	1 выплата назначается один раз в год в III квартале. выплата не назначается
	Ежеквартально: 1) Направление средств полученных от иной приносящей доход деятельности в объеме не менее 65% от общего объема доходов на содержание имущества - невыполнение	5 выплата не назначается
	2) Обеспечение государственно-общественного характера управления в образовательном учреждении; - не обеспечение	1 выплата не назначается
	3) Положительная динамика или сохранение стабильно высокого показателя количества дней пребывания ребенка в дошкольном образовательном учреждении, осваивающим образовательную программу	

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в процентах от должностного оклада)
	дошкольного образования: - 100-90% - 90-80% - 70% - менее 70% * для дошкольных учреждений для детей раннего возраста: - 90-80% - 80-70% - менее 70%	1 0,9 0,8 выплата не назначается 1 0,9 выплата не назначается
	4) Превышение плановой наполняемости воспитанниками: до 5 человек от 5 до 10 человек более 10 человек	 0,4 0,5 0,6
	5) Оказание дополнительных образовательных услуг, в том числе на платной основе - при отсутствии оказания дополнительных образовательных услуг	0,6 выплата не назначается
	6) Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся; -отсутствие организации	1 выплата не назначается
	7) Создание условий для развития профессиональной компетентности работников - наличие участников мероприятий муниципального уровня и выше	1
	8) Информационная открытость Учреждения -соответствие требованиям функционирования сайта, своевременное обновление сайта -несоответствие требованиям функционирования сайта, несвоевременное обновление сайта	2 выплата не назначается
	9) Организация работы по питанию - качественная организация питания обучающихся - наличие замечаний со стороны надзорных органов	1 выплата не назначается
	Дополнительно к ежеквартальным выплатам, по итогам работы за III квартал: 1) Обеспечение готовности Учреждения к новому учебному году	 2

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в процентах от должностного оклада)
	- отсутствие замечаний со стороны надзорных органов - наличие замечаний со стороны надзорных служб	выплата не назначается

2.3. Руководители учреждений дополнительного образования детей, муниципального бюджетного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр диагностики и консультирования» могут быть премированы по следующим показателям:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в процентах от должностного оклада)
За качество выполняемых работ	Ежемесячно при условиях: 1) Участие в инновационной деятельности, реализации проектов, программ, имеющих значение для областной системы образования, ведение экспериментальной работы: - на муниципальном уровне; - областная (региональная) экспериментальная площадка; - федеральная экспериментальная площадка.	1 1,5 2
	2) Удовлетворенность населения/участников образовательного процесса качеством предоставляемых образовательных услуг/организацией образовательного процесса - отсутствие обоснованных жалоб, претензий, обращений, судебных исков - наличие обоснованных жалоб, претензий, обращений, судебных исков	2 выплата не назначается
	3) Создание условий для развития профессиональной компетенции работников - 95% аттестованных педагогических работников без учета внешних совместителей	1,5
	4) Организация инклюзивного образования - организация работы с детьми-инвалидами, посещающими Учреждение; - отсутствие	1 выплата не назначается

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в процентах от должностного оклада)
	5) Исполнение дисциплины труда - своевременное и качественное представление информации - предоставление информации позднее установленного срока или предоставление недостоверной информации/ не предоставление информации	1 выплата не назначается
Выплаты стимулирующего характера по итогам работы	Ежегодно: 1) Предоставление учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств - отсутствие	2 выплата назначается один раз в год в I квартале. выплата не назначается
	2) Наличие согласованной с учредителем программы развития образовательной организации - отсутствие	2,5 выплата назначается один раз в год в III квартале. выплата не назначается
	3) Индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательных программ и поощрений обучающихся, а также хранение в архивах информации об этих результатах и поощрениях на бумажных и (или) электронных носителях; - отсутствие	2 выплата назначается один раз в год в II квартале. выплата не назначается
	4) Проведение самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования. Наличие отчета о результатах самообследования; - отсутствие	2,5 выплата назначается один раз в год в III квартале. выплата не назначается
	Ежеквартально: 1) Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми - достигнутые результаты (победители муниципального уровня и выше); - отсутствие результатов	3 выплата не назначается
	2) Направление средств полученных от иной приносящей доход деятельности в объеме не менее 65% от общего объема доходов на содержание имущества - невыполнение	5 выплата не назначается
	3) Обеспечение государственно-общественного характера управления в	2,5

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в процентах от должностного оклада)
	образовательном учреждении (своевременное представление публичных отчетов, функционирование органов общественного управления); - не обеспечение	выплата не назначается
	4) Сохранение контингента обучающихся в Учреждении - уменьшение контингента обучающихся	2,4 выплата не назначается
	5) Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению психического и физического здоровья обучающихся; -отсутствие организации	2,4 выплата не назначается
	6) Создание условий для развития профессиональной компетентности работников - наличие участников мероприятий муниципального уровня и выше	0,5
	7) Информационная открытость Учреждения -соответствие требованиям функционирования сайта, своевременное обновление сайта -несоответствие требованиям функционирования сайта, несвоевременное обновление сайта	0,8 выплата не назначается
	Дополнительно к ежеквартальным выплатам, по итогам работы за III квартал: 1) Обеспечение готовности Учреждения к новому учебному году - отсутствие замечаний со стороны надзорных органов - наличие замечаний со стороны надзорных служб	2,7 выплата не назначается

2.4. Установление условий премирования, не связанных с эффективным обеспечением образовательного процесса, не допускается.

Глава 3. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера по результатам труда

3.1. Ежемесячные выплаты назначаются приказом МКУ «Управление образования», при выполнении условий осуществления выплаты, на основании:

3.1.1. Для руководителей общеобразовательных учреждений за качество выполняемых работ:

№ п/п	Условия осуществления выплаты		Периодичность назначения выплаты	Основания назначения/снятия выплаты
1.	Наличие классов с углублённым изучением отдельных предметов, организация обучения детей с отклонениями в развитии		ежемесячно	Выписка из ОО-1. Представляется главным специалистом МКУ «Управление образования», ответственным за сбор статистической отчетности;
2.	Участие в инновационной деятельности, реализации проектов, программ, имеющих значение для областной системы образования, ведение экспериментальной работы:	- на муниципальном уровне; - областная (региональная) экспериментальная площадка; - федеральная экспериментальная площадка.	ежемесячно	Копия распорядительного акта, присваивающего статус экспериментальной площадки соответствующего уровня. Предоставляется руководителем образовательного учреждения
3.	Удовлетворенность населения/участников образовательного процесса качеством предоставляемых образовательных услуг/организацией образовательного процесса	- отсутствие обоснованных жалоб, претензий, обращений, судебных исков	ежемесячно	
		- наличие обоснованных жалоб, претензий, обращений, судебных исков	выплата в размере 1,5% должностного оклада снимается в месяц издания приказа	Приказ по результатам служебного расследования, судебных исков, предписаний и др.
4	Создание условий для развития профессиональной компетенции работников	- 95% аттестованных педагогических работников без учета внешних совместителей	ежемесячно	Справка, представляется главным специалистом МКУ «Управление образования», ответственным за организацию аттестации педагогических работников
		- доля учителей в возрасте до 30 лет не менее 10 %	ежемесячно	Справка, представляется отделом кадров МКУ ФХУ
5.	Организации инклюзивного образования	- организация работы с детьми-инвалидами, посещающими Учреждение; - организация обучения детей с ОВЗ по индивидуальным программам на дому (по медицинским показаниям).	ежемесячно	Справка, представляется руководителем образовательного учреждения по итогам первого полугодия учебного года, по итогам учебного года

3.1.2. Заведующие дошкольных образовательных учреждений могут быть премированы по следующим показателям за качество выполняемых работ:

№ п/п	Условия осуществления выплаты		Периодичность назначения выплаты	Основания назначения/снятия выплаты
1.	Участие в инновационной деятельности, реализации проектов, программ, имеющих значение для областной системы образования, ведение экспериментальной работы:	- на муниципальном уровне; - областная (региональная) экспериментальная площадка; - федеральная экспериментальная площадка.	ежемесячно	Копия распорядительного акта, присваивающего статус экспериментальной площадки соответствующего уровня. Предоставляется руководителем образовательного учреждения
2.	Удовлетворенность населения/участников образовательного процесса качеством предоставляемых образовательных услуг/организацией образовательного процесса	- отсутствие обоснованных жалоб, претензий, обращений, судебных исков	ежемесячно	
		- наличие обоснованных жалоб, претензий, обращений, судебных исков	выплата в размере 2% должностного оклада снимается в месяц издания приказа	Приказ по результатам служебного расследования, судебных исков, предписаний и др.
3.	Создание условий для развития профессиональной компетенции работников	- 90% аттестованных педагогических работников без учета внешних совместителей	ежемесячно	Справка, представляется главным специалистом МКУ «Управление образования», ответственным за организацию аттестации педагогических работников
4	Организация инклюзивного образования	- организация работы с детьми-инвалидами, посещающими учреждение		Справка, представляется главным специалистом МКУ «Управление образования», ответственным за инклюзивное образование

3.1.3. Руководители учреждений дополнительного образования детей, муниципального бюджетного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр диагностики и консультирования» могут быть премированы по следующим показателям за качество выполняемых работ:

№ п/п	Условия осуществления выплаты		Периодичность назначения выплаты	Основания назначения/снятия выплаты
1.	Участие в инновационной деятельности, реализации проектов, программ, имеющих значение для областной системы образования, ведение экспериментальной работы:	- на муниципальном уровне; - областная (региональная) экспериментальная площадка; - федеральная экспериментальная площадка.	ежемесячно	Копия распорядительного акта, присваивающего статус экспериментальной площадки соответствующего уровня. Предоставляется руководителем образовательного учреждения

№ п/п	Условия осуществления выплаты		Периодичность назначения выплаты	Основания назначения/снятия выплаты
2.	Удовлетворенность населения/участников образовательного процесса качеством предоставляемых образовательных услуг/организацией образовательного процесса	- отсутствие обоснованных жалоб, претензий, обращений, судебных исков	ежемесячно	
		- наличие обоснованных жалоб, претензий, обращений, судебных исков	выплата в размере 2% должностного оклада снимается в месяц издания приказа	Приказ по результатам служебного расследования, судебных исков, предписаний и др.
3	Создание условий для развития профессиональной компетенции работников	- 90% аттестованных педагогических работников без учета внешних совместителей	ежемесячно	Справка, представляется главным специалистом МКУ «Управление образования», ответственным за организацию аттестации педагогических работников
		- доля учителей в возрасте до 30 лет не менее 10 %	ежемесячно	Справка, представляется отделом кадров МКУ ФХУ
4.	Организации инклюзивного образования	- организация работы с детьми-инвалидами, посещающими Учреждение; - организация обучения детей с ОВЗ по индивидуальным программам на дому (по медицинским показаниям).	ежемесячно	Справка, представляется руководителем образовательного учреждения по итогам первого полугодия учебного года, по итогам учебного года

3.2. Определение размера выплат стимулирующего характера по результатам труда из стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей образовательного учреждения за месяц, квартал, год осуществляется экспертной комиссией.

3.3. Председателем экспертной комиссии является начальник МКУ «Управление образования».

3.4. В состав экспертной комиссии входят представители МКУ «Управление образования», муниципального казенного учреждения «Финансово-хозяйственное управление», муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр», объединенной профсоюзной организацией МКУ «Управление образования».

3.5. Состав экспертной комиссии утверждается приказом начальника МКУ «Управление образования».

3.6. Экспертная комиссия принимает решение о выплате стимулирующего характера по результатам труда и ее размере открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов экспертной комиссии. Решение экспертной комиссии оформляется протоколом. На основании протокола начальник МКУ «Управление образования» издает приказ о назначении выплаты стимулирующего характера.

3.7. Руководитель образовательного учреждения представляет в экспертную комиссию лист самооценки (прилагается) и аналитическую информацию о показателях деятельности

образовательного учреждения (по итогам I, II, III кварталов – до 1 числа месяца следующего за отчетным кварталом, по итогам IV квартала – до 5 декабря).

3.8. Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений по итогам работы за месяц, квартал, год выплачиваются за фактически отработанное время.

3.9. В целях социальной защищенности руководителей образовательных учреждений и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива по решению руководителя МКУ «Управления образования» применяется единовременное премирование руководителей образовательных учреждений в пределах финансовых средств:

- при награждении нагрудными знаками, предусмотренными Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.10.2004 N 84 «О знаках отличия в сфере образования и науки»;
- при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;
- при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации;
- при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- при награждении Почетной грамотой Главы городского округа «Город Лесной»;
- при награждении Почетной грамотой Главы администрации городского округа «Город Лесной»;
- при награждении Почетной грамотой муниципального казенного учреждения «Управление образования администрации городского округа «Город Лесной»;
- при награждении грамотой ЦК РПРАЭП;
- в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50,55,60 лет со дня рождения);
- в связи с праздничными днями и юбилейными датами возглавляемых учреждений;
- при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;
- при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением;
- за успешное выполнение особо важных и сложных заданий руководства;
- за привлечение грантов для развития учреждения (за исключением платных услуг);
- за достижение значимых результатов в ходе выполнения должностных обязанностей.

3.10. В случае административного или дисциплинарного взыскания выплаты стимулирующего характера не осуществляются в месяце, в котором было вынесено взыскание.

Глава 4. Выплата материальной помощи

4.1. По результатам труда руководителям образовательных учреждений оказывается материальная помощь один раз в год в размере одного должностного оклада в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

4.2. Выплата материальной помощи руководителю образовательного учреждения производится на основании заявления в конце календарного года. Вновь принятым работникам и работникам, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, проработавшим неполный календарный год, материальная помощь выплачивается пропорционально времени исполнения работником служебных (трудовых) обязанностей до окончания календарного года. По решению начальника муниципального казенного учреждения «Управление образования администрации городского округа «Город Лесной» и заявлению руководителя образовательного учреждения материальная помощь может быть выплачена в иные сроки.

4.3. Материальная помощь не выплачивается:

- руководителям образовательных учреждений, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- руководителям образовательных учреждений, уволенным из образовательного учреждения.

4.4. У руководителей образовательных учреждений, получивших материальную помощь до увольнения, материальная помощь не удерживается.

Приложение к положению о
стимулировании руководителей
муниципальных образовательных
учреждений, находящихся в ведении
муниципального казенного учреждения
«Управление образования
администрации городского округа
«Город Лесной»

Лист самооценки руководителя среднего общеобразовательного учреждения¹

1. Ф.И.О. руководителя ОУ _____
2. Наименование ОУ _____
3. Дата _____

Условия и периодичность осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в процентах от должностного оклада)	Самооценка руководителя	Оценка экспертной комиссии	Примечание экспертной комиссии
Ежегодно: 1) Предоставление учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств - отсутствие	1 выплата назначается один раз в год в I квартале выплата не назначается			Д.В.Строков
2) Наличие согласованной с учредителем программы развития образовательной организации - отсутствие	1 выплата назначается один раз в год в III квартале. выплата не назначается			ИА Иванов
3) Индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательных программ и поощрений обучающихся, а также хранение в архивах информации об этих результатах и поощрениях на бумажных и (или) электронных носителях; - отсутствие	1 выплата назначается один раз в год в II квартале. выплата не назначается			И.В. Левина
4) Проведение самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования. Наличие отчета о результатах самообследования; - отсутствие	1 выплата назначается один раз в год в III квартале. выплата не назначается			Н.В. Домнина
5) Организация социально-психологического тестирования обучающихся в целях раннего выявления незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ; - отсутствие	1 выплата назначается один раз в год в II квартале. выплата не назначается			И.А. Иванов

¹ Без аналитической информации о показателях деятельности образовательного учреждения, не действительна

Условия и периодичность осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в процентах от должностного оклада)	Самооценка руководителя	Оценка экспертной комиссии	Примечание экспертной комиссии
Ежеквартально: 1) Реализация программ, направленных на работу с одарёнными детьми - достигнутые результаты (победители, призёры мероприятий муниципального уровня и выше); - отсутствие результатов	1,5 выплата не назначается			ИВ Левина
2) Направление средств полученных от иной приносящей доход деятельности в объеме не менее 65% от общего объема доходов на содержание имущества - невыполнение	5 выплата не назначается			ДВ Строков
3) Создание условий для развития профессиональной компетентности работников - наличие участников мероприятий муниципального уровня и выше	0,8			ИВ Левина
4) Информационная открытость Учреждения -соответствие требованиям функционирования сайта, своевременное обновление сайта -несоответствие требованиям функционирования сайта, несвоевременное обновление сайта	1 выплата не назначается			ИВ Левина
5) Организация работы по питанию - качественная организация питания обучающихся - наличие замечаний со стороны надзорных органов - охват горячим питанием 80% обучающихся и более - охват горячим питанием менее 80% обучающихся;	1 выплата не назначается 1 выплата не назначается			ДВ Строков
6) Обеспечение государственно-общественного характера управления в образовательном учреждении (своевременное представление публичных отчетов, функционирование органов общественного управления); - не обеспечение	1 выплата не назначается			ИА Иванов
7) Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися; - наличие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися - сохранение контингента обучающихся в Учреждении	1 выплата не назначается 1 выплата не			ИА Иванов

Условия и периодичность осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в процентах от должностного оклада)	Самооценка руководителя	Оценка экспертной комиссии	Примечание экспертной комиссии
- уменьшение контингента обучающихся	назначается			
8) Организация различных форм работы по дополнительному образованию детей, в том числе за счет платных образовательных услуг; - отсутствие организации	1 выплата не назначается			ИА Иванов
9) Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению психического и физического здоровья обучающихся; -отсутствие организации	1 выплата не назначается			ИА Иванов
10) Организация участия обучающихся в сдаче норм ГТО. - отсутствие участников	1 выплата не назначается			ИБ Левина
11) Организация реализации общеобразовательных программ на базе общеобразовательного учреждения в рамках сетевого взаимодействия на основании договора о сетевом взаимодействии - отсутствие организации	2 выплата не назначается			И.А. Иванов
Дополнительно к ежеквартальным выплатам, по итогам работы за III квартал: 1) Результаты итоговой аттестации выпускников Учреждения: - отсутствие в Учреждении выпускников, окончивших его со справкой - высокие результаты ОГЭ, баллы ЕГЭ, наличие медалистов (свыше 80 баллов) - наличие в образовательной организации выпускников, окончивших Учреждение со справкой	1,5 1,5 выплата не назначается			Н.В. Домнина
2) Обеспечение готовности Учреждения к новому учебному году - отсутствие замечаний со стороны надзорных органов - наличие замечаний со стороны надзорных служб	2 выплата не назначается			Д.В.Строков

Председатель комиссии: _____
Члены комиссии: _____

О.В. Пищаева
И.А. Иванов
О.Г. Цимлякова
Е.В. Черепанова
Д.В. Строков

И.В. Левина
Н.В. Домнина

Председатель
объединенной профсоюзной организации: _____

Е.Е. Мансурова

С результатами
ознакомлен: _____

Лист самооценки руководителя дошкольного образовательного учреждения²

1. Ф.И.О. руководителя ОУ _____
 2. Наименование ОУ _____
 3. Дата _____

Условия и периодичность осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в процентах от должностного оклада)	Самооценка руководителя	Оценка экспертной комиссии	Примечание экспертной комиссии
Ежегодно: 1) Предоставление учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств - отсутствие	1 выплата назначается один раз в год в I квартале. выплата не назначается			Д.В.Строков
2) Наличие согласованной с учредителем программы развития образовательной организации - отсутствие	1 выплата назначается один раз в год в III квартале. выплата не назначается			ОГ Цимлякова
3) Индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательных программ и поощрений обучающихся, а также хранение в архивах информации об этих результатах и поощрениях на бумажных и (или) электронных носителях; - отсутствие	1 выплата назначается один раз в год в II квартале. выплата не назначается			ОГ Цимлякова
4) Проведение самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования. Наличие отчета о результатах самообследования; - отсутствие	1 выплата назначается один раз в год в III квартале. выплата не назначается			Н.В. Домнина
Ежеквартально: 1) Направление средств полученных от иной приносящей доход деятельности в объеме не менее 65% от общего объема доходов на содержание имущества - невыполнение	5 выплата не назначается			ДВ Строков
2) Обеспечение государственно-общественного характера управления в образовательном учреждении; - не обеспечение	1 выплата не назначается			ОГ Цимлякова

² Без аналитической информации о показателях деятельности образовательного учреждения, не действительна

Условия и периодичность осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в процентах от должностного оклада)	Самооценка руководителя	Оценка экспертной комиссии	Примечание экспертной комиссии
3) Положительная динамика или сохранение стабильно высокого показателя количества дней пребывания ребенка в дошкольном образовательном учреждении, осваивающим образовательную программу дошкольного образования: - 100-90% - 90-80% - 70% - менее 70% * для дошкольных учреждений для детей раннего возраста: - 90-80% - 80-70% - менее 70%	1 0,9 0,8 выплата не назначается 1 0,9 выплата не назначается			ОГ Цимлякова
4) Превышение плановой наполняемости воспитанниками: до 5 человек от 5 до 10 человек более 10 человек	0,4 0,5 0,6			ОГ Цимлякова
5) Оказание дополнительных образовательных услуг, в том числе на платной основе - при отсутствии оказания дополнительных образовательных услуг	1 выплата не назначается			ОГ Цимлякова
6) Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся; -отсутствие организации	1 выплата не назначается			ОГ Цимлякова
7) Создание условий для развития профессиональной компетентности работников - наличие участников мероприятий муниципального уровня и выше	1			ИВ Левина
8) Информационная открытость Учреждения -соответствие требованиям функционирования сайта, своевременное обновление сайта -несоответствие требованиям функционирования сайта, несвоевременное обновление сайта	2 выплата не назначается			ИВ Левина

Условия и периодичность осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в процентах от должностного оклада)	Самооценка руководителя	Оценка экспертной комиссии	Примечание экспертной комиссии
9) Организация работы по питанию - качественная организация питания обучающихся - наличие замечаний со стороны надзорных органов	1 выплата не назначается			ДВ Строков
Дополнительно к ежеквартальным выплатам, по итогам работы за III квартал: 1) Обеспечение готовности Учреждения к новому учебному году - отсутствие замечаний со стороны надзорных органов - наличие замечаний со стороны надзорных служб	2 выплата не назначается			ДВ Строков

Председатель комиссии _____

Члены комиссии:

О.В. Пищева

И.А. Иванов

О.Г. Цимлякова

Е.В. Черепанова

Д.В. Строков

И.В. Левина

Н.В. Домнина

Председатель

объединенной профсоюзной организации: _____

Е.Е. Мансурова

С результатами

ознакомлен: _____

Лист самооценки руководителя учреждения дополнительного образования детей, муниципального бюджетного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр диагностики и консультирования»³

1. Ф.И.О. руководителя ОУ _____
 2. Наименование ОУ _____
 3. Дата _____

Условия и периодичность осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в процентах от должностного оклада)	Самооценка руководителя	Оценка экспертной комиссии	Примечание экспертной комиссии
Ежегодно: 1) Предоставление учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств - отсутствие	2 выплата назначается один раз в год в I квартале. выплата не назначается			Д.В.Строков
2) Наличие согласованной с учредителем программы развития образовательной организации - отсутствие	2,5 выплата назначается один раз в год в III квартале. выплата не назначается			И.А. Иванов
4) Индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательных программ и поощрений обучающихся, а также хранение в архивах информации об этих результатах и поощрениях на бумажных и (или) электронных носителях; - отсутствие	2 выплата назначается один раз в год в II квартале. выплата не назначается			И.А. Иванов
5) Проведение самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования. Наличие отчета о результатах самообследования; - отсутствие	2,5 выплата назначается один раз в год в III квартале. выплата не назначается			Н.В. Домнина
Ежеквартально: 1) Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми - достигнутые результаты (победители муниципального уровня и выше); - отсутствие результатов	3 выплата не назначается			ИВ Левина

³ Без аналитической информации о показателях деятельности образовательного учреждения, не действительна

Условия и периодичность осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в процентах от должностного оклада)	Самооценка руководителя	Оценка экспертной комиссии	Примечание экспертной комиссии
2) Направление средств полученных от иной приносящей доход деятельности в объеме не менее 65% от общего объема доходов на содержание имущества - невыполнение	5 выплата не назначается			ДВ Строков
4) Обеспечение государственно-общественного характера управления в образовательном учреждении (своевременное представление публичных отчетов, функционирование органов общественного управления); - не обеспечение	2,5 выплата не назначается			ИА Иванов
5) Сохранение контингента обучающихся в Учреждении - уменьшение контингента обучающихся	2,4 выплата не назначается			ИА Иванов
6) Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению психического и физического здоровья обучающихся; -отсутствие организации	2,4 выплата не назначается			ИА Иванов
7) Создание условий для развития профессиональной компетентности работников - наличие участников мероприятий муниципального уровня и выше	0,5			ИВ Левина
8) Информационная открытость Учреждения -соответствие требованиям функционирования сайта, своевременное обновление сайта -несоответствие требованиям функционирования сайта, несвоевременное обновление сайта	0,8 выплата не назначается			ИВ Левина
Дополнительно к ежеквартальным выплатам, по итогам работы за III квартал: 1) Обеспечение готовности Учреждения к новому учебному году - отсутствие замечаний со стороны надзорных органов - наличие замечаний со стороны надзорных служб	2,7 выплата не назначается			Д.В.Строков

Председатель комиссии: _____
Члены комиссии: _____

О.В. Пищева
И.А. Иванов

О.Г. Цимлякова
Е.В. Черепанова
Д.В. Строков
И.В. Левина
Н.В. Домнина

Председатель
объединенной профсоюзной организации: _____

Е.Е. Мансурова

С результатами
ознакомлен: _____